

# Profil socioéconomique et caractéristiques du marché du travail

## La MRC de Deux-Montagnes



# ***Profil socioéconomique et caractéristiques du marché du travail***

## ***MRC de Deux-Montagnes***

### **COMITÉ D'EMPLOI -QUÉBEC LAURENTIDES**

Pierre NADEAU, directeur de la planification et du partenariat  
Robert GAREAU, économiste  
Nadine LE GAL, directrice, Pôle universitaire des Basses-  
Laurentides

### **SYNTHÈSE PLUS**

#### **Recherche et rédaction**

Raymond LANGEVIN, sociologue  
Chantal LEBLANC, agente de recherche  
socioéconomique

[\*synthese.plus@hotmail.com\*](mailto:synthese.plus@hotmail.com)

**Dépôt légal-Bibliothèque nationale du Québec**

ISBN 978-2-550-58604-3

Octobre 2010

# Table des matières

|  |           |
|--|-----------|
| <b>1 Géographie et histoire</b>  | <b>9</b>  |
| 1.1 Aperçu géographique  | 9         |
| 1.2 Aperçu historique  | 11        |
| <b>2 Population et conditions socioéconomiques</b>                                   | <b>13</b> |
| 2.1 Population   | 13        |
| 2.2 Revenu   | 17        |
| <b>3 Indicateurs du marché du travail</b>  | <b>21</b> |
| 3.1 Vue d'ensemble   | 21        |
| 3.2 Situation selon le genre   | 24        |
| 3.3 Situation selon l'âge  | 26        |
| 3.4 Scolarité  | 29        |
| 3.5 Langue   | 31        |
| <b>4 Secteurs d'activité</b>   | <b>33</b> |
| 4.1 Marché du travail selon les secteurs   | 33        |
| 4.2 Entreprises  | 35        |
| <b>5 Professions</b>   | <b>39</b> |
| 5.1 Vue d'ensemble   | 39        |
| 5.2 Profession selon le genre  | 41        |
| 5.3 Profession selon le groupe d'âge   | 43        |
| 5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées | 44        |
| 5.5 Revenu d'emploi  | 46        |
| 5.6 Niveau de scolarité  | 47        |
| <b>6 Navettage</b>   | <b>49</b> |
| 6.1 Lieu d'emploi de la population résidente   | 49        |
| 6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC                          | 50        |
| <b>7 Clientèles et prestataires des régimes publics</b>                              | <b>53</b> |
| 7.1 Familles monoparentales  | 53        |
| 7.2 Personnes immigrantes  | 54        |
| 7.3 Travailleurs autonomes   | 55        |
| 7.4 Prestataires de l'assurance-emploi   | 56        |
| 7.5 Prestataires de l'assistance sociale   | 58        |
| 7.6 Personnes avec incapacité  | 61        |
| <b>Conclusion</b>  | <b>63</b> |
| <b>Références</b>  | <b>65</b> |
| <b>Notes linguistiques</b>   | <b>67</b> |
| Abréviations et sigles   | 67        |
| Unités   | 67        |
| Lexique  | 67        |
| <b>Liste des figures</b>   | <b>75</b> |
| <b>Liste des tableaux</b>  | <b>79</b> |

# *Introduction*

Le Conseil régional des partenaires du marché du travail des Laurentides et Emploi-Québec ont pour mission d'élaborer un plan d'action régional en matière de développement de l'emploi et de la main-d'œuvre pour l'ensemble de la région. La préparation de ce plan d'action requiert une connaissance appropriée de chacune des collectivités locales.

Ce document présente donc le portrait socioéconomique et les principales caractéristiques du marché du travail de la municipalité régionale de comté (MRC) de Deux-Montagnes.

Rédigé dans un esprit de synthèse, il dresse un portrait factuel de la situation à partir des principales sources statistiques, notamment celles du recensement de 2001 et de 2006 de Statistique Canada.

Il vise à rendre ces informations accessibles au personnel d'Emploi-Québec, à ses partenaires et à l'ensemble de la population.

La présente étude comporte sept chapitres : un rapide survol de la géographie et de l'histoire de la MRC; les caractéristiques de la population habitant la MRC et la présentation des principales conditions socioéconomiques; le marché du travail dans son ensemble; les différents secteurs d'activité; les professions; le navettage; les différentes clientèles desservies et les prestataires des régimes publics.

Pour une compréhension plus fine, le lecteur est invité à prendre connaissance du lexique présenté à la fin et qui définit certains concepts utilisés dans l'analyse socioéconomique et dans la présentation du marché du travail de la MRC.

Pour l'ensemble des sujets abordés, le texte réfère également le lecteur à différents tableaux et figures. Les tableaux sont regroupés à la fin du document.

# 1 Géographie et histoire

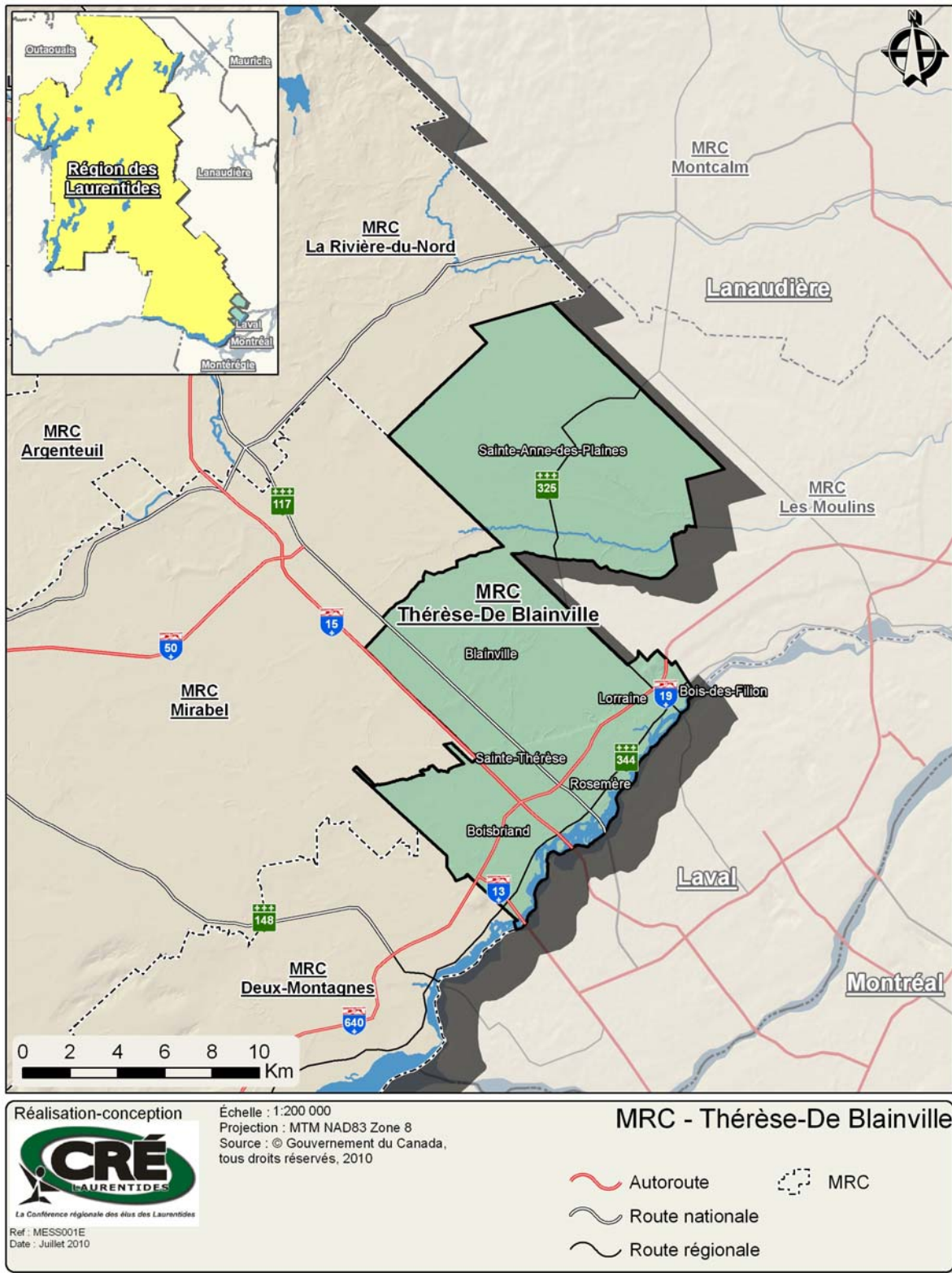
## 1.1 Aperçu géographique

**Située dans la couronne nord de Montréal, la MRC de Deux-Montagnes compte sept municipalités. La plus grande partie de la population de la MRC se trouve dans la ville de Saint-Eustache.**

- ♦ La MRC de Deux-Montagnes est située dans les Basses-Laurentides.
  - ♦ Située dans la couronne nord de Montréal, la MRC fait partie de la région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal.
  - ♦ Située à une vingtaine de kilomètres de Montréal, la MRC de Deux-Montagnes est bornée à l'ouest par la MRC d'Argenteuil, au nord par la MRC de Mirabel, à l'est par la MRC de Thérèse-De Blainville, et au sud par la MRC de Vaudreuil-Soulanges et le lac de Deux-Montagnes.
  - ♦ Elle se trouve au confluent de la rivière des Outaouais, du lac de Deux-Montagnes et de son déversoir, la rivière des Mille-Îles.
  - ♦ La MRC couvre une superficie de 240 km<sup>2</sup>.
- ♦ Le relief est généralement plat sur une bonne partie du territoire, à l'exception des secteurs de Deux-Montagnes et d'Oka qui sont plus montagneux.
  - ♦ La MRC compte sept municipalités : Deux-Montagnes, Oka, Pointe-Calumet, Sainte-Marthe-sur-le-Lac, Saint-Placide, Saint-Eustache et Saint-Joseph-sur-le-Lac.
  - ♦ La plus grande partie de la population de la MRC se trouve dans la ville de Saint-Eustache, qui en est le centre administratif.
  - ♦ Bien qu'exclu du territoire de la MRC, l'établissement autochtone de Kanesatake, voisin de la municipalité d'Oka, occupe une superficie de 8,9 km<sup>2</sup>.
  - ♦ L'autoroute 640 traverse la MRC d'est en ouest, de Blainville à Oka. Les autres routes principales sur cet axe sont la route 148, qui relie Laval à Gatineau, ainsi que la route 344 qui longe la rivière des Mille-Îles. Dans l'axe nord-sud, l'autoroute Chomedey (A-13) relie la MRC à Laval et à l'île de Montréal. Une voie ferrée relie la MRC à Montréal.

➤ *Figure 1.*

Figure 1 Carte de la MRC de Deux-Montagnes



## 1.2 Aperçu historique

**Après l'exploitation des terres de la Seigneurie des Mille-Îles au XVIII<sup>e</sup> siècle, la MRC de Deux-Montagnes s'est rapidement développée avec l'arrivée du chemin de fer. D'abord liée à l'agriculture, l'économie s'est ensuite déployée autour des activités manufacturières et commerciales. Depuis quelques années, le secteur commercial y connaît une importante expansion.**

- ♦ La concession des terres de la partie ouest de la Seigneurie des Mille-Îles par Eustache Lambert-Dumont à des habitants de Montréal et de l'île Jésus au XVII<sup>e</sup> siècle marque le début du développement du territoire de la MRC.
- ♦ Entre temps, les Sulpiciens et les Sœurs de la Congrégation Notre-Dame héritent du territoire d'Oka, connu à l'époque sous le nom de Mission du Lac des Deux-Montagnes, où ils sont chargés d'évangéliser les Amérindiens qui s'y trouvaient.
- ♦ C'est à Saint-Eustache, en 1837, qu'a lieu le soulèvement des Patriotes.
- ♦ L'abbaye cistercienne d'Oka est fondée à la fin du XIX<sup>e</sup> siècle. Depuis le mois de mars 2009, les moines résident maintenant dans les nouvelles installations de l'abbaye à Saint-Jean-de-Matha, dans la région de Lanaudière.
- ♦ La construction du chemin de fer vers Montréal à la fin du XIX<sup>e</sup> siècle a favorisé le développement de Deux-Montagnes puis de Sainte-Marthe-sur-le-Lac qui, originalement, faisait partie de Saint-Eustache. Ces municipalités étaient alors des lieux de villégiature pour les résidents de Montréal.
- ♦ Jusqu'au milieu du XX<sup>e</sup> siècle, l'agriculture a représenté la principale activité économique.
- ♦ Ce n'est qu'en 1958 que la paroisse de Saint-Eustache s'est fractionnée pour donner naissance à une paroisse autonome, appelée Sainte-Marthe. En 1960, Sainte-Marthe-sur-le-Lac est fondée.
- ♦ En 1969, le Conseil économique régional est créé pour devenir plus tard le Conseil régional de développement. En 2004, il est remplacé par la Conférence régionale des élus.
- ♦ En 1972, la ville et la paroisse de Saint-Eustache ont fusionné. De par son importance, cette dernière est considérée comme le cœur de la MRC de Deux-Montagnes.
- ♦ La MRC de Deux-Montagnes est constituée en 1983.
- ♦ Au milieu des années 1990, la ligne de train de banlieue Montréal – Deux-Montagnes a été modernisée.
- ♦ Au cours des dernières années, de nombreux commerces de type mégacentre se sont développés le long de l'autoroute 640 ainsi que le long du boulevard Arthur-Sauvé à Saint-Eustache.

## 2 Population et conditions socioéconomiques

### 2.1 Population

#### Taille et évolution

**La population de la MRC de Deux-Montagnes a atteint 87 250 habitants en 2006, soit environ 17 % de la population de la région des Laurentides.**

- ♦ Avec ses 87 250 habitants, la MRC de Deux-Montagnes est la troisième en importance dans la région, après les MRC de Thérèse-De Blainville et de La Rivière-du-Nord.
- ♦ Entre 2001 et 2006, la population de la MRC a crû à un rythme inférieur à celui de la région des Laurentides, mais supérieur à celui du Québec, soit à un taux de croissance de 7,2 % contre 10,8 % et 4,3 % respectivement.
- ♦ La MRC a aussi enregistré un taux de croissance annuel plus élevé que celui de la RMR de Montréal qui, a crû de 1 % durant la même période.
- ♦ Comme la majorité des MRC de la région, la croissance a été plus soutenue entre 2001 et 2006 qu'entre 1996 et 2001.
- ♦ En effet, entre 1996 et 2001, la population de la MRC a augmenté 2 455 (taux de croissance 3,1 %) alors qu'entre 2001 et 2006 l'augmentation a été plus double, soit 5 835 pour un taux de 7,2 % de croissance.

➤ Tableaux 1 et 3.

**Tableau 1** Population totale, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006

| MRC ou région                 | Population       |                  |                  | Poids relatif en 2006 |
|-------------------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------------|
|                               | 1996             | 2001             | 2006             |                       |
| Deux-Montagnes                | 78 960           | 81 415           | 87 250           | 17,1%                 |
| Thérèse-De Blainville         | 119 240          | 130 510          | 143 370          | 28,0%                 |
| Mirabel                       | 22 680           | 27 330           | 34 625           | 6,8%                  |
| Argenteuil                    | 28 565           | 28 930           | 29 995           | 5,9%                  |
| La Rivière-du-Nord            | 83 770           | 90 420           | 101 575          | 19,9%                 |
| Pays-d'en-Haut                | 28 240           | 30 865           | 36 575           | 7,2%                  |
| Laurentides                   | 36 335           | 38 435           | 42 895           | 8,4%                  |
| Antoine-Labelle               | 33 905           | 33 455           | 35 000           | 6,8%                  |
| <b>Région des Laurentides</b> | <b>431 695</b>   | <b>461 360</b>   | <b>511 276</b>   | 100,0%                |
| <b>Le Québec</b>              | <b>7 138 795</b> | <b>7 237 480</b> | <b>7 546 131</b> |                       |

**Source :** Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

**Note :** La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

## Répartition spatiale

**Près de la moitié de la population habitant la MRC habite la ville de Saint-Eustache, suivi de la municipalité de Deux-Montagnes avec un peu moins de 20 % de la population.**

- ♦ La population de la MRC se concentre dans la ville de Saint-Eustache qui comptait 42 062 habitants en 2006, soit un peu moins de la moitié de la population de la MRC de Deux-Montagnes.
- ♦ La ville de Deux-Montagnes avec 17 402 habitants en 2006, était la deuxième municipalité en importance avec environ 20 % de la population de la MRC.
- ♦ La croissance de la population observée entre 2001 et 2006 ne s'est pas effectuée au même rythme entre les municipalités de la MRC.

## Genre et groupes d'âge

**Bien que les femmes soient légèrement majoritaires, la proportion d'hommes dans la MRC de Deux-Montagnes est légèrement plus grande qu'au Québec. La tendance au vieillissement de la population est également présente dans la MRC.**

- ♦ Tout comme dans la région des Laurentides, les hommes étaient proportionnellement un peu plus nombreux dans la MRC (49 %) qu'au Québec (48,9 %) en 2006.
- ♦ La population de la MRC est plus jeune que celle du Québec, la proportion des 0-14 ans étant d'environ 19 % contre 16,6 % au recensement de 2006, alors que la part des personnes âgées de 65 ans et plus était de seulement 10,8 % contre 14,3 % respectivement. Par rapport à la RMR de Montréal, le constat est le même car les proportions de ces groupes d'âge sont équivalentes à celles de la province.

- ♦ Ainsi, seules les municipalités de Sainte-Marthe-sur-le-Lac et de Pointe-Calumet ont connu un taux de croissance supérieur à celui de la MRC, soit respectivement 29,4 % et 17,3 % contre 7,2 %. Les quatre autres municipalités ont enregistré un taux inférieur à celui de la MRC, Saint-Placide connaissant cependant une progression (6,7 %) voisine à celle de la MRC (7,2 %).
- ♦ L'accroissement démographique de la ville de Sainte-Marthe-sur-le-Lac a représenté un peu plus de 35 % de l'augmentation de la population de la MRC au cours de la période 1996-2006.
- ♦ Bien que Saint-Eustache ait connu une croissance inférieure la MRC, cette ville a généré néanmoins près du quart de l'augmentation de population de la MRC.

➤ *Tableau 4.*

- ♦ L'effectif des 14 ans ou moins a pour sa part diminué au cours de la période. De 17 310 personnes en 2001, ils sont passés à 16 420 en 2006. Cette diminution, combinée à la croissance de la population des groupes plus âgés, a mené à la réduction de la part relative des 14 ans ou moins de 21,3 % à 18,8 % entre 2001 et 2006.
- ♦ Comparativement à la région des Laurentides, la MRC apparaît également légèrement plus jeune puisque les personnes de 14 ans et moins représentaient 18,4 % de la population de la région en 2006, alors que les 65 ans et plus en constituaient 12,4 %.
- ♦ La population dont l'âge correspond généralement à la vie active (15-64 ans) a connu une augmentation de près de 9 % (5 005 personnes) entre 2001 et 2006. En 2006, ce groupe représentait 70,3 % de la population, ce qui est supérieur à la région des Laurentides (69,2 %) et au Québec (69,1 %).

- ◆ En 2006, les personnes âgées entre 25 et 44 ans représentaient 28,6 % de la population totale, alors que ceux entre 45 et 64 ans comptaient pour 29 %.
- ◆ Entre 2001-2006, la proportion des gens âgés entre 15 et 64 ans a augmenté de 1,1 point de pourcentage, passant de 69,2 % à 70,3 %. Toutefois, la composition de cet important groupe démographique a connu des modifications traduisant un vieillissement de la population.
- ◆ Ainsi, la proportion des personnes âgées entre 25 et 44 ans s'est réduite de 2,8 points, tandis que la part du groupe des 45-64 ans augmentait de 4,4 points.
- ◆ Enfin, ajoutons que le groupe des 65 ans et plus a connu une progression entre 2001 et 2006, passant de 9,5 % à 10,8 % de la population totale.

➤ *Tableaux 5, 6 et 7.*

### *Perspectives démographiques*

**La population de la MRC de Deux-Montagnes devrait connaître une croissance démographique similaire à celle de la région mais supérieure à celle du Québec.**

- ◆ L'Institut de la statistique du Québec (ISQ) prévoit que la population de la MRC atteindra 119 544 personnes en 2031, soit une augmentation de 33,3 % par rapport à 2006. Il s'agit d'une progression équivalente à celle de la région des Laurentides (34 %) et supérieure à celle du Québec (15,8 %).
- ◆ Selon ces mêmes prévisions, même si le vieillissement de la population s'accroît au cours de la période 2006-2031, la population du groupe d'âge des 0-14 ans devrait croître de 19,9 %, pendant que celle des groupes 15-24 et 25-44 ans devrait augmenter respectivement de 13,6 % et 12,4 %. Le groupe d'âge des 45-64 ans devrait augmenter pour sa part de 18,2 %, tandis que le groupe des 65 ans et plus verra quant à lui pratiquement tripler sa population (hausse de 180,2 %).
- ◆ D'ailleurs, la croissance des groupes d'âge de 45-64 ans et de 65 ans et plus sera légèrement plus prononcée dans la MRC que dans la région des Laurentides et à l'échelle du Québec. Ces groupes d'âge devraient connaître une croissance respective de 16,9 % et de 175 % entre 2006 et 2031, alors que ces mêmes groupes d'âge augmenteront de 0,2 % et 112,4 % au Québec pour la même période.

➤ *Tableau 2.*

**Tableau 2** Perspectives de population, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2006-2031

| Entité administrative         | Population       |                  |                  | Variation en % |             |
|-------------------------------|------------------|------------------|------------------|----------------|-------------|
|                               | 2006             | 2016             | 2031             | 2006-2016      | 2006-2031   |
| <b>MRC de Deux-Montagnes</b>  |                  |                  |                  |                |             |
| 0-14 ans                      | 16 812           | 17 954           | 20 159           | 6,8            | 19,9        |
| 15-24 ans                     | 11 685           | 12 058           | 13 273           | 3,2            | 13,6        |
| 25-44 ans                     | 26 327           | 28 153           | 29 586           | 6,9            | 12,4        |
| 45-64 ans                     | 25 445           | 29 914           | 30 067           | 17,6           | 18,2        |
| 65 ans et plus                | 9 443            | 15 200           | 26 459           | 61,0           | 180,2       |
| <b>Total</b>                  | <b>89 712</b>    | <b>103 279</b>   | <b>119 544</b>   | <b>15,1</b>    | <b>33,3</b> |
| <b>Région des Laurentides</b> |                  |                  |                  |                |             |
| 0-14 ans                      | 94 085           | 98 678           | 110 352          | 4,9            | 17,3        |
| 15-24 ans                     | 63 024           | 68 038           | 73 754           | 8,0            | 17,0        |
| 25-44 ans                     | 146 782          | 151 672          | 160 462          | 3,3            | 9,3         |
| 45-64 ans                     | 151 749          | 181 245          | 177 364          | 19,4           | 16,9        |
| 65 ans et plus                | 62 759           | 100 416          | 172 786          | 60,0           | 175,3       |
| <b>Total</b>                  | <b>518 399</b>   | <b>600 049</b>   | <b>694 718</b>   | <b>15,8</b>    | <b>34,0</b> |
| <b>Le Québec</b>              |                  |                  |                  |                |             |
| 0-14 ans                      | 1 250 053        | 1 293 677        | 1 318 233        | 3,5            | 5,5         |
| 15-24 ans                     | 975 679          | 935 815          | 976 395          | -4,1           | 0,1         |
| 25-44 ans                     | 2 169 027        | 2 168 610        | 2 105 391        | 0,0            | -2,9        |
| 45-64 ans                     | 2 171 712        | 2 340 943        | 2 175 599        | 7,8            | 0,2         |
| 65 ans et plus                | 1 065 081        | 1 487 959        | 2 262 639        | 39,7           | 112,4       |
| <b>Total</b>                  | <b>7 631 552</b> | <b>8 227 004</b> | <b>8 838 257</b> | <b>7,8</b>     | <b>15,8</b> |

Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec - 2006-2031*, 2009.

Note : Les estimations de l'ISQ pour 2006 peuvent différer de celles du recensement de 2006 de Statistique Canada.

## Ménages

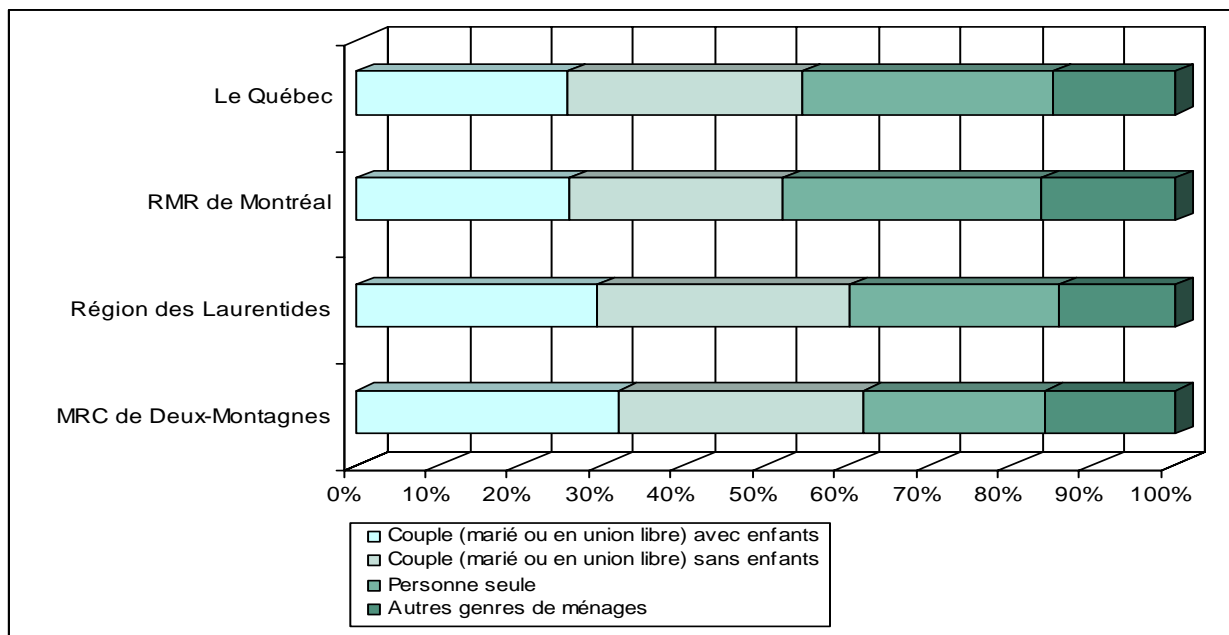
**Les ménages privés de la MRC de Deux-Montagnes comptent en moyenne plus de membres que ceux de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec.**

- ♦ En 2006, la MRC de Deux-Montagnes comprenait 34 045 ménages privés comptant chacun en moyenne 2,5 personnes, ce qui est légèrement supérieure à la région des Laurentides, à la RMR de Montréal et au Québec.
- ♦ La MRC se distingue par une proportion plus élevée (31,9 %) de ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) avec enfants que dans la région des Laurentides (29,3 %), dans la RMR de Montréal (26 %) et au Québec (25,7 %).
- ♦ La proportion de ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) sans enfants (30 %) était inférieure à la région des Laurentides (31 %), mais supérieure à la RMR de Montréal (26,1 %) et au Québec (28,7 %).
- ♦ La proportion de ménages comprenant une seule personne (22,3 %) dans la MRC était également inférieure à la situation moyenne dans la région des Laurentides (25,5 %) et au Québec (30,7 %).
- ♦ La MRC, tout comme l'ensemble de la région, se distingue par une plus forte présence de familles dont le couple vit en union libre, soit 32,6 % pour la MRC et 34,2 % pour la région des Laurentides, contre 25,4 % pour la RMR de Montréal et 28,8 % au Québec.

- ♦ La proportion de familles monoparentales est plus élevée dans la MRC (16,7 %) que dans la région des Laurentides (15,5 %) et au Québec (16,6 %).

➤ Figure 2; tableau 8.

**Figure 2** Composition des ménages privés, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

## 2.2 Revenu

### Revenu des ménages

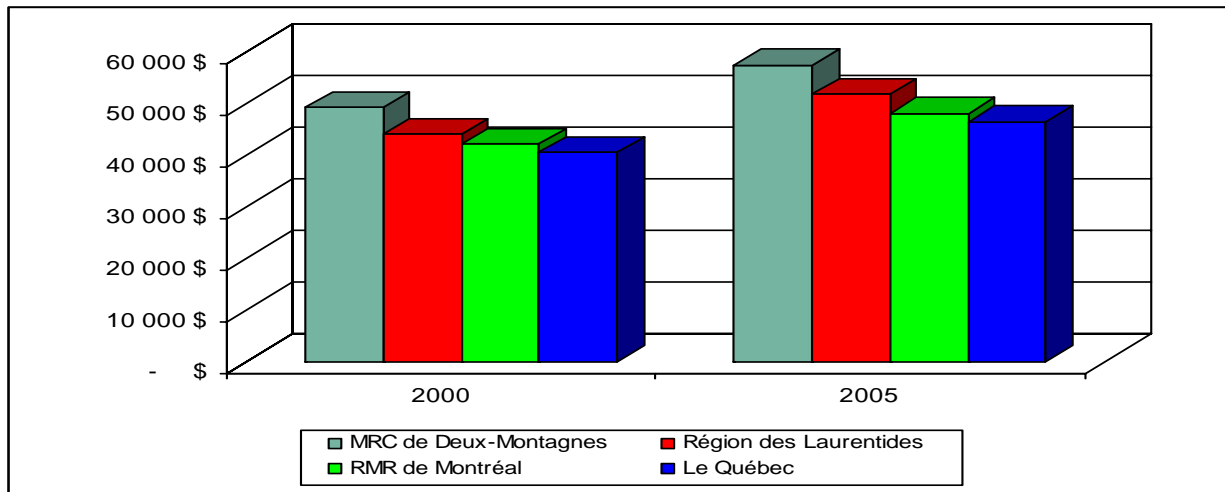
**Le revenu médian des ménages privés de la MRC de Deux-Montagnes était en 2005 supérieur à la moyenne de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec.**

- ♦ En 2005, le revenu médian des ménages privés s'élevait à 57 310 \$ dans la MRC de Deux-Montagnes, ce qui est supérieur à la moyenne de la région des Laurentides (51 775 \$), de la RMR de Montréal (47 979 \$) et du Québec (46 419 \$).
- ♦ Entre 2000 et 2005, le revenu médian des ménages privés de la MRC de Deux-Montagnes a augmenté de 16,7 % soit un peu moins que celui de

la région des Laurentides (17,6 %), mais un peu plus que la RMR de Montréal (13,9 %) et du Québec (14,7 %).

➤ Figure 3; tableau 9.

**Figure 3** Évolution du revenu médian par ménage privé, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000-2005



Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001 et 2006.

### Écart de revenu entre les hommes et les femmes

**Un écart important se dressait en 2005 entre le revenu total moyen des hommes et celui des femmes habitant la MRC de Deux-Montagnes.**

- ◆ En 2005, le revenu total moyen des femmes de la MRC s'établissait à 31 710 \$ et celui des hommes s'élevait à 45 471 \$, pour un écart de 13 761 \$.
- ◆ Le revenu total moyen des femmes correspondait à 69,7 % de celui des hommes.
- ◆ Quant au revenu moyen d'emploi des personnes ayant travaillé en 2005, celui des femmes s'établissait à 28 467 \$ et celui des hommes à 43 180 \$. Le revenu moyen d'emploi des femmes correspondait donc à 65,9 % de celui des hommes.
- ◆ Cet écart entre les revenus moyens d'emploi des hommes et des femmes dans la MRC est presque similaire à celui de la région où le revenu moyen d'emploi des femmes atteint 65 % avec celui des hommes. Cet écart est toutefois un peu plus prononcé par

rapport à la moyenne québécoise (68,9 %).

- ◆ Cet écart de revenu entre les hommes et les femmes n'est pas surprenant, considérant que les femmes sont davantage présentes dans les postes à temps partiel (moins de 30 heures par semaine). D'autres raisons sont possibles : la structure professionnelle, le manque d'expérience de travail et l'iniquité salariale.

➤ *Figure 4; tableaux 10 et 11.*

## Écart de revenu entre les municipalités

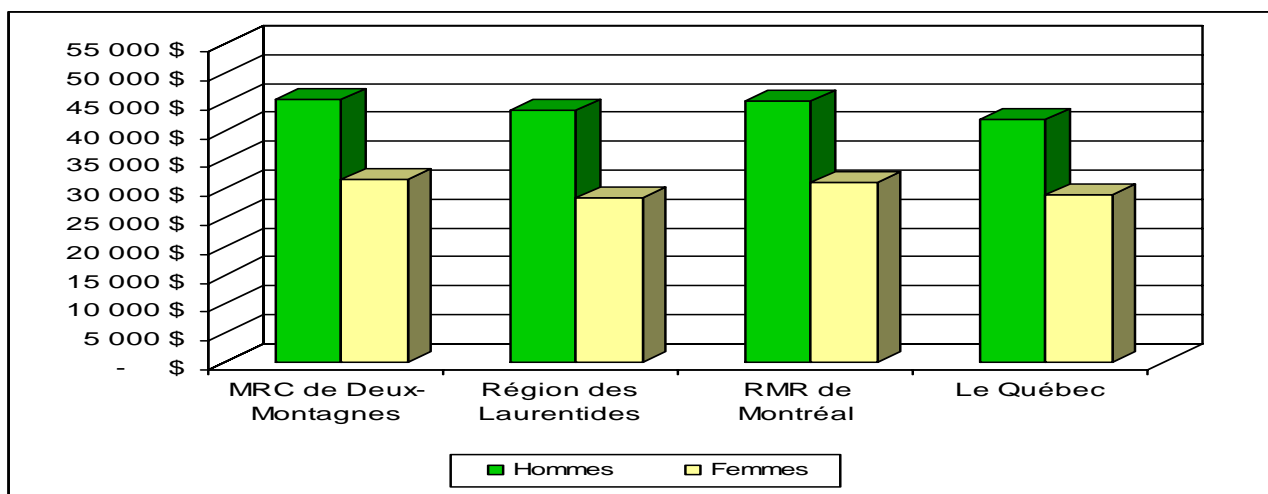
**On note également des écarts importants au chapitre du revenu annuel médian entre les différentes municipalités.**

- ♦ Il faut aussi noter d'importants écarts de revenus entre les habitants des différentes municipalités composant la MRC de Deux-Montagnes. Par exemple, le revenu annuel médian par ménage privé s'élevait en 2005 à plus de 63 500 \$ à Saint-Joseph-du-Lac et à plus de 59 000 \$ à Oka et Sainte-Marthe-sur-le-Lac, alors que celui des ménages de Saint-Placide se situait à un peu moins de 52 000 \$.

- ♦ Enfin, l'importance relative du recours aux transferts gouvernementaux différait également entre les collectivités : les transferts représentaient 10,3 % du revenu annuel médian des personnes de 15 ans et plus de Saint-Joseph-du-Lac en 2005 contre 15,7 % pour la municipalité de Saint-Placide.

➤ *Tableau 11.*

**Figure 4** Revenus d'emplois moyens selon le genre, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

## Familles sous le seuil de faible revenu<sup>1</sup>

- ♦ En 2006, la MRC de Deux-Montagnes comptait 2 470 familles sous le seuil de faible revenu soit 9,5 % du total des familles de la MRC. C'est un des plus

haut taux des huit MRC de la région des Laurentides.

- ♦ Le poids relatif des familles sous le seuil de faible revenu est plus élevé dans la MRC que dans l'ensemble de la région des Laurentides (8,3 %) et moins élevé que dans l'ensemble du Québec (12,1 %).

➤ *Tableau 12.*

1. Voir la section Notes linguistiques à la partie Lexique pour la définition du concept de familles sous le seuil de faible revenu.

# 3 Indicateurs du marché du travail

## 3.1 Vue d'ensemble

### Population active

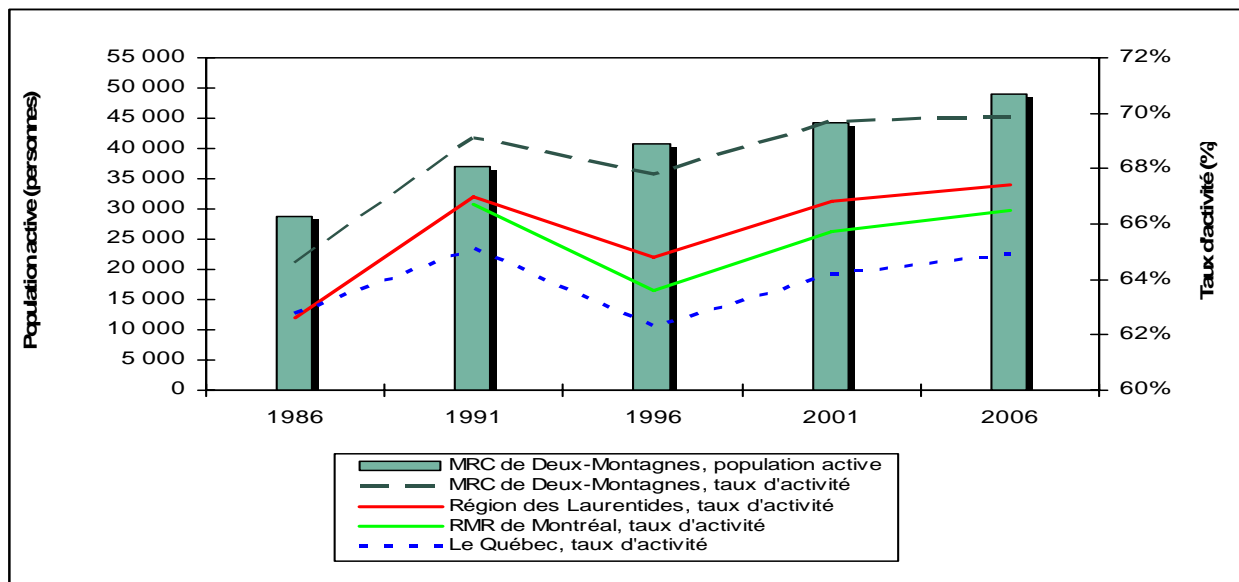
**La population active de la MRC de Deux-Montagnes a suivi la même tendance que la population adulte entre 1996 et 2006. Le taux d'activité de la MRC en 2006 était plus élevé que ceux observés au Québec, dans la RMR de Montréal et dans la région des Laurentides.**

♦ La population active de la MRC de Deux-Montagnes s'élevait à 49 045 en 2006, ce qui représente une hausse importante de 20 % par rapport à 1996 et 10,8 % depuis 2001. Cette hausse est cependant inférieure à celle observée pour la région (15,1 %) mais supérieure à celle de la RMR de Montréal (8,7 %) ainsi que celle du Québec (7,3 %) entre 2001 et 2006. La population active de la MRC ne cesse de croître depuis 1986.

- ♦ En 2006, la population active de la MRC représentait 17,7 % de la population active de la région des Laurentides, soit 0,7 point de pourcentage de moins qu'en 2001.
- ♦ Le taux d'activité de la MRC s'établissait à 69,9 % en 2006, soit un taux plus élevé que pour l'ensemble de la région des Laurentides (67,4 %), la RMR de Montréal (66,5 %) et du Québec (64,9 %).
- ♦ Précisons qu'en 2006, le taux d'activité de la MRC était à son niveau le plus élevé depuis 1986. Il affichait d'ailleurs une hausse de 2,1 points de pourcentage par rapport à 1996.
- ♦ Comme le montre la figure 5, les variations du taux d'activité de la MRC ont suivi le même mouvement que ceux de la région des Laurentides, la RMR de Montréal et du Québec.

➤ *Figure 5; tableau 13.*

**Figure 5** Évolution de la population active et du taux d'activité, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1986 à 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1986 à 2006.

## Personnes en emploi

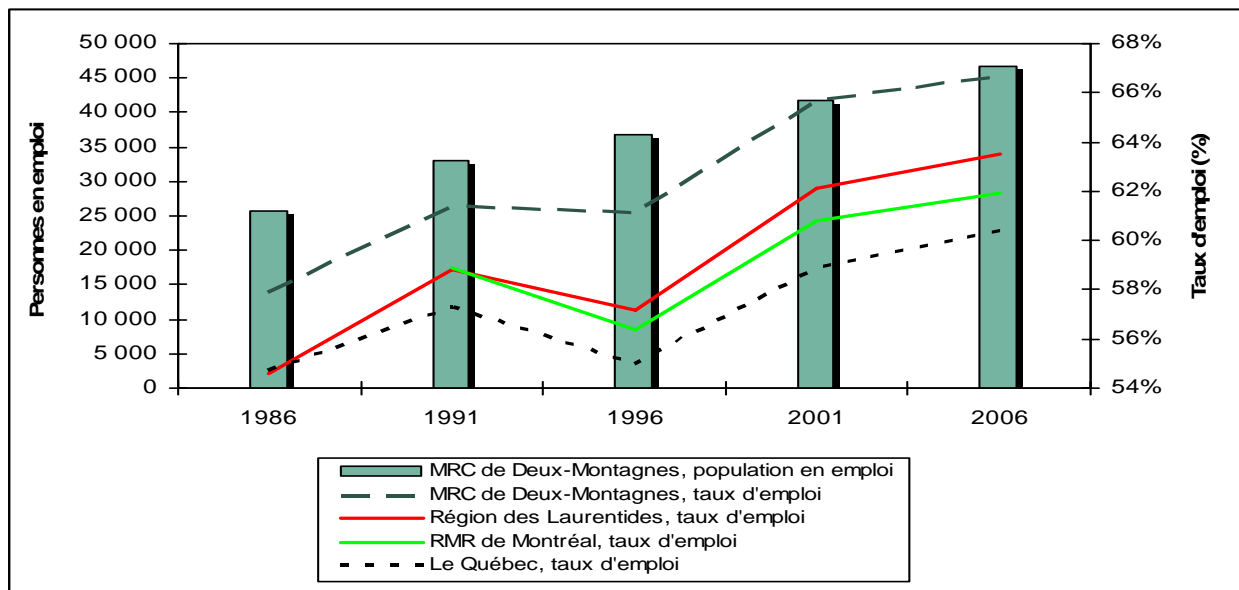
**Le nombre de personnes en emploi habitant la MRC de Deux-Montagnes et le taux d'emploi ont crû de façon notable; une croissance moins rapide, dans le dernier cas, que pour la région des Laurentides, mais plus rapide que dans la RMR de Montréal et l'ensemble du Québec.**

- ♦ Le nombre de personnes en emploi de la MRC de Deux-Montagnes s'élevait à 46 755 en 2006, en hausse de 27,1 % par rapport à 1996 et de 12 % par rapport à 2001.
- ♦ La croissance de la main-d'œuvre en emploi a donc été plus rapide que celle de la population adulte qui elle, a crû d'environ 16,5 % au cours de la période 1996-2006.
- ♦ Par conséquent, le taux d'emploi de la MRC a affiché une nette amélioration entre 1996 et 2006, passant de 61,1 % à 66,7 %, en hausse de 5,6 points de pourcentage.

- ♦ Cette amélioration du taux d'emploi de la MRC a été légèrement inférieure à celle de l'ensemble de la région des Laurentides (hausse de 6,3 points de pourcentage), mais quelque peu supérieure à celle de la RMR de Montréal (hausse de 5,5 points) et du Québec (hausse de 5,4 points).
- ♦ Notons que depuis 1986 le taux d'emploi de la MRC de Deux-Montagnes a toujours été supérieur à celui de la région des Laurentides et à celui du Québec
- ♦ Précisons qu'en termes relatifs l'amélioration de l'emploi s'est principalement manifestée entre 1996 et 2001, avec une hausse de 4,6 points de pourcentage.
- ♦ Un peu plus de 15 % des emplois dans la MRC étaient à temps partiel en 2006, soit moins que dans la région des Laurentides, dans la RMR de Montréal et au Québec, tous les trois au-delà de la barre des 16 %.

➤ Figure 6; tableaux 13, 14 et 15.

**Figure 6** Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1986 à 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1986 à 2006.

## Chômage

**L'amélioration de l'emploi a amené une forte baisse du taux de chômage de la MRC de Deux-Montagnes en 2001.**

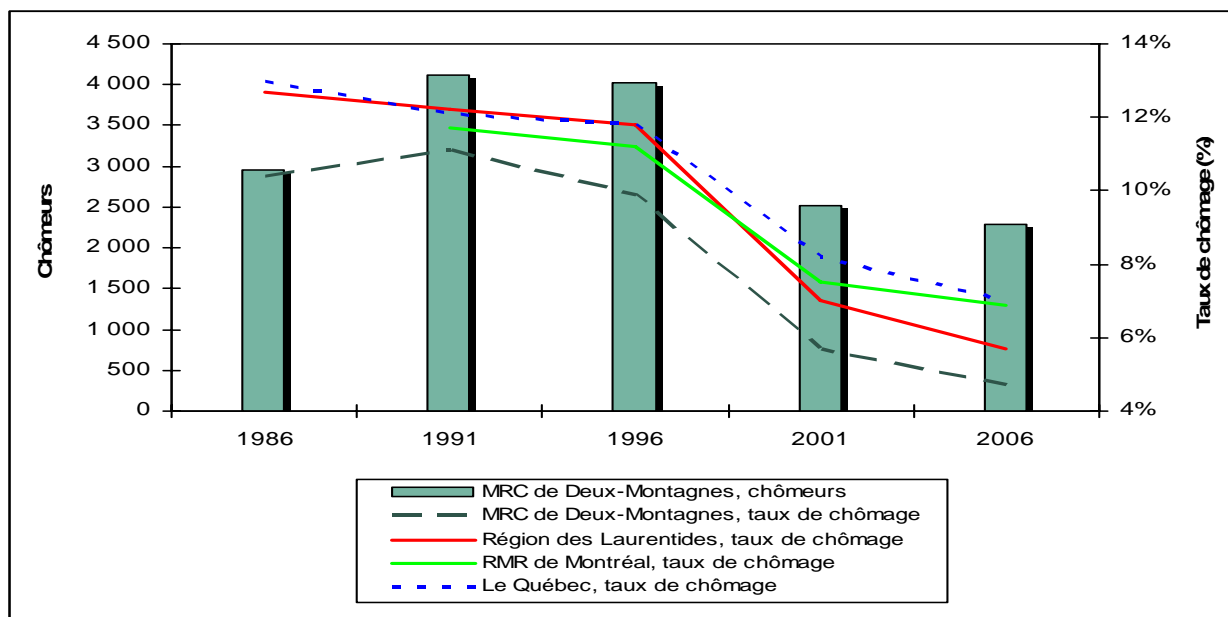
- ♦ Le dynamisme économique observé au Québec et dans la région entre 1996 et 2006 a favorisé la création d'emplois, ce qui a permis une baisse très importante du taux de chômage au Québec, comme le démontre la figure 7. La MRC de Deux-Montagnes a aussi bénéficié de cette conjoncture positive. Le taux de chômage dans la MRC, de niveaux variant entre 9,9 % et 11,1 %

entre 1986 à 1996, a diminué à 4,7 % en 2006.

- ♦ Avec une baisse de 5,2 points de pourcentage par rapport à 1996, le taux de chômage s'est cependant moins amélioré dans la MRC de Deux-Montagnes que dans la région des Laurentides (baisse de 6,1 points) mais davantage que dans la RMR de Montréal (baisse de 4,3 points) et au Québec (baisse de 4,8 points).
- ♦ En somme, en 2006, les indicateurs du marché du travail étaient favorables pour la MRC. D'ailleurs le taux de chômage observé en 2006 constituait le plus bas taux observé en vingt ans.

➤ Figure 7; tableau 13.

**Figure 7** Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1986 à 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1986 à 2006.

## 3.2 Situation selon le genre

**Dans la MRC de Deux-Montagnes, la population active féminine a augmenté plus rapidement que celle des hommes entre 1996 et 2006. Même si le taux d'activité et le taux d'emploi demeurent inférieurs chez les femmes, on observe une diminution des écarts. Cependant, les femmes s'avèrent plus nombreuses que les hommes à travailler à temps partiel.**

### *Population active*

- ◆ Dans la MRC de Deux-Montagnes, le nombre de femmes actives sur le marché du travail était de 23 490 en 2006. Le taux d'activité des femmes sur le marché du travail s'établissait alors à 47,9 % en hausse de 1,9 point par rapport à 2001.
- ◆ Le nombre de femmes sur le marché du travail a augmenté plus rapidement que le nombre d'hommes actifs dans la MRC entre 2001 et 2006 (15,3 % contre 7 %). L'écart du taux d'activité entre les hommes et les femmes s'est donc rétréci au cours de cette période de 4,4 points de pourcentage.
- ◆ Les hommes et les femmes ont connu des hausses plus importantes entre 2001 et 2006 qu'entre 1996 et 2001.

### *Personnes en emploi*

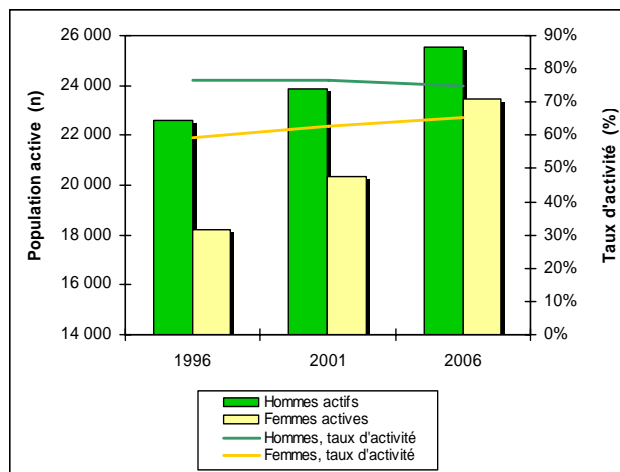
- ◆ En 2006, le nombre d'hommes en emploi s'élevait à 24 310, alors qu'il s'établissait à 22 445 pour les femmes.
- ◆ En 2006, le taux d'emploi chez les femmes demeurait nettement inférieur à celui des hommes dans la MRC (62,4 % contre 71,1 %), avec un écart de l'ordre de 8,7 points de pourcentage.
  - ◆ Cet écart entre les hommes et les femmes s'est toutefois réduit, la croissance du nombre de femmes en emploi dans la MRC ayant été légèrement plus importante que celle des hommes entre 2001 et 2006 (16,8 % contre 7,9 %).
  - ◆ Dans la MRC, en 2006, un peu plus du cinquième (21,7 %) des femmes en emploi travaillait à temps partiel alors que chez les hommes, la proportion s'élevait à 9,2 %. La proportion d'emplois à temps partiel était donc 2,4 fois plus élevée chez les femmes que chez les hommes.

### *Chômage*

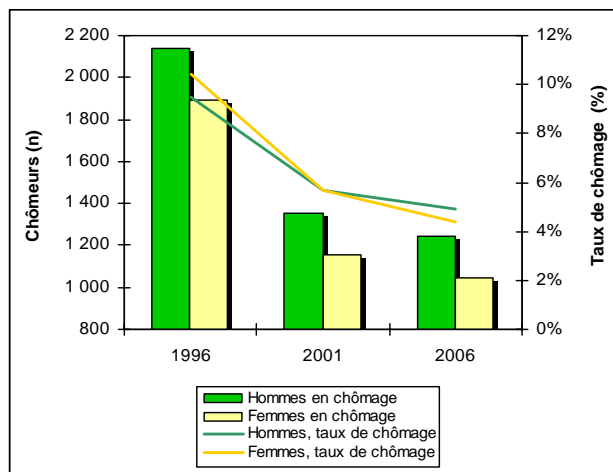
- ◆ En 2006, le taux de chômage chez les femmes était inférieur à celui chez les hommes dans la MRC, soit 4,4 % et 4,9 % respectivement.
  - ◆ Les taux de chômage observés pour la MRC étaient moins élevés que ceux de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec, autant chez les femmes que chez les hommes.
- *Figure 8; tableaux 14 et 15.*

**Figure 8** Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre, MRC de Deux-Montagnes, 1996-2006

a) Activité



b) Chômage



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996 à 2006.

### 3.3 Situation selon l'âge

- ◆ Dans la MRC de Deux-Montagnes, le marché du travail présente des différences importantes entre les groupes d'âge. Par exemple, les 15-24 ans ont un taux de chômage plus élevé que la moyenne, alors que la participation au marché du travail tend à être plus faible chez les travailleurs plus âgés.

#### Personnes entre 15 et 24 ans

**Les personnes de 15 à 24 ans connaissent un taux de chômage plus élevé que la moyenne. Les hommes de ce groupe sont plus actifs que les femmes, mais celles-ci occupent en plus grande proportion des emplois à temps partiel.**

- ◆ Chez les 15-24 ans, plusieurs sont encore aux études, ce qui influence leur participation au marché du travail, notamment chez les 15-19 ans.
- ◆ Le taux d'activité chez les 15-24 ans dans la MRC s'établissait à 65,1 % en 2006, soit un taux inférieur à celui de l'ensemble des personnes de 15 ans et plus, soit 69,9 %. Le taux chez les 15-19 ans se situait à 52,4 %.
- ◆ La population âgée entre 15 et 24 ans affiche un taux de chômage plus élevé que la moyenne, soit 11,3 % contre 4,7 % en 2006.
- ◆ Par ailleurs, un peu plus de 42 % des emplois occupés par les 15-24 ans étaient à temps partiel en 2006, en partie en raison de la fréquentation scolaire et la nature même des types d'emplois occupés (vente et services).
- ◆ Le taux d'activité des femmes de ce groupe d'âge (66 %) était légèrement plus élevé que celui des hommes (64,2 %).

- ◆ Le taux de chômage des jeunes femmes atteignait 9,2 %, contre 13,3 % pour les jeunes hommes.
- ◆ Les femmes de 15-24 ans travaillaient à temps partiel dans 49,5 % des cas, contre 34,7 % pour les hommes du même groupe d'âge.

➤ *Tableau 14.*

#### Personnes entre 25 et 44 ans

**Les personnes âgées entre 25 et 44 ans forment un peu moins de la moitié de la population en emploi. Leur position sur le marché du travail est favorable. Même si les femmes de ce groupe d'âge sont très actives, elles le sont moins que les hommes.**

- ◆ Les personnes âgées entre 25 et 44 ans forment le cœur de la population active. C'est dans ce groupe d'âge que le taux d'activité est le plus élevé. Il demeure constant pour les gens des différents âges de ce groupe.
- ◆ Ainsi, en 2006, le taux d'activité des 25-44 ans affichait une valeur de 89,9 % pour la MRC, soit un taux largement supérieur à celui de l'ensemble de la population adulte (69,9 %).
- ◆ Sur les 46 755 personnes en emploi habitant la MRC en 2006, 46 % (21 530 personnes) étaient âgées entre 25 et 44 ans.
- ◆ Le taux d'emploi était élevé chez ce groupe, soit 86,9 % contre 66,7 % chez les 15 ans et plus.
- ◆ L'emploi à temps partiel était de moindre importance que chez l'ensemble des groupes de la MRC (8,7 % contre 15,2 %).
- ◆ Le taux de chômage pour ce groupe (3,6 %) était également inférieur à la moyenne des 15 ans et plus (4,7 %).
- ◆ Même si le taux d'activité des femmes de 25-44 ans était très élevé (85,4 %), il demeurait inférieur à celui des hommes du même groupe d'âge (94,6 %).

- ◆ Les taux de chômage étaient moins élevés chez les femmes (3,3 %) que chez les hommes (3,9 %).
- ◆ L'écart en ce qui a trait à la proportion d'emplois à temps partiel selon le genre est particulièrement élevé dans ce groupe d'âge. Les femmes travaillaient dans une proportion de 15,9 % à temps partiel, contre seulement 2,6 % pour les hommes.

➤ *Tableau 14.*

### *Personnes entre 45 et 64 ans*

**Ce groupe représente plus de 38 % de la population active. Le taux d'activité diminue progressivement après l'âge de 50 ans.**

- ◆ Dans la MRC, 18 765 personnes âgées entre 45 et 64 ans étaient actives sur le marché du travail en 2006. Les 45-64 ans représentaient 38,3 % de la population active.
- ◆ Ce groupe d'âge affichait un taux d'activité supérieur de 4,3 points à la moyenne de la MRC.
- ◆ Le taux d'activité des 45-64 ans était de 74,2 % en 2006.
- ◆ Le taux d'activité se maintient à plus de 90 % jusqu'au début de la cinquantaine, avant de chuter graduellement les années suivantes, se situant autour de 42 % chez les 60-64 ans.
- ◆ Le taux d'emploi pour les 45-64 ans s'élevait à 71,8 %, un niveau supérieur à celui des 15-24 ans mais de 15 points de pourcentage inférieur à celui des 25-44 ans.
- ◆ Les taux de chômage chez les personnes âgées entre 45 et 64 ans étaient moins élevés dans la MRC de Deux-Montagnes que dans la région des Laurentides, la RMR de Montréal et le Québec.
- ◆ Par ailleurs, dans la population inactive, le groupe des 45-64 ans était presque aussi important que les 65 ans et plus, soit près du tiers (30,9 %) des inactifs.

- ◆ C'est dans ce groupe d'âge que les écarts entre le taux d'activité et le taux d'emploi entre les hommes et les femmes étaient les plus marqués (différence d'environ 12 points de pourcentage).

➤ *Tableau 14.*

### *Personnes de 65 ans et plus*

**Les personnes âgées de 65 ans et plus forment une infime partie de la main-d'œuvre et ceux qui travaillent, occupent des emplois à temps partiel dans une proportion deux fois plus élevée que la moyenne.**

- ◆ Environ 8 % des personnes âgées de 65 ans et plus de la MRC étaient encore actives et 7,4 % d'entre elles occupaient un emploi au recensement de 2006.
- ◆ Avec 655 personnes en emploi, ce groupe d'âge représentait 1,4 % de la population en emploi de la MRC.
- ◆ L'activité ne cesse de décliner plus on avance en âge. Ainsi, le taux d'activité était de 16,5 % pour les 65-69 ans et seulement de 3,8 % pour les 70 ans et plus.
- ◆ Enfin, 32,1 % des emplois étaient à temps partiel. Comme dans la région des Laurentides, la RMR de Montréal et le Québec, la proportion d'emplois à temps partiel des hommes était plus basse en 2006 que celle des femmes, soit 15,8 points de pourcentage de moins.

➤ *Tableau 14.*

### *Tendances passées selon certains groupes d'âge*

**Globalement le taux d'emploi s'est amélioré pour les différents groupes d'âge entre 1996 et 2006. L'amélioration a été aussi marquée, en termes relatifs, entre 1996 et 2001 qu'entre 2001 et 2006.**

- ◆ Pour l'analyse des tendances passées, les données disponibles permettent de

distinguer différents groupes d'âge : 15-24 ans, 25-44 ans et 45 ans et plus pour 2001 et 2006. Ces données ne sont cependant pas disponibles pour 1996. L'examen se limite donc à ces trois groupes pour la période 2001 à 2006.

- ◆ La croissance de la population active s'est surtout manifestée du côté des 45 ans et plus entre 2001 et 2006 (34,4 %), tandis qu'au cours de cette même période on assiste à une légère décroissance chez les 15-24 ans (-0,2 point de pourcentage) ainsi que chez les 25-44 ans (-0,8 point de pourcentage).
- ◆ Le taux d'activité chez les 45 ans et plus a crû de 3,7 points de pourcentage au cours de cette période, alors que chez les 15-24 ans, ce groupe d'âge a vu son taux d'activité décroître (-2,4 %).
- ◆ Le cas des 25-44 ans est particulier dans la mesure où son nombre dans la population active a diminué (-0,8 point de pourcentage), mais que son volume de personnes en emploi a augmenté (0,7 point de pourcentage).
- ◆ Par ailleurs, la population en emploi chez les 45 ans et plus a crû de 36,8 %, tandis qu'elle décroissait de 3,1 % chez les 15-24 ans.
- ◆ Ajoutons qu'à ce chapitre l'augmentation de l'emploi, tous groupes d'âge confondus, a été moins élevée dans la MRC de Deux-

Montagnes que dans la région des Laurentides, mais un peu plus élevée que dans la RMR de Montréal et au Québec.

- ◆ La détérioration de la situation de l'emploi chez les plus jeunes (15-24 ans) dans la MRC a entraîné une diminution de leur taux d'emploi de 4 points de pourcentage, pour atteindre 57,7 % ne dépassant que de 2,7 points le taux des 45 ans et plus (55 %), tout en demeurant encore très loin de celui des 25-44 ans (86,9 %).
- ◆ Le taux de chômage a diminué de 1,5 point chez les 25-44 ans, de 1,6 point chez les 45 ans et plus, alors qu'il a augmenté de 2,7 points chez les 15-24 ans. À cet effet, le taux de chômage des 15-24 ans est demeuré, en 2006, nettement supérieur (11,3 %) à ceux des 25-44 ans (3,6 %) et des 45 ans et plus (3,4 %).
- ◆ Une situation semblable s'est produite à l'échelle de la région, de la RMR de Montréal et du Québec.

➤ *Tableau 15.*

### 3.4 Scolarité

#### Niveau de scolarité

**La répartition de la population en emploi de la MRC selon le plus haut niveau de scolarité est similaire à celle de la région, mais se distingue davantage du Québec et surtout de la RMR de Montréal.**

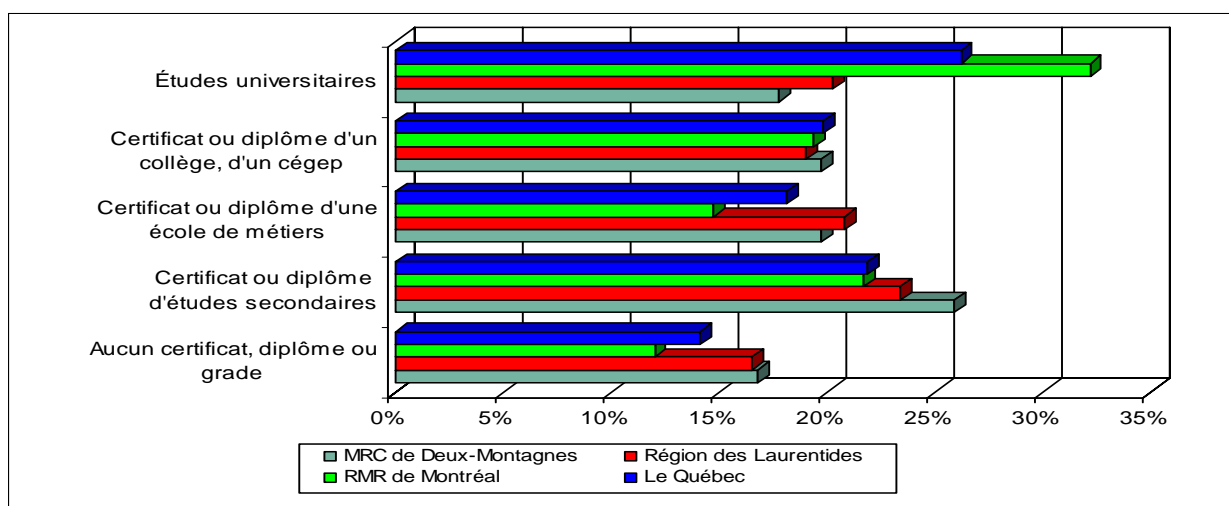
- Ainsi, en 2006, un peu moins de 17 % des personnes en emploi habitant la MRC ne disposaient pas d'un diplôme d'études secondaires contre environ 16,5 % dans la région des Laurentides, 12 % dans la RMR de Montréal et 14 % au Québec.
- La population en emploi détenant un certificat ou un diplôme d'études secondaires dans la MRC atteint 25,9 %, ce qui est supérieur à la région des Laurentides (23,4 %), à la RMR de Montréal (21,7 %) et au Québec (21,9 %).
- Globalement, la population en emploi avec certification d'écoles de métiers dans la MRC (19,7 %) était moins importante que dans la région des Laurentides (20,8 %), mais plus que

dans la RMR de Montréal (14,7 %) et au Québec (18,1 %).

- La population en emploi ayant un diplôme de niveau collégial dans la MRC de Deux-Montagnes était en 2006 quasiment similaire (19,7 %) à celle de la RMR de Montréal (19,4 %) et du Québec (19,8 %). Elle dépassait de 0,7 point celle de la région (19 %).
- La population en emploi ayant une scolarité de niveau universitaire (17,8 %) était moins élevée dans la MRC que dans la région des Laurentides (20,3 %), de la RMR de Montréal (32,2 %) et au Québec (26,2 %).
- ♦ Parmi cette population ayant une scolarité de niveau universitaire, la proportion de ceux ayant un baccalauréat ou un diplôme supérieur est moins importante dans la MRC (13,2 %) que dans la région des Laurentides (15,3 %), la RMR de Montréal (26 %) et le Québec (20,9 %).

➤ Figure 9; tableau 16.

**Figure 9** Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

## Chômage et scolarité

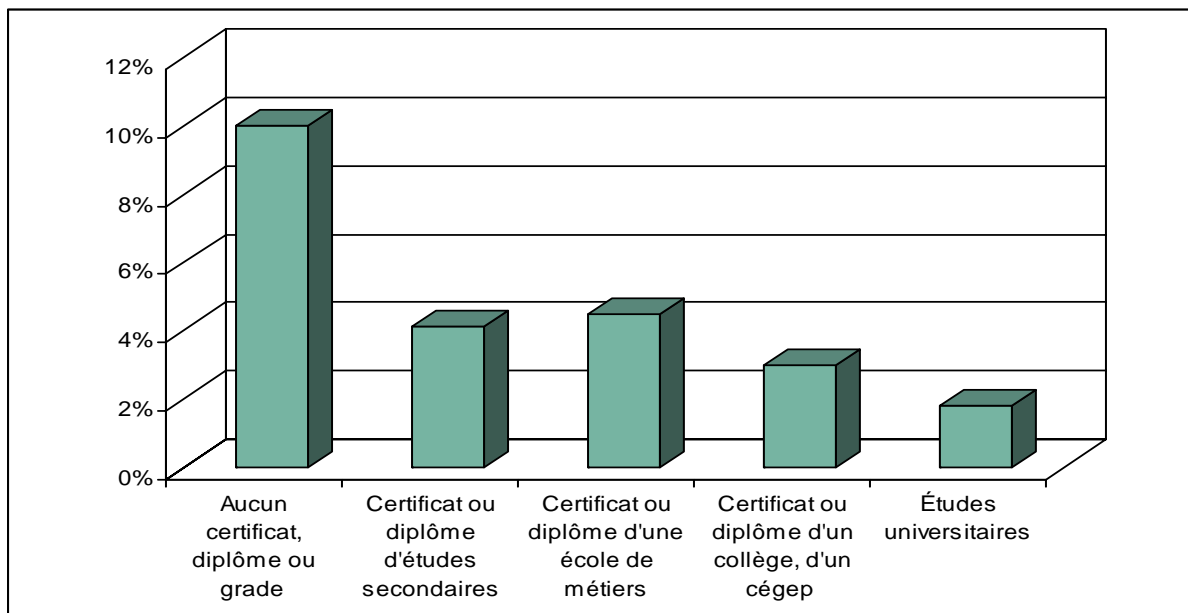
**Plus une personne est scolarisée, plus elle a de chances d'être en emploi. Cette tendance globale s'observe aussi dans la MRC de Deux-Montagnes.**

- ♦ En 2006, le taux de chômage de la population de 15 ans et plus de la MRC était de 10 % chez les personnes sans diplôme d'études secondaires, comparativement à 4 % chez les personnes détenant un diplôme d'études secondaires. Les taux de la MRC sont généralement inférieurs à ceux de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec.

- ♦ Les personnes de 15 ans et plus détenant un certificat ou diplôme d'une école de métiers connaissent en 2006 un taux de chômage de 4,5 %, soit un taux inférieur à celui de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec.
- ♦ Les diplômés d'un collège et d'un cégep ainsi que les diplômés universitaires connaissent quant à eux un taux de chômage bien inférieur au taux moyen : respectivement 3 % et 1,8 %. La situation de la MRC est plus avantageuse que celle de la région des Laurentides, de la RMR de Montréal et du Québec.

➤ *Figure 10; tableau 17.*

**Figure 10** Taux de chômage selon le plus haut niveau de scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC de Deux-Montagnes, 2006



Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

### 3.5 Langue

**La langue utilisée au travail est majoritairement en français. Le pourcentage observé est d'ailleurs supérieur à ceux de la région des Laurentides, la RMR de Montréal et du Québec.**

- ◆ La population en emploi de la MRC déclarait dans une proportion de 57 % connaître le français et l'anglais, soit une proportion supérieure à la région des Laurentides (52,8 %) et au Québec (50,8 %), mais inférieure à la RMR de Montréal (63,5 %).
  - ◆ En 2006, la langue parlée au travail par la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 2005 était principalement : le français dans 87,2 % des cas, l'anglais dans 7,5 % des cas et le français et l'anglais dans 5,1 % des cas.
- ◆ L'importance relative de l'usage du français comme langue de travail par la population de la MRC était en 2006 comparable à celle de la région des Laurentides (89,5 %), mais supérieure à celle de la RMR de Montréal (72 %) et du Québec (82 %).
  - ◆ Les indicateurs du marché du travail nous révèlent que le taux d'activité et le taux d'emploi sont plus élevés lorsque les personnes en emploi connaissent le français et l'anglais. De plus, leur taux de chômage est plus bas.
  - ◆ Cette situation prévaut aussi dans la région des Laurentides, dans la RMR de Montréal et au Québec.
- *Tableaux 18 et 19.*

# 4 Secteurs d'activité

## 4.1 Marché du travail selon les secteurs

### Répartition de l'emploi

**Un peu plus des trois quarts des travailleurs de la MRC de Deux-Montagnes œuvraient en 2006 dans le secteur tertiaire, tandis que moins du quart travaillait dans le secteur secondaire et qu'un très faible pourcentage œuvrait dans le secteur primaire.**

- ◆ Rappelons que les données portent sur le nombre de personnes en emploi peu importe leur lieu de travail. Comme nous le verrons à la section 6, plusieurs personnes en emploi de la MRC exercent cet emploi à l'extérieur de la MRC, voire même hors de la région. De plus, ajoutons que certains secteurs d'activité sont davantage concernés par cette réalité.
- ◆ Il est de mise d'interpréter les données avec prudence lorsque celles-ci portent sur de petits nombres.
- ◆ Au recensement de 2006, les 46 750 personnes en emploi habitant la MRC de Deux-Montagnes se répartissaient dans les secteurs d'activité suivants : 1,6 % dans le secteur primaire, 22,2 % dans le secteur secondaire et 76,1 % dans le secteur tertiaire.
- ◆ À l'instar des économies occidentales, le secteur tertiaire est prédominant.

➤ *Figure 11; tableau 20.*

### Secteur primaire

- ◆ En 2006, le secteur primaire comptait 745 personnes en emploi dans la MRC de Deux-Montagnes, soit 1,6 % de l'ensemble des personnes en emploi, tous secteurs d'activité confondus.

- ◆ Ces emplois se retrouvent principalement dans le sous-secteur de l'agriculture (625 des 745 personnes en emploi du secteur primaire).
- ◆ L'importance relative du secteur primaire dans la MRC de Deux-Montagnes (1,6 %) est inférieure à celle observée dans la région des Laurentides (1,9 %) et de l'ensemble du Québec (2,7 %). Elle dépasse toutefois celle de la RMR de Montréal (0,6 %).

➤ *Figure 11; tableau 20.*

### Secteur secondaire

- ◆ En 2006, moins du quart (22,2 %) des personnes en emploi habitant la MRC de Deux-Montagnes travaillaient dans le secteur secondaire.
- ◆ Cette part était légèrement plus importante dans la MRC que dans la région des Laurentides (21,7 %), la RMR de Montréal (17,9 %) et le Québec (19,5 %).
- ◆ Les 10 380 personnes de la MRC travaillant dans le secteur secondaire en 2006 œuvraient surtout dans le secteur Construction (2 975 personnes) et les sous-secteurs suivants : Fabrication de matériel de transport (1 520 personnes), Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac (770 personnes) et Fabrication de produits informatiques, électroniques et électriques (710 personnes).

➤ *Figure 11; tableau 20.*

### Secteur tertiaire

- ◆ Un peu plus des trois quarts des personnes en emploi de la MRC de Deux-Montagnes (76,1 %) œuvraient dans le secteur tertiaire (35 600 personnes) en 2006.

- ◆ Précisons que ce pourcentage était comparable à la situation observée dans la région des Laurentides (76,4 %) mais inférieur à celui de l'ensemble du Québec (77,8 %) et à celui de la RMR de Montréal (81,5 %).
- ◆ En termes absolus, ce sont les secteurs suivants qui prédominaient dans la MRC : Commerce de gros et de détail (9 585 personnes en emploi), Soins de santé et assistance sociale (4 360 personnes), Transport et entreposage (3 070 personnes), Services professionnels, scientifiques et techniques (2 830 personnes), et Services financiers et immobiliers (2 740 personnes).
- ◆ Ces cinq secteurs d'activité représentaient près des deux tiers de l'emploi dans le secteur tertiaire (63,4 %) et regroupaient près de la moitié des personnes en emploi de la MRC (48,3 %), pourcentage similaire à celui de la RMR de Montréal (48,5 %) mais supérieur à la région des Laurentides (45,7 %) et à l'ensemble du Québec (44,5 %).
- ◆ Certains secteurs étaient mieux représentés dans la MRC que dans la région des Laurentides. Il s'agit de Commerce de gros et de détail, Transport et entreposage, Services financiers et immobiliers et Services professionnels, scientifiques et techniques. Ainsi, ces secteurs représentaient globalement 39,1 % de l'emploi de la population de la MRC de Deux-Montagnes, contre 35 % dans la région des Laurentides, 37,5 % dans la

RMR de Montréal et 31,9 % au Québec.

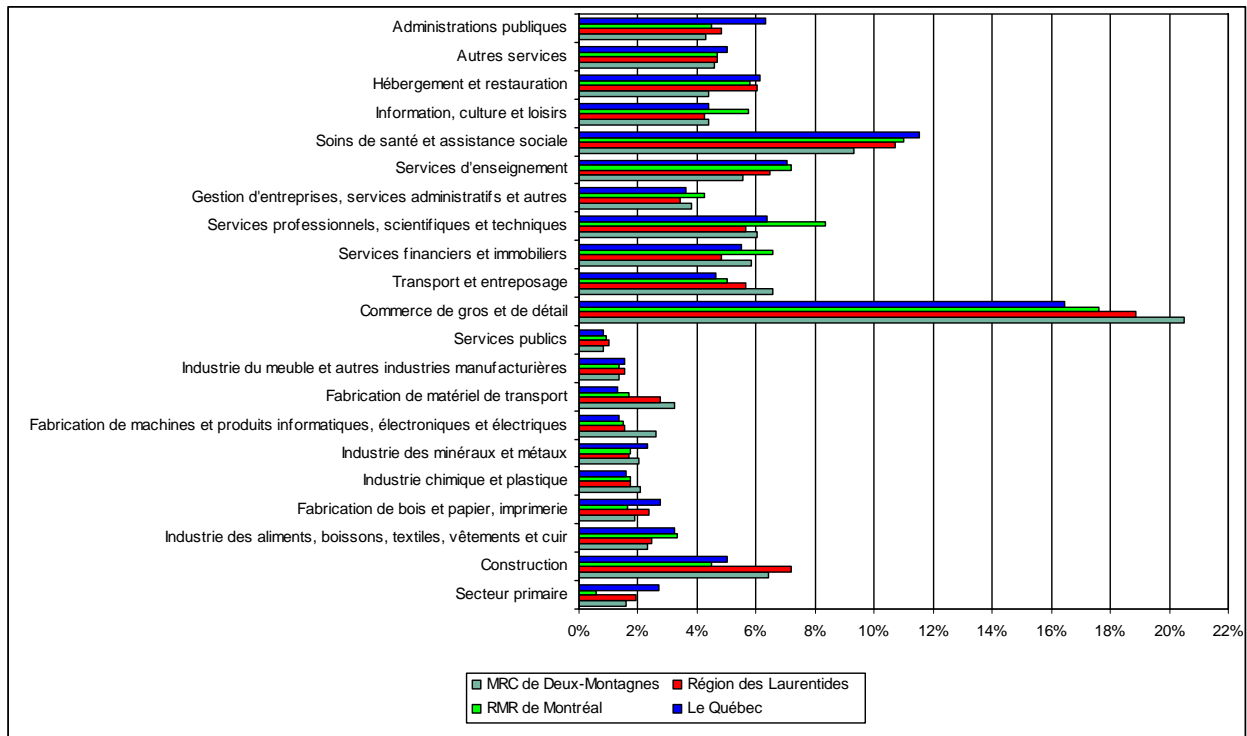
➤ *Figure 11; tableau 20.*

### *Évolution 2001-2006*

- ◆ Comme l'illustre le tableau 21, la situation a changé depuis 2001 en ce qui concerne les personnes en emploi. En effet, le secteur primaire a perdu 8 % des personnes en emploi alors que le secteur tertiaire en a gagné 15 % en cinq ans. Quant au secteur secondaire il a augmenté de 4,4 % durant cette même période.
- ◆ Certains sous-secteurs appartenant au secteur secondaire ont enregistré au cours de cette période une augmentation relativement plus importante de leur effectif en emploi: Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique (30 %), Fabrication de machines (24,7 %) et Construction (22,9 %). Le sous-secteur de la Fabrication de matériel de transport a diminué d'environ 10 % au cours de la période; baisse vraisemblablement attribuable à la fermeture de l'usine de General Motors.
- ◆ Tous les secteurs appartenant au tertiaire ont fait des gains. Ce sont les secteurs suivants qui ont crû le plus : Gestion d'entreprises, services administratifs et autres (46,9 %), Services professionnels, scientifiques et techniques (29,8 %), Services financiers et immobiliers (24 %) et Soins de santé et assistance sociale (24,7 %).

➤ *Tableau 21.*

**Figure 11** Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

## 4.2 Entreprises

### Nombre et taille

**En juin 2008, on recensait 2 288 établissements dans la MRC de Deux-Montagnes dont 57 % comptait moins de cinq employés.**

- ♦ En juin 2008, selon les données du Registre des entreprises de Statistique Canada, on dénombrait un total de 2 288 établissements dans la MRC de Deux-Montagnes dont 1 297 (56,7 %) comptaient entre un et quatre employés.
- ♦ On comptait 36 établissements avec chacun plus de 100 employés.
- ♦ Toujours selon ce Registre, le secteur de la construction totalisait 19,1 % des établissements de la MRC, soit 438.

Plus des deux tiers (68,3 %) comptaient moins de cinq employés.

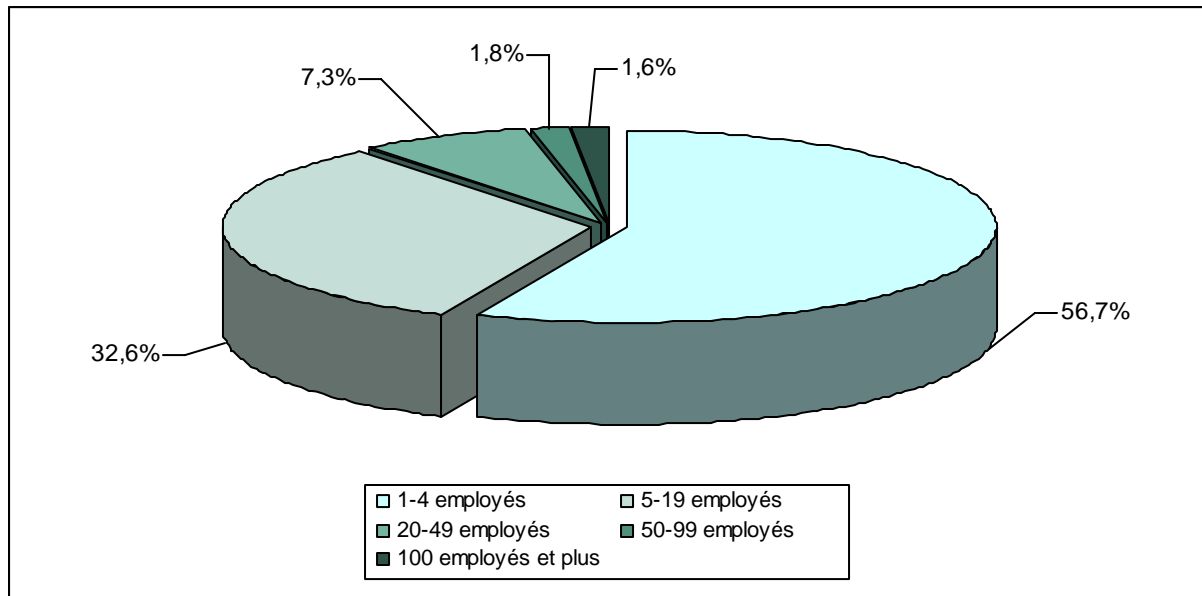
- ♦ Comme nous l'avons vu précédemment avec les données sur le nombre de personnes en emploi, le secteur tertiaire domine la structure économique avec 70,3 % des établissements de la MRC.
- ♦ Parmi les employeurs manufacturiers de la MRC de Deux-Montagnes dans le secteur industriel, mentionnons à titre d'exemple Nova Bus (division de Prévost Car), Agropur Coopérative (division Fromages fins), Groupe Christie, Système de sécurité Paradox Ltée.
- ♦ Parmi les employeurs du secteur tertiaire, mentionnons le Centre hospitalier Saint-Eustache, le CLSC Jean Olivier Chénier, la Commission scolaire de la Seigneurie des Mille-Îles, la ville de Saint-Eustache, ainsi que le

Groupe Mathers, le magasin Wal-Mart de Saint-Eustache, le centre de loisirs Super Aqua Club de Pointe-Calumet et

quelques supermarchés et magasins à grande surface.

➤ Figure 12; tableaux 22 et 23.

**Figure 12** Répartition des établissements selon la classe de taille, MRC de Deux-Montagnes, 2008



Source : Statistique Canada, *Registre des entreprises*, juin 2008.

## Investissements

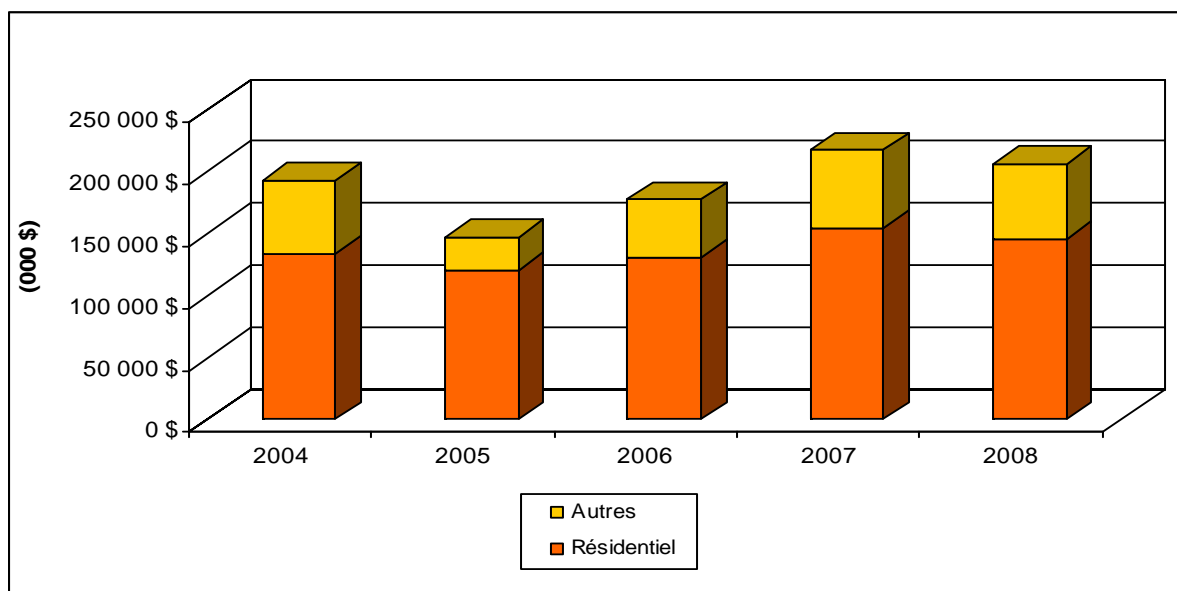
**Les investissements ont dans l'ensemble augmenté de manière progressive entre 2004 et 2007, avant de diminuer quelque peu en 2008. C'est le secteur résidentiel qui accapare bon an mal an la plus grosse part.**

- ◆ La valeur des permis de bâtir a progressé avec régularité particulièrement pendant la période allant de 2005 à 2007, comme en témoigne la figure 13.
- ◆ La valeur des permis de bâtir s'établissait à quelques 193 millions de dollars en 2004, comparativement à un peu plus de 206 millions de dollars en 2008, soit une légère augmentation de 7 %.

- ◆ Cette croissance est surtout attribuable à la bonne performance du secteur résidentiel mais aussi des autres secteurs comme le commercial (2006-2007) et l'institutionnel (2008; hausse de 517 % par rapport à 2007).
- ◆ Ainsi, alors que le marché institutionnel constituait à peine 0,9 % de la valeur des permis de bâtir en 2004, il en représentait 16 % en 2008.
- ◆ La part occupée par les permis de bâtir pour les immeubles commerciaux par rapport à l'ensemble des permis de bâtir émis est passée de 11 % en 2005, à 19 % en 2006 et 22 % en 2007 avant de chuter à moins de 10 % en 2008.
- ◆ Seul le secteur industriel a vu diminuer la valeur de ses investissements. D'ailleurs, peu de projets industriels ont été annoncés ou réalisés depuis 2004.

- ◆ Par ailleurs on peut voir l'effet stabilisateur du marché résidentiel qui garantissait toujours au moins 70 % de la valeur des permis de bâtir émis pendant la période à l'étude.
  - ◆ La compagnie Niocan attendait toujours en date du mois d'août 2009 l'émission d'un certificat d'autorisation des autorités gouvernementales afin d'exploiter une mine de niobium à Oka. Ce projet d'extraction de traitement et de transformation de niobium nécessiterait des investissements de plus de 110 millions de dollars.
  - ◆ Parmi les investissements réalisés ou annoncés dans la MRC au cours des dernières années, mentionnons à titre d'exemples plusieurs centres de la petite enfance, le projet d'agrandissement et de réaménagement de l'Hôpital de Saint-Eustache, celui de la maison de soins palliatifs (Le Phare) ainsi que la construction d'une nouvelle bibliothèque.
  - ◆ Par ailleurs, plusieurs établissements commerciaux ont vu le jour au cours des dernières années à Saint-Eustache dont plusieurs supermarchés à grande surface (Métro Plus, IGA Extra, Loblaws), Familiprix et d'autres pourraient encore s'implanter.
  - ◆ Signalons aussi l'ouverture au cours des dernières années d'un Cinéma Mégaplex Guzzo, de l'Impéria Hôtel et Suites ainsi que la modernisation de l'usine de Nova Bus.
- *Figure 13; tableau 24.*

**Figure 13** Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC de Deux-Montagnes, 2004-2008



Source : Statistique Canada, *Enquête des permis de bâtir*, 2008.

# 5 Professions

## 5.1 Vue d'ensemble

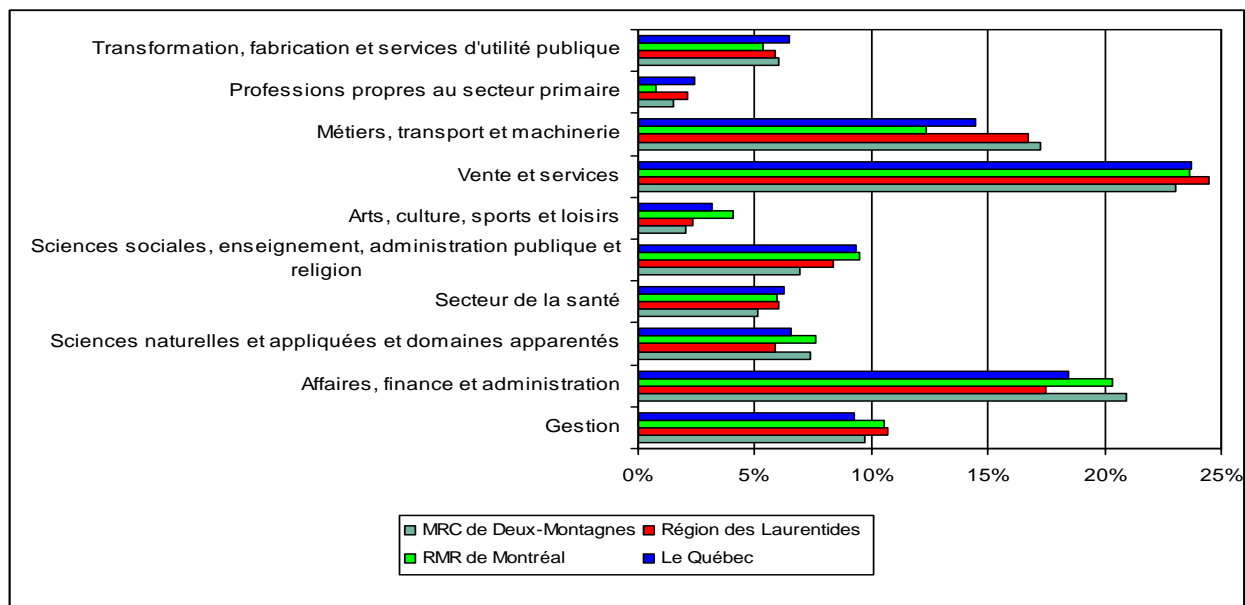
**Bien que l'on retrouve des emplois dans une grande diversité de groupes professionnels, les groupes Vente et services, Affaires, finance, et administration et Métiers, transport et machinerie sont les plus importants.**

- ◆ Les personnes en emploi de la MRC se répartissaient dans plusieurs catégories professionnelles : Vente et services (10 755 personnes ou 23 %); Affaires, finance et administration (9 790 ou 20,9 %), Métiers, transport et machinerie (8 055 ou 17,2 %) et Gestion (4 555 ou 9,7 %).
- ◆ Comme au Québec, dans la RMR de Montréal et la région des Laurentides, la répartition de la main-d'œuvre selon les professions de la MRC reflète la structure sectorielle du marché du travail.

- ◆ La composition professionnelle de la main-d'œuvre de la MRC diffère cependant quelque peu de celle de la région des Laurentides.
- ◆ En fait, le groupe professionnel Affaires, finance et administration est en termes de proportion plus important dans la MRC (20,9 %) que dans la région (17,4 %).
- ◆ À l'inverse, la population en emploi de la MRC de Deux-Montagnes était relativement moins présente dans les groupes professionnels des Arts, culture, sports et loisirs, Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion et du Secteur de la santé. Dans ce dernier secteur, la situation pourrait changer avec l'agrandissement du centre hospitalier de Saint-Eustache.

➤ Figure 14; tableau 25.

**Figure 14** Répartition de la population en emploi selon le genre compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

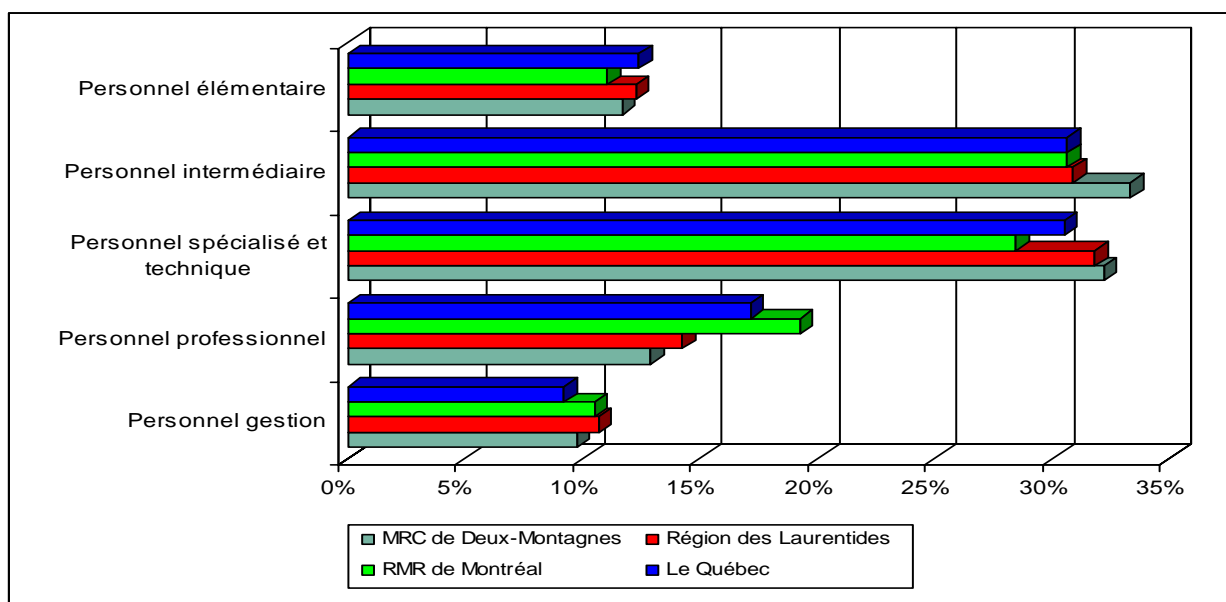
**Comme dans la région des Laurentides, la RMR de Montréal et au Québec, la répartition des personnes en emploi selon les niveaux de compétence montre que les catégories intermédiaires et techniques sont les plus importantes.**

- ◆ Les professions peuvent être classées selon le genre de compétence, mais également selon le niveau de compétence, c'est-à-dire le degré de formation requis pour exercer cette profession. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé.
- ◆ En ce qui a trait à la part du personnel élémentaire, il représentait 11,7 % de la main-d'œuvre en emploi contre 12,3 % dans la région des Laurentides, 11 % dans la RMR de Montréal et 12,4 % au Québec.

- ◆ L'importance du personnel spécialisé et technique et du personnel intermédiaire était supérieure dans la MRC (65,6 % de la main-d'œuvre en emploi) que dans la région des Laurentides (62,7 %), à la RMR de Montréal (59,2 %) et au Québec (61,2 %).
- ◆ En 2006, la part du personnel de gestion était moins élevée dans la MRC (9,7 %) que dans la région (10,7 %), la RMR de Montréal (10,5 %) et au Québec (9,2 %). Pour le personnel élémentaire, les comparaisons sont inverses.
- ◆ La part du personnel professionnel dans la MRC était de 1,4 point de pourcentage de moins que celle de la région des Laurentides, soit 12,9 % contre 14,3 %.

➤ *Figure 15; tableau 25.*

**Figure 15** Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

## 5.2 Profession selon le genre

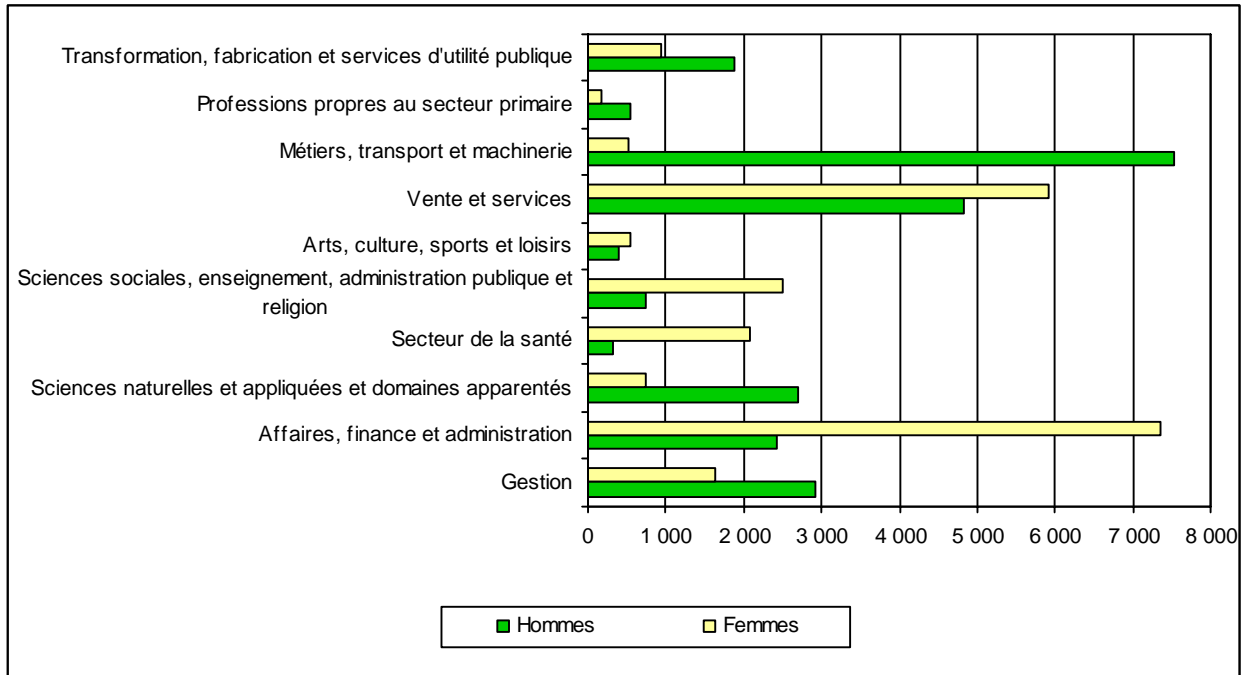
**Les femmes sont davantage présentes dans les groupes professionnels Secteur de la santé, Affaires, finance et administration, Vente et services, Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion, alors que les hommes sont majoritaires dans les groupes Métiers, transport et machinerie, Sciences naturelles et appliquées, Gestion, Transformation, fabrication et services d'utilité publique.**

- ♦ La structure professionnelle de l'emploi montre des différences assez nettes entre les hommes et les femmes.
- ♦ Ainsi, les femmes dominent dans les groupes professionnels suivants : Secteur de la santé (86,7 % de femmes), Sciences sociales, enseignement et administration publique (77 %) Affaires, finance et administration (75,2 %) et Vente et services (55 %).
- ♦ Inversement, les hommes sont majoritaires dans les groupes suivants :

Métiers, transport et machinerie (93,6 %), Sciences naturelles et appliquées (78,2 %) et Transformation, fabrication et services d'utilité publique (66,6 %) et Gestion (64 %).

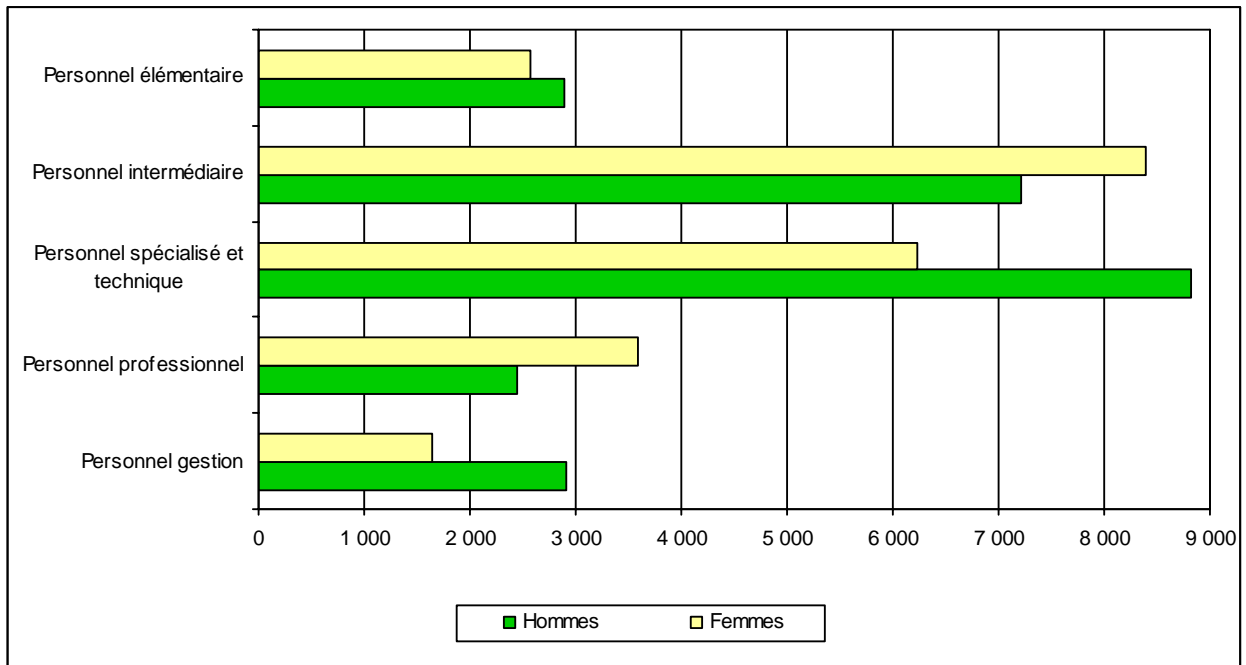
- ♦ Les données compilées en fonction des niveaux de compétence montrent que les femmes étaient proportionnellement plus nombreuses au niveau du personnel intermédiaire (37,4 % des femmes étaient dans cette catégorie contre 29,7 % pour les hommes) et professionnel (16 % contre 10,1 % respectivement). Mentionnons que les infirmières, qu'elles aient une formation collégiale ou universitaire, sont classées comme personnel professionnel.
  - ♦ Par contre, les femmes étaient moins nombreuses chez le personnel gestion (7,3 % contre 12 %) et le personnel spécialisé et technique (27,8 % contre 36,3 %).
  - ♦ Chez le personnel élémentaire, les femmes et les hommes étaient représentés en proportions semblables (11,5 % et 11,9 % respectivement).
- *Figures 16 et 17; tableau 26.*

**Figure 16** Personnes en emploi selon le genre et le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

**Figure 17** Personnes en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

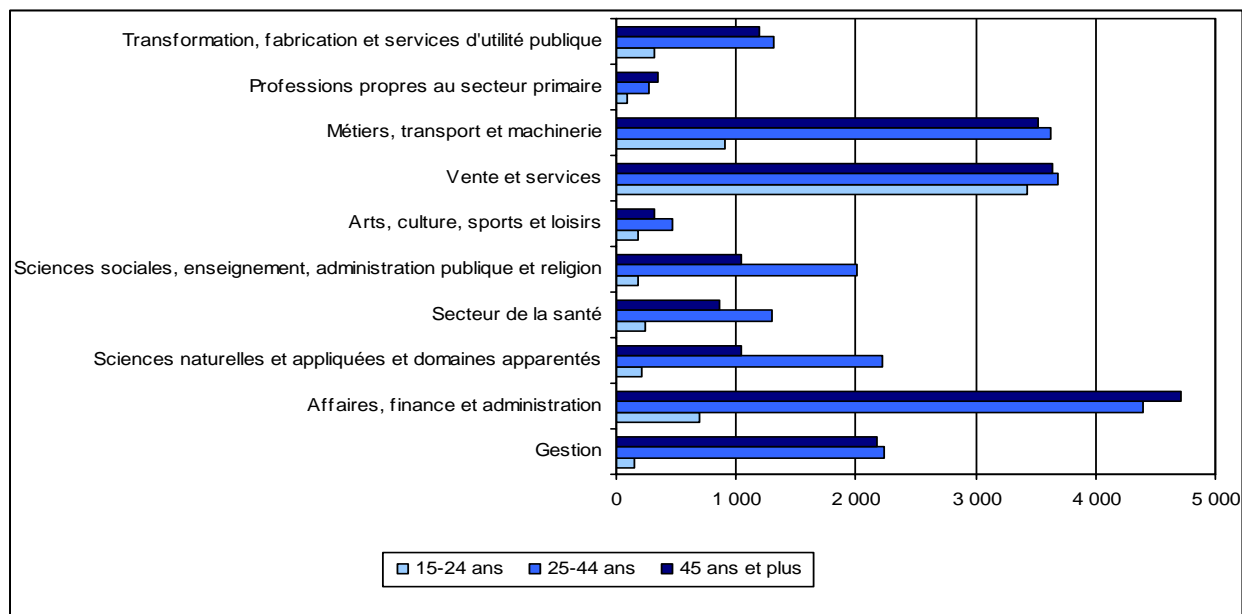
### 5.3 Profession selon le groupe d'âge

**En 2006, les jeunes de 15-24 ans se retrouvaient principalement dans le groupe professionnel Vente et services. Les 25-44 ans étaient quant à eux relativement plus présents dans les groupes Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés et Secteur de la santé, alors que les 45 ans et plus étaient relativement plus présents dans les groupes Gestion, Affaires, finance et administration et Métiers, transport et machinerie.**

- ◆ En 2006, les 15-24 ans représentaient un peu moins du tiers de l'effectif en emploi du groupe Vente et services, soit une part deux fois plus élevée que leur poids dans l'ensemble des emplois (13,7 %).
- ◆ Les personnes de ce groupe d'âge étaient proportionnellement moins nombreuses dans les groupes Gestion, Affaires, finance et administration, ainsi que dans les domaines à forte concentration de professionnels : Sciences naturelles et appliquées, Secteur de la santé ainsi que Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
- ◆ Les personnes du groupe des 25-44 ans étaient proportionnellement plus nombreuses dans certains secteurs tels : Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, Secteur de la santé et Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion.
- ◆ Cependant, les personnes de ce groupe étaient proportionnellement moins nombreuses dans les groupes professionnels Vente et services, ainsi que dans Professions propres au secteur primaire.
- ◆ Les personnes de 45 ans et plus étaient proportionnellement plus nombreuses dans certains groupes professionnels tels : Gestion, Affaires, finance et administration, Métiers, transport et machinerie, Professions propres au secteur primaire et Transformation, fabrication et services d'utilité publique mais moins nombreuses dans les groupes Arts, culture, sports et loisirs et Vente et services.
- ◆ En ce qui concerne les niveaux de compétence, les 15-24 ans se retrouvaient davantage dans des emplois de niveau intermédiaire et de niveau élémentaire, les 25-44 ans dans le personnel professionnel, technique et spécialisé et les 45 ans et plus dans le personnel gestion et spécialisé et technique.

➤ *Figure 18: tableau 27.*

**Figure 18** Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

## 5.4 Répartition de l'emploi selon la profession et le nombre de semaines travaillées

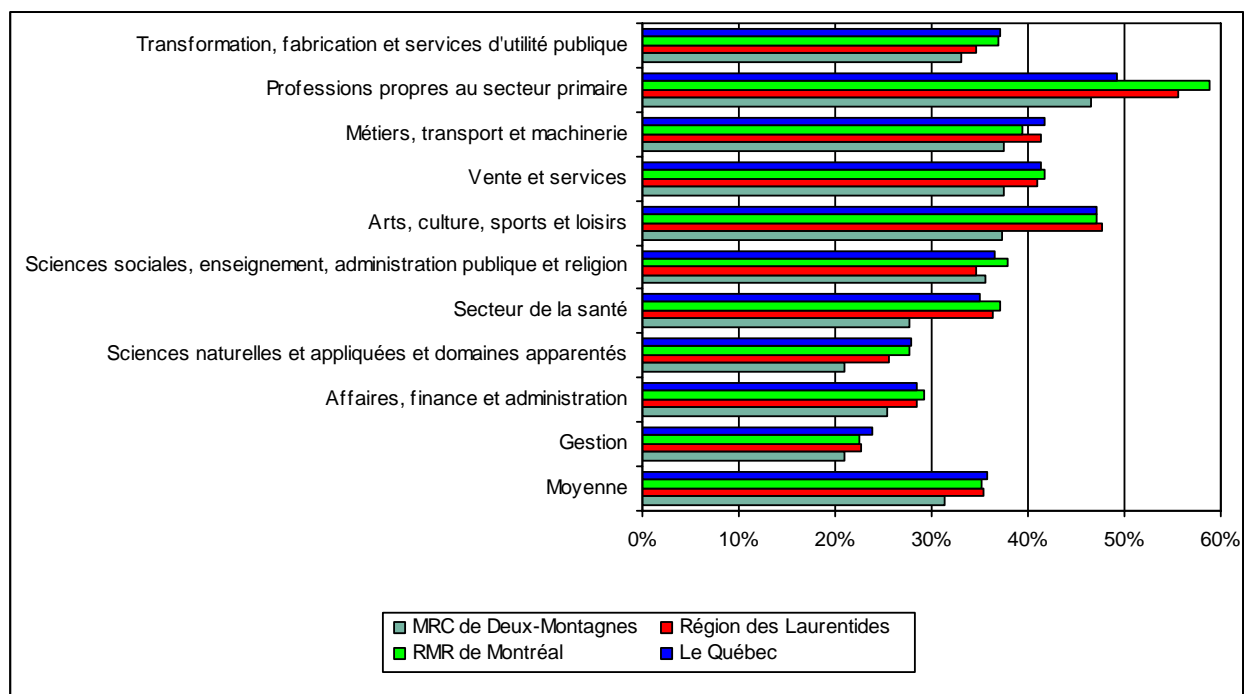
**Les personnes ayant travaillé en 2005 et dont le nombre de semaines travaillées était inférieur à 49 représentaient moins du tiers des personnes en emploi dans la MRC. Cette proportion était relativement plus élevée dans certains groupes professionnels.**

- ◆ Les personnes dont le nombre de semaines travaillées en 2005 était inférieur à 49 semaines représentaient 31,3 % des personnes dans la MRC, soit 4 points de pourcentage inférieur à celui de la région des Laurentides et de

la RMR de Montréal (35,3 %) et de 4,5 points à celui du Québec (35,8 %).

- ◆ Les personnes ayant travaillé moins de 49 semaines en 2005 étaient relativement plus nombreuses dans les groupes : Professions propres au secteur primaire (46,5 %), Vente et services (37,5 %) et Arts, culture, sports et loisirs (37,2 %). Probablement en raison des métiers de la construction, le groupe professionnel Métiers, transport et machinerie avait une proportion (37,4 %) supérieure à la moyenne (31,3 %).
  - ◆ De même, les personnes ayant un emploi de niveau de compétence élémentaire occupaient plus souvent des emplois d'une durée inférieure à 49 semaines, soit dans une proportion de 45,4 %. Notons que le personnel gestion constitue, à l'opposé, le niveau de compétence où la proportion de personnes travaillant moins de 49 semaines est la plus faible, soit 24,5 %.
- Figures 19 et 20; tableau 28.

**Figure 19** Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

**Figure 20** Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

## 5.5 Revenu d'emploi

**En 2005, le revenu annuel moyen d'emploi dans la MRC de Deux-Montagnes était semblable à celui de la région des Laurentides et du Québec.**

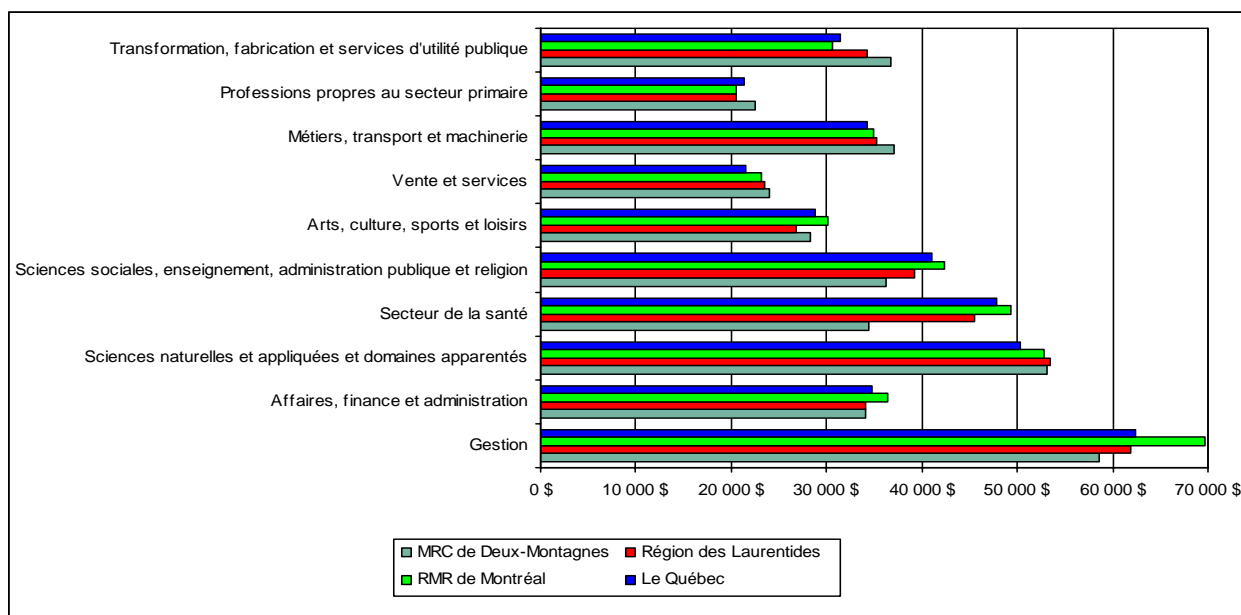
- ◆ Le revenu moyen d'emploi s'élevait en 2005 à 36 130 \$ dans la MRC, ce qui était inférieur à la moyenne de la région des Laurentides (36 421 \$) et de la RMR de Montréal (38 463 \$), mais supérieur à la moyenne du Québec (35 775 \$).
- ◆ De façon générale, les revenus moyens de la population ayant travaillé en 2005 par genre de compétence dans la MRC étaient inférieurs en 2005 à ceux de la région des Laurentides, la RMR de Montréal et du Québec, sauf en ce qui concerne les groupes Métiers, transport et machinerie, Transformation, fabrication et services d'utilité publique ainsi que Vente et services.
- ◆ Dans le cas du groupe lié à la Transformation, fabrication et services

d'utilité publique, cela pourrait être attribuable aux salaires plus élevés versés par les fabricants de produits aérospatiaux et de leurs pièces.

- ◆ Les secteurs présentant les revenus moyens les plus élevés de la population ayant travaillé en 2005 de la MRC sont : Gestion (58 562 \$) et Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (53 193 \$).
- ◆ L'écart de revenu entre les personnes ayant travaillé plus de 49 semaines et moins de 49 semaines se situe autour de 17 000 \$. Dans certains groupes professionnels, cet écart est encore plus élevé; c'est notamment le cas des groupes Sciences naturelles et appliquées (22 500 \$) Arts, culture, sports et loisirs (19 000 \$), Transformation, fabrication et services d'utilité publique (14 400 \$) et Sciences sociales, enseignement, administrations publiques et religion (13 900 \$)

➤ *Figure 21; tableau 29.*

**Figure 21** Revenu d'emploi selon le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005



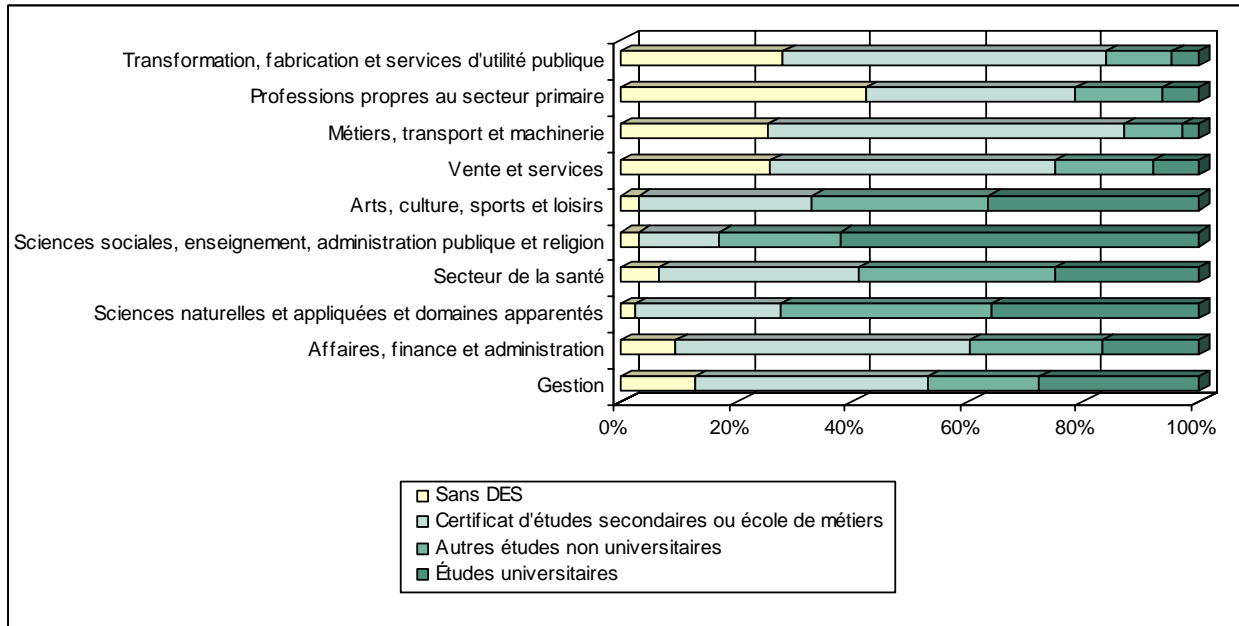
Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

## 5.6 Niveau de scolarité

**Le niveau de scolarité de la population en emploi varie grandement entre les différents genres et niveaux de compétence.**

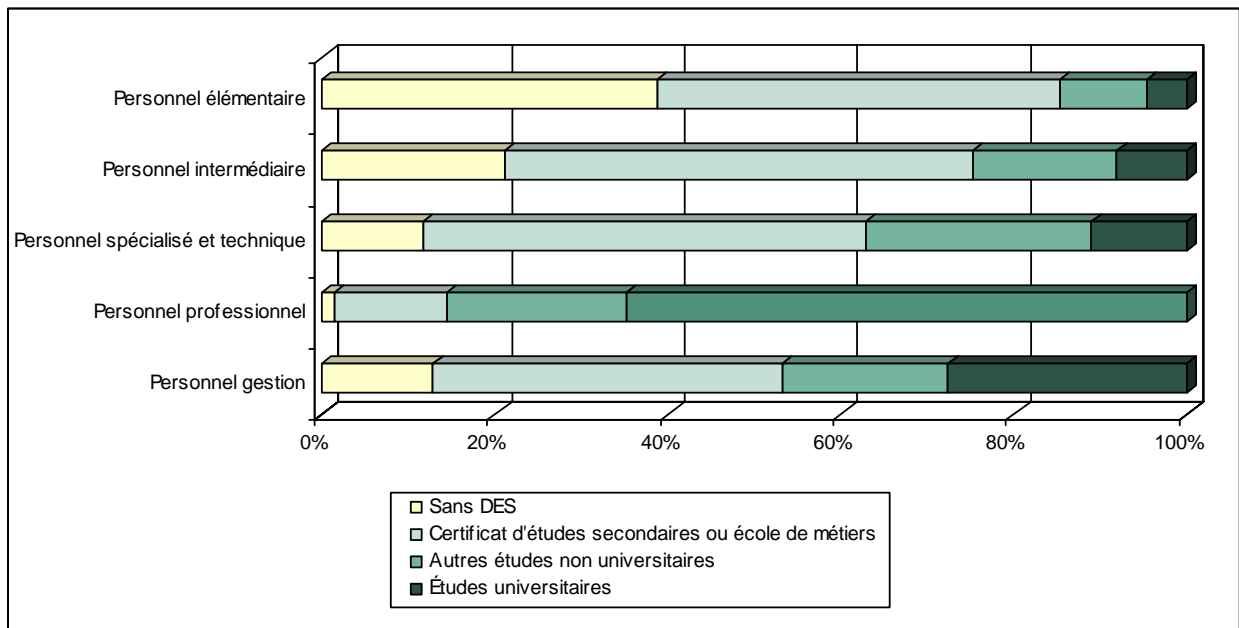
- ◆ En 2006, la population en emploi relativement moins scolarisée de la MRC se reflétait davantage dans certaines catégories professionnelles importantes dans la MRC : Métiers, transport et machinerie, Transformation, fabrication et services d'utilité publique, Professions propres au secteur primaire et Vente et services.
  - ◆ Dans ces catégories, le pourcentage de personnes sans diplôme (25,5 %, 28,1 %, 42 % et 25,9 % respectivement) était supérieur à celui de l'ensemble de la population en emploi (16,8 %).
  - ◆ Cela dit, c'est dans les groupes professionnels Professions propres au secteur primaire (42 %) et Transformation, fabrication et services d'utilité publique (28,1 %) que l'on retrouve le plus de personnes ne détenant aucun diplôme d'études.
  - ◆ Le groupe professionnel Métiers, transport et machinerie est celui qui compte le plus de personnes détenant un diplôme de métiers (39,8 %), alors que ce sont les groupes Sciences naturelles et appliquées (36,5 %) et Secteur de la santé (34 %) où l'on dénombre en termes de proportion le plus de personnes détenant un diplôme de niveau collégial.
  - ◆ Enfin, ce sont dans les domaines des Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion (61,9 %), Arts, culture, sports et loisirs (36,5 %) et Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés (30,4 %) où l'on retrouve le plus de personnes détenant un diplôme d'études universitaires.
  - ◆ Dans les professions liées aux groupes professionnels Gestion et Affaires, finance et administration, les niveaux de scolarité variaient bien que le pourcentage de personnes sans diplôme (respectivement 12,8 % et 9,6 %) était inférieur à celui de l'ensemble de la population en emploi (16,8 %).
  - ◆ Ces différences se profilent encore plus clairement en comparant les différents niveaux de compétence et les niveaux de scolarité. Il est à noter que 64,8 % du personnel de niveau de compétence professionnel dispose d'une formation universitaire.
- *Figures 22 et 23; tableau 30.*

**Figure 22** *Scolarité selon le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006*



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

**Figure 23** *Scolarité selon le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006*



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

# 6 Navettage

La mobilité intra et interrégionale de la main-d'œuvre est un aspect important à considérer lorsque l'on analyse le marché du travail. Notre région, ses MRC et la RMR de Montréal constituent des collectivités qui, à différents degrés, sont interreliées. Ainsi, les emplois de la MRC peuvent être occupés par des résidants ou encore par des personnes habitant dans une MRC voisine voire une autre région. De même, la main-d'œuvre qui habite la MRC peut occuper un emploi dans une entreprise située hors des limites de cette MRC ou de la région.

Les sections qui suivent présentent une analyse sommaire de cette réalité. Rappelons qu'il est de mise d'interpréter les données et/ou les pourcentages avec prudence lorsque ceux-ci portent sur de petits nombres.

## 6.1 Lieu d'emploi de la population résidente

**La population en emploi habitant la MRC de Deux-Montagnes connaît deux pôles de travail dominants. Un peu plus du tiers de celle-ci travaille dans la MRC alors qu'un peu moins du tiers travaille à Montréal.**

- ♦ En 2006, des 46 755 personnes en emploi habitant la MRC de Deux-Montagnes, 15 860 d'entre elles (33,9 %) y travaillaient.
- ♦ Un peu moins du tiers de la population en emploi de la MRC (31,5 %) travaillait à Montréal, 12,7 % travaillait à Laval et 9,2 % sur le territoire des MRC de La Rivière-du-Nord, de Thérèse-De Blainville et de Mirabel.
- ♦ La population en emploi de la MRC était donc très intégrée à la région métropolitaine de Montréal.

À la section 6.1, nous traitons du lieu de travail de la population habitant la MRC de Deux-Montagnes. Quelle est la part de main-d'œuvre qui occupe un emploi dans sa MRC de résidence, dans une MRC voisine ou encore à l'extérieur de la région ? Existe-t-il des différences selon les secteurs d'activité ?

À la section 6.2, nous abordons le thème de la mobilité de la main-d'œuvre sous un autre angle en examinant la provenance de la main-d'œuvre qui occupe les emplois situés sur le territoire de la MRC. Quel est le pourcentage des emplois de la MRC qui sont occupés par des personnes provenant de l'extérieur ? Quelles sont les différences selon les secteurs d'activité ?

- ♦ Enfin, 4 370 personnes (9,3 %) travaillaient hors Québec ou n'avaient pas de lieu de travail fixe.

➤ *Tableau 31.*

### Selon le secteur d'activité

- ♦ Les principaux secteurs d'activité où l'on retrouvait davantage la population en emploi habitant la MRC et travaillant sur son territoire sont les suivants : l'ensemble du secteur primaire (80,6 %), Hébergement et restauration (63,1 %), Soins de santé et assistance sociale (45,2 %), Services d'enseignement (45 %) et Commerce de gros et de détail (40,3 %).
- ♦ À l'opposé, la population en emploi de la MRC travaillant à Montréal se trouvait principalement au sein des secteurs suivants : Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques (55,8 %), Transport et entreposage (51,9 %), Services professionnels, scientifiques et techniques (50,3 %), Fabrication de matériel de transport (48,8 %),

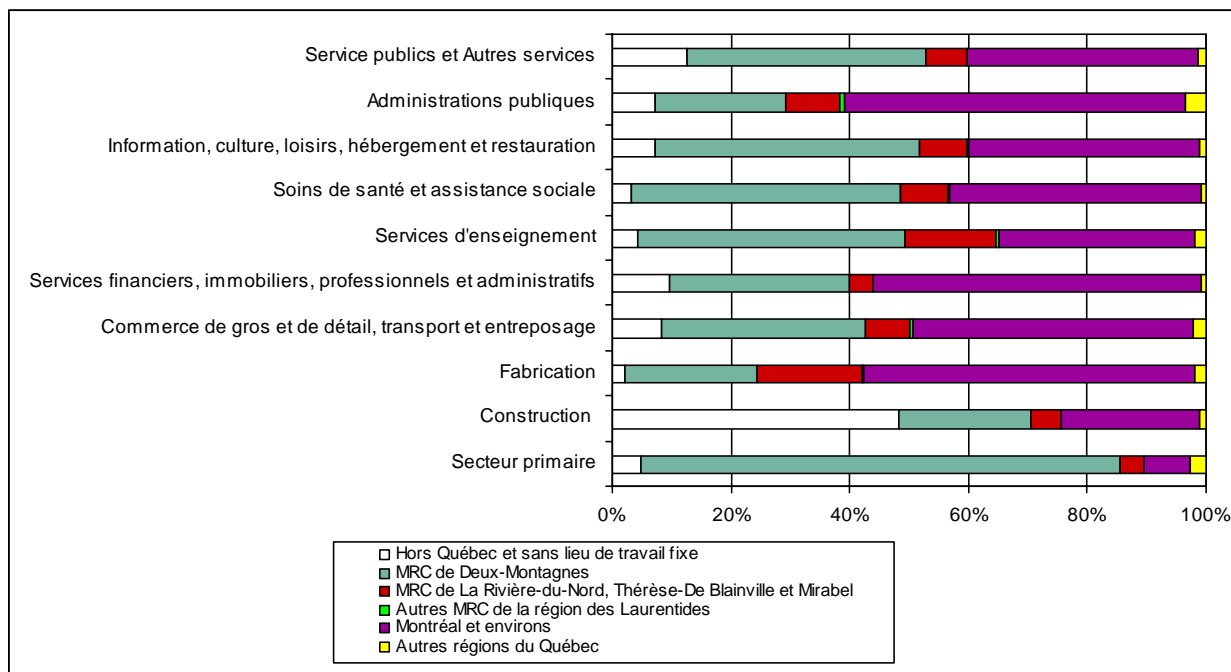
Services financiers et immobiliers (46,9 %), Information, culture et loisirs (44,8 %) et Administrations publiques (42,9 %).

- ◆ Enfin, les plus importants secteurs d'activité à l'intérieur desquels plusieurs personnes sans lieu de travail fixe

œuvraient sont les suivants : Construction (48,1 %), Gestion d'entreprises, services administratifs et autres (24,1 %) et Transport et entreposage (16,2 %).

➤ Figure 24; tableau 31.

**Figure 24** Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

## 6.2 Lieu de résidence des personnes travaillant dans la MRC

**Près des deux tiers des emplois dans la MRC sont détenus par des habitants de la MRC et ce, pour la vaste majorité des secteurs d'activité économique.**

- ◆ En 2006, des 24 905 emplois dans la MRC<sup>2</sup>, 63,7 % étaient occupés par des gens habitant la MRC. Cette proportion affiche 75,8 % pour le secteur primaire.
- ◆ Un peu moins de 21 % des emplois sont détenus par des travailleurs habitant les autres MRC de la région : 19,4 % des MRC Thérèse-De Blainville, La Rivière-du-Nord et Mirabel et enfin, 1,3 % des MRC Argenteuil, Antoine-

2. Ces emplois ne comprennent pas les personnes en emploi sans lieu de travail fixe habitant la MRC, même si ce lieu de travail peut se retrouver dans la MRC.

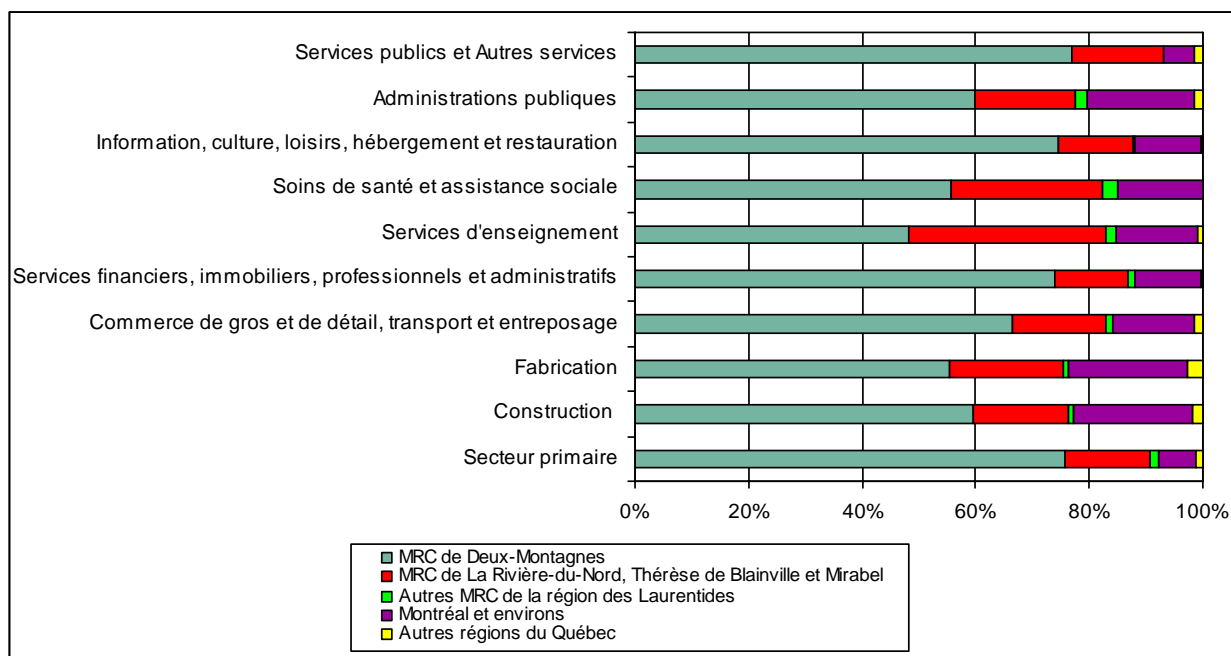
Labelle, Les Pays-d'en-Haut et Les Laurentides.

- ◆ Par ailleurs, les emplois détenus par des travailleurs résidant à Laval affichent un taux de 6,9 % alors que ceux domiciliés à Montréal s'élèvent à 4,2 %.
- ◆ Les secteurs d'activité où la proportion de travailleurs provenant de l'extérieur

de la MRC est plus élevée sont : Industrie des minéraux et des métaux, Fabrication de matériel de transport, Fabrication de machines et produits informatiques, électroniques et électriques ainsi que services d'enseignement.

➤ Figure 25; tableau 32.

**Figure 25** Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

# 7 Clientèles et prestataires des régimes publics

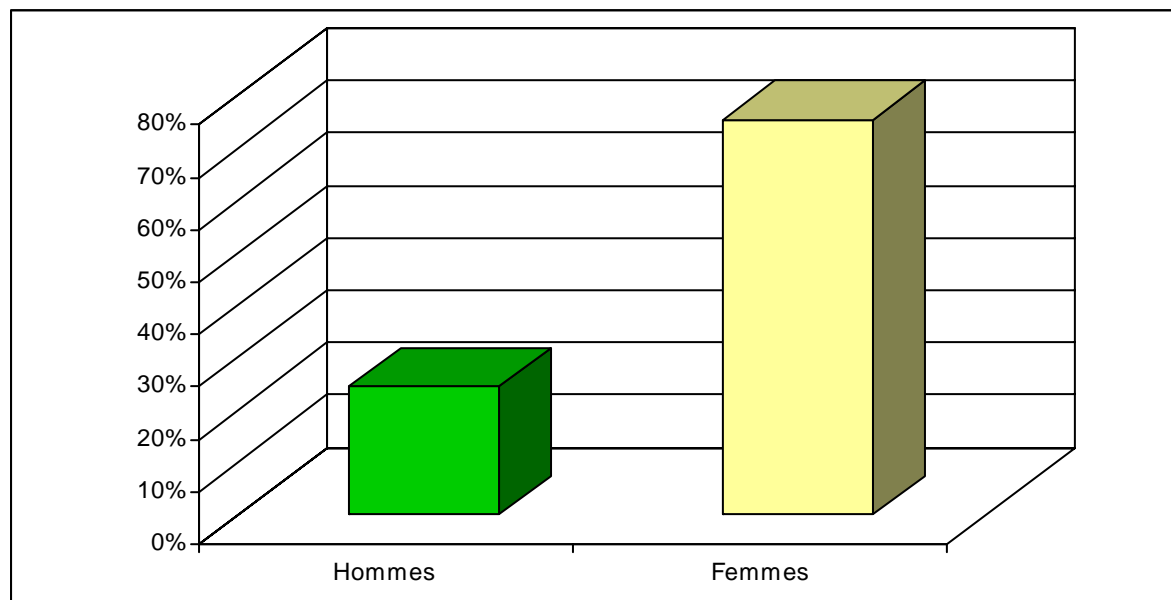
## 7.1 Familles monoparentales

**Les familles monoparentales de la MRC de Deux-Montagnes sont majoritairement sous la gouverne d'une femme et disposent d'un revenu moindre.**

- ♦ La MRC de Deux-Montagnes comptait 4 340 familles monoparentales en 2006.
- ♦ En 2006, 75,6 % des familles monoparentales de la MRC étaient sous la gouverne d'une femme. Cette proportion est supérieure à celle de la région des Laurentides (74,9 %) mais inférieure à celles de la RMR de Montréal (80,3 %) et du Québec (77,9 %).
- ♦ Le nombre moyen de personnes dans les familles monoparentales se situe à 2,5 personnes pour la MRC, tout comme pour la région des Laurentides, la RMR de Montréal et le Québec.
- ♦ Selon Statistique Canada, le revenu annuel médian des familles monoparentales s'élevait en 2006 à 41 351 \$, soit 64 % du revenu médian de toutes les familles de recensement et 58 % du revenu médian des familles comptant un couple en union libre.
- ♦ Enfin, 20,6 % des familles monoparentales de la MRC étaient des unités familiales à faible revenu, ce qui est inférieur à la moyenne régionale (22,9 %) et à la moyenne provinciale (25,7 %).

➤ *Figure 26; tableaux 8 et 33.*

**Figure 26** Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent, MRC de Deux-Montagnes, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

## 7.2 Personnes immigrantes<sup>3</sup>

**En 2006, la MRC de Deux-Montagnes comptait 3 475 immigrants, soit 4 % de sa population. Les personnes nées à l'extérieur du Canada connaissent un taux d'activité et un taux d'emploi inférieurs aux personnes nées au Canada et un taux de chômage un peu plus élevé.**

- ♦ En 2006, la MRC de Deux-Montagnes comptait 3 475 immigrants. Il s'agissait de 4 % de sa population à l'égal de ce que l'on observe dans la région des Laurentides, contre 20,6 % dans la RMR de Montréal et 11,5 % au Québec.
- ♦ Les personnes faisant partie des minorités visibles étaient au nombre de 1 710 (2 %) : principalement des Asiatiques du Sud et de l'Est et des Noirs.
- ♦ Quant au plus haut niveau de scolarité atteint, on note qu'en 2006 les personnes nées à l'extérieur du Canada étaient en proportion moins nombreuses à n'avoir aucun grade, certificat ou diplôme que les personnes nées au Canada. On constate la même réalité en ce qui a trait à la détention d'un diplôme d'études secondaires ou d'études d'une école de métiers tout comme celui d'études collégiales. Elles sont toutefois proportionnellement beaucoup plus nombreuses à posséder une formation universitaire.
- ♦ Le profil des personnes immigrantes de la MRC demeurerait assez similaire selon leur période d'établissement au Canada, soit une majorité d'hommes autour de 53 % comparativement à 47 % de femmes.
- ♦ Chez les personnes nées à l'extérieur du Canada, la population active

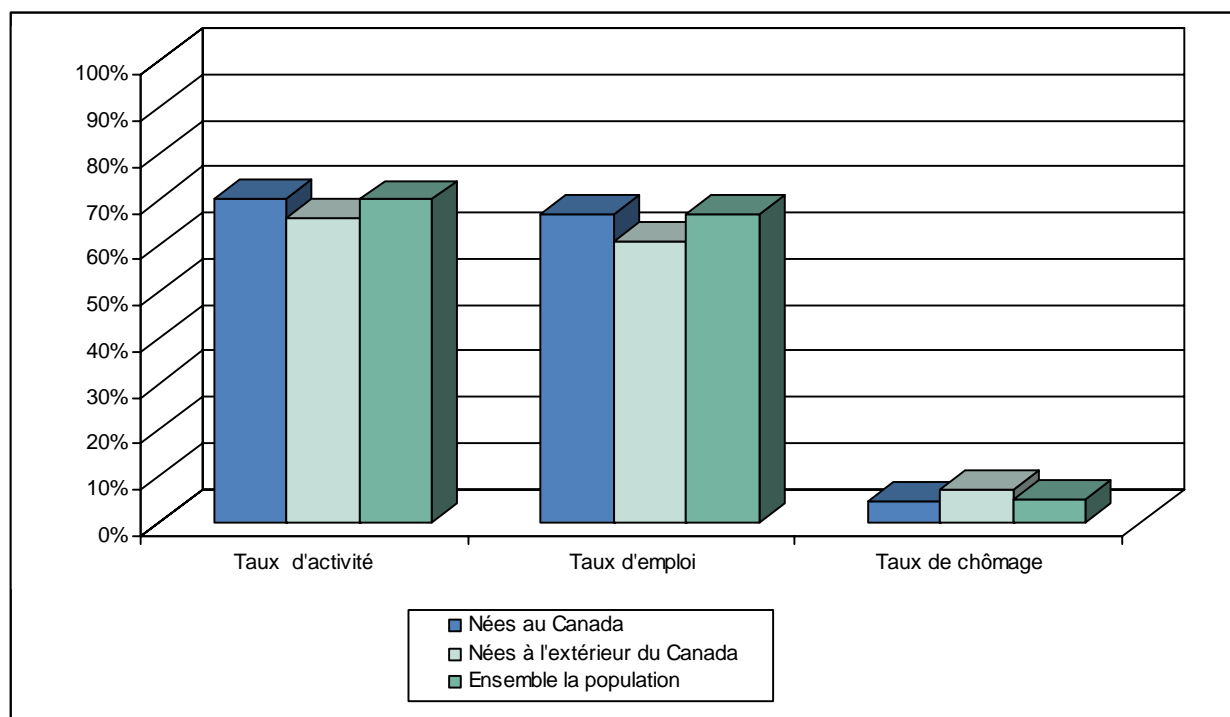
s'élevait à 2 100, soit 4,3 % de la population active totale de la MRC. Le taux d'activité (66,0 %) est inférieur à la moyenne de la MRC (69,9 %). Le taux d'emploi (61,0 %) est également inférieur à celui de la MRC (66,7 %). 140 personnes nées à l'extérieur du Canada étaient en chômage. Le taux de chômage (7,0 %) est supérieur à celui de l'ensemble de la MRC (4,7 %).

- ♦ Les taux d'activité, d'emploi et de chômage varient selon la période d'arrivée au Canada. Les taux d'activité et d'emploi sont plus élevés pour les personnes arrivées entre 1996 et 2006 (79,2 % et 68,8 %) que pour les personnes arrivées avant 1996 (63 % et 60,5 %). Ici, on peut présumer que plusieurs des personnes immigrantes arrivées avant 1996 appartiennent à des groupes d'âge (soit 55 ans et plus) dont les taux d'activité et d'emploi déclinent au fur et à mesure qu'elles avancent en âge. Le même constat s'observe en ce qui a trait au taux de chômage (13,2 % après 1996 et 4 % avant 1996).

➤ *Figure 27; tableaux 34, 35 et 36.*

3. Voir la section Lexique pour les distinctions entre les concepts de personnes immigrantes et de personnes nées à l'extérieur du Canada.

**Figure 27** Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage des personnes nées au Canada, nées à l'extérieur du Canada et ensemble des personnes de 15 ans et plus, MRC de Deux-Montagnes, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

### 7.3 Travailleurs autonomes

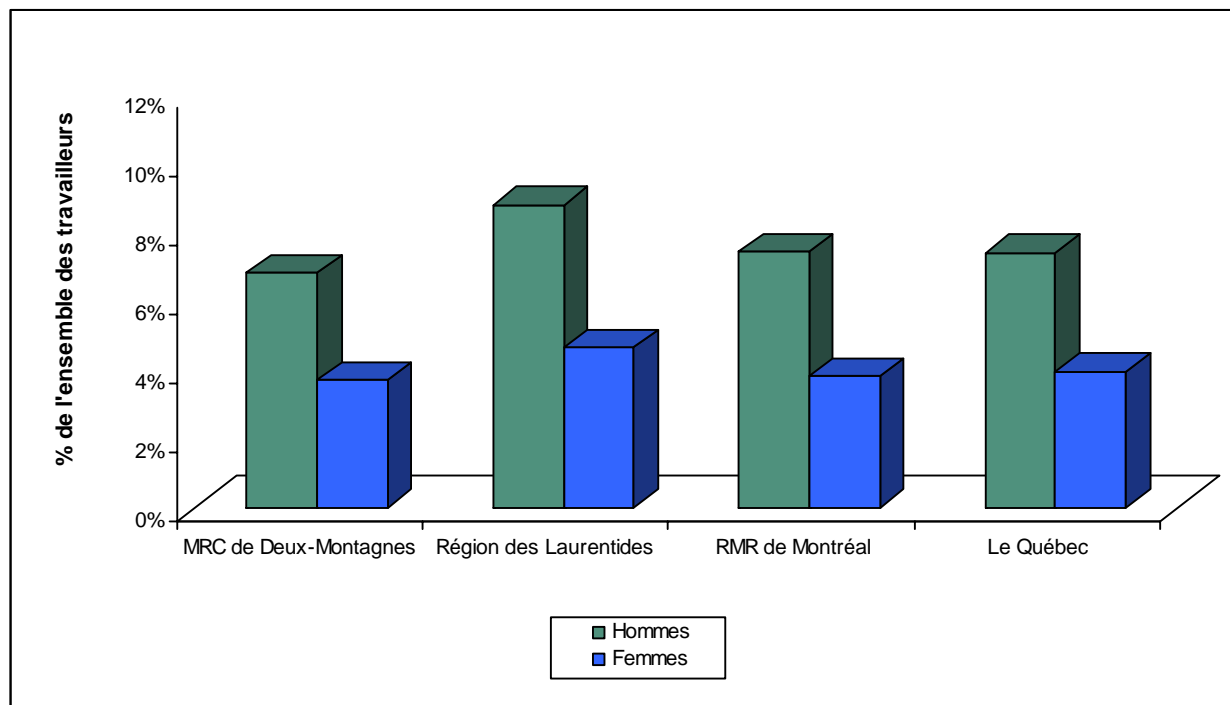
**Un travailleur sur dix était travailleur autonome en 2006, dans la MRC de Deux-Montagnes et près des deux tiers de ceux-ci étaient des hommes.**

- ♦ La MRC comptait en 2006 un total de 4 920 travailleurs autonomes, soit 10,5 % des travailleurs. Ce taux était inférieur à ceux observés dans la région des Laurentides (13,4 %), dans la RMR de Montréal (11,2 %) et au Québec (11,3 %).
- ♦ Par ailleurs, près des deux tiers des travailleurs autonomes étaient des hommes, ce qui est similaire tant avec les données de région, de la RMR de Montréal et du Québec.

- ♦ Sur le plan des groupes d'âge, la MRC compte 1,9 % de travailleurs autonomes âgés entre 15 et 24 ans, 43,8 % âgés entre 25 et 44 ans et 54,2 % de plus de 45 ans. Cela diffère de la région, cette dernière étant composée de 2,3 % de travailleurs autonomes âgés entre 15 et 24 ans, 45 % âgés entre 25-44 ans et 52,7 % de plus de 45 ans.
- ♦ Par rapport à 2001, il est question ici d'une augmentation de 22,1 % du nombre de travailleurs autonomes dans la MRC comparativement à une augmentation de 11 % du nombre de travailleurs salariés. Cela dit, la part relative des travailleurs autonomes a augmenté de 0,8 % entre 2001 et 2006.

➤ Figure 28; tableaux 37 et 38.

**Figure 28** Proportion de travailleurs autonomes selon le genre, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006



Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

## 7.4 Prestataires de l'assurance-emploi

### Profil général

**La MRC comptait 3 607 prestataires de l'assurance-emploi, soit dans la MRC de Deux-Montagnes, soit 15,7 % du total.**

- ♦ En août 2010, la MRC comptait 3607 prestataires de l'assurance-emploi.
- ♦ Ce nombre représentait 15,7 % des prestataires de l'assurance-emploi de la région des Laurentides, ce qui est légèrement inférieur au poids démographique de la MRC en 2006, soit 17,1 %.

- ♦ Globalement, leur profil démographique était comparable à celui des prestataires de l'assurance-emploi de la région des Laurentides et du Québec pour ce qui est du genre, des groupes d'âge et des genres de compétence.
- ♦ Ainsi, les hommes étaient relativement plus nombreux avec 58 % de l'effectif.
- ♦ L'effectif de prestataires de 15-24 ans se chiffrait à 365, soit 10,1 % du total de la MRC. Il s'agit d'une proportion supérieure à celle de la région (9,2 %) et du Québec (8,4 %).
- ♦ Les groupes de 25-44 ans et de 45-64 ans comptaient un nombre quasiment égal de prestataires, soit 1580 et 1560 respectivement.

➤ Figure 29; tableau 39.

## Situation selon le genre de compétence

**Comme dans les autres MRC de la région, le groupe professionnel Métiers, transport et machinerie comptait le plus grand nombre de prestataires.**

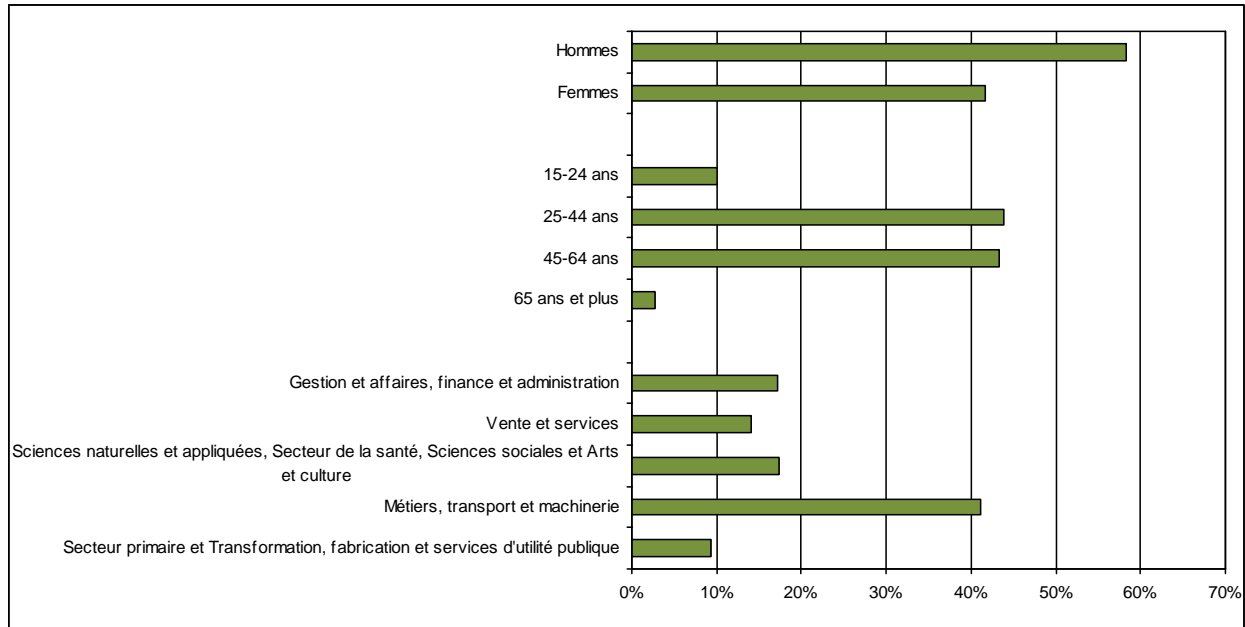
- ◆ En août 2010, les prestataires de l'assurance-emploi de la MRC se retrouvaient, principalement dans les groupes professionnels suivants : Métiers, transport et machinerie (41,1 %), Affaires, finance et administration (13,1 %) ainsi que Vente et services (14,1 %).
- ◆ Avec 41 % de l'effectif le groupe Métiers, transport et machinerie compte le plus grand nombre de

prestataires. En termes relatifs, il est relativement plus important que la moyenne régionale (36,3 %).

- ◆ Enfin, les catégories professionnelles comptant proportionnellement le moins de prestataires de l'assurance-emploi étaient : Gestion, Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés, Secteur de la santé et Secteur primaire.
- ◆ Rappelons que ces données ne sont pas des mesures du chômage. Certains prestataires peuvent travailler à temps partiel.
- ◆ L'effectif peut également varier selon les saisons (exemple : Les enseignants suppléants durant la saison estivale).

➤ *Figure 29; tableau 39.*

**Figure 29** Répartition des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, août 2010



Source : Services Canada, *Données sur l'assurance-emploi*, août 2010.

## 7.5 Prestataires de l'assistance sociale

### Profil général

**Au total, 2 671 adultes de la MRC de Deux-Montagnes bénéficiaient du régime de l'assistance sociale en avril 2010.**

- ♦ En avril 2010, la MRC de Deux-Montagnes comptait 2671 prestataires de l'assistance sociale.
- ♦ La MRC comptait donc 13,1 % des adultes prestataires de l'assistance sociale de la région des Laurentides, soit moins que la part occupée par la MRC dans la région

➤ *Tableau 40.*

### Catégorie de ménages, âge et genre

**Les ménages prestataires de l'assistance sociale de la MRC de Deux-Montagnes étaient très majoritairement constitués de personnes seules. Près de la moitié des adultes prestataires étaient âgés de 45 ans et plus.**

- ♦ En octobre 2008, un peu plus des trois quarts (75,7 %) des ménages prestataires de l'assistance sociale de la MRC de Deux-Montagnes étaient constitués de personnes seules et près de 17 % de familles monoparentales.
- ♦ Pour leur part, les enfants représentaient 23,2 % des personnes faisant partie des ménages prestataires de l'assistance sociale.
- ♦ Selon des données d'avril 2010, on retrouve un peu plus d'hommes (51,6 %) que de femmes (48,4 %) prestataires de l'assistance sociale dans la MRC.

- ♦ Tout comme dans les autres MRC de la région, les personnes de 55 ans et plus formaient le groupe d'âge le plus important affichant 22,8 % et devançant d'environ 10 points de pourcentage le groupe d'âge des 45 à 49 ans.

➤ *Tableau 40.*

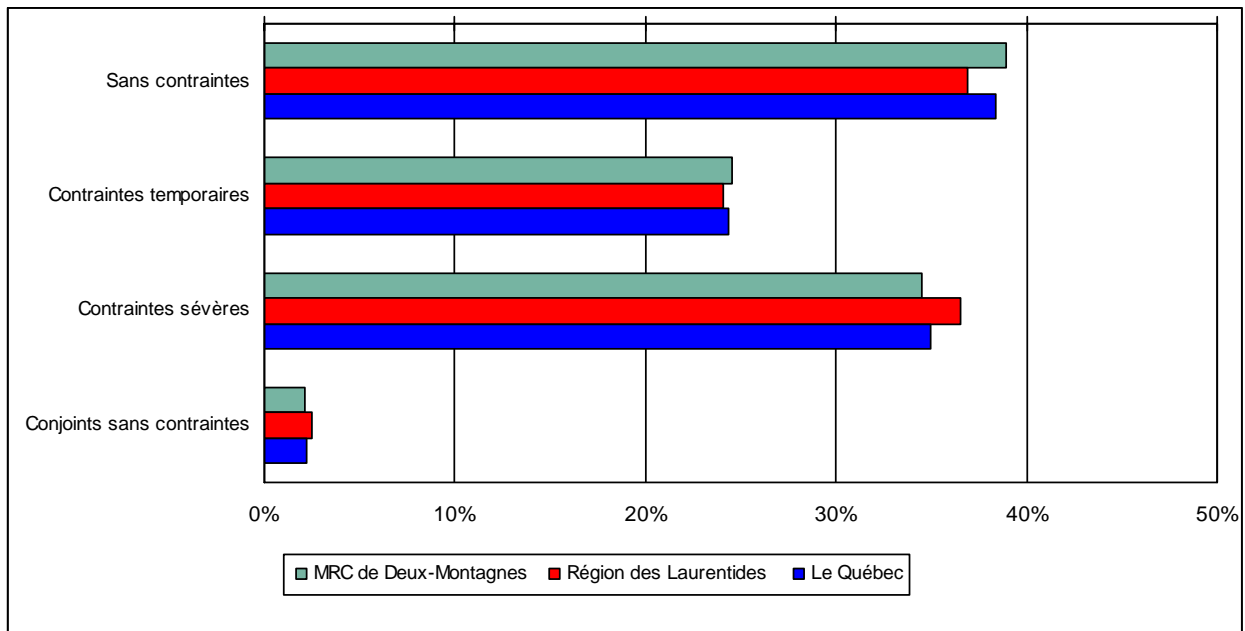
### Prestataires selon le type de contraintes

**Plus du tiers des adultes prestataires de l'assistance sociale de la MRC de Deux-Montagnes présentaient des contraintes sévères; près du quart d'entre eux faisaient l'objet de contraintes temporaires alors que près de 40 % ne présentait pas de contraintes.**

- ♦ En avril 2010, plus du tiers des adultes prestataires de l'assistance sociale dans la MRC de Deux-Montagnes, soit 921 personnes (34,5 %) présentaient des contraintes sévères les rendant inaptes au travail de façon prolongée voire permanente. Cette proportion était inférieure à celle qu'affichaient la région des Laurentides (36,5 %) et le Québec (35,0 %).
- ♦ Les contraintes temporaires (état de santé, grossesse, autres) affectaient près du quart des adultes prestataires (24,5 %). Cette proportion était légèrement comparable à celle qu'affichaient la région des Laurentides (24,1 %) et le Québec (24,4 %).
- ♦ Les adultes prestataires sans contraintes représentaient 38,9 % de l'ensemble des prestataires soit une proportion supérieure à celle de la région des Laurentides (36,9 %) mais comparable à celle du Québec (38,4 %).

➤ *Figure 30; tableau 40.*

**Figure 30** Répartition en pourcentage des adultes prestataires de l'assistance sociale selon la contrainte, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, avril 2010



**Source :** Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

### Durée de prestations

**En avril 2010, près du tiers des adultes prestataires de la MRC de Deux-Montagnes étaient à l'assistance sociale de façon continue depuis 10 ans ou plus.**

- ♦ On dénombrait 730 adultes prestataires de l'assistance sociale qui recevaient de l'aide depuis 10 ans ou plus de façon continue, soit 27,3 % des prestataires. Cette proportion était inférieure à celle qu'affichaient la région des Laurentides (29,8 %) et le Québec (31,6 %).
- ♦ Par ailleurs, la durée cumulative fournit un éclairage additionnel sur la situation des prestataires de la MRC. En effet, les données d'avril 2010 indiquent que 1 370 adultes (51,3 %) ont reçu des prestations d'assistance sociale en cumulant aussi plus de 10 années. Cette proportion était inférieure aux

taux de la région des Laurentides (55,2 %) et du Québec (54,2 %).

- ♦ Plus de la moitié des adultes prestataires de la région des Laurentides (51,0 %) était faiblement scolarisée, ne comptant qu'un secondaire 4 ou moins. La MRC de Deux-Montagnes affichait pour sa part un taux de 46,6 %. Parmi les huit MRC qui composent la région des Laurentides, le plus faible taux était détenu par la MRC Les Pays-d'en-Haut (44,3 %).

➤ Tableaux 40 et 41.

### Prestataires sans contraintes

**46% des prestataires sans contraintes étaient âgés de 40 ans et plus.**

- ♦ Les adultes prestataires de l'assistance sociale aptes au travail se retrouvaient

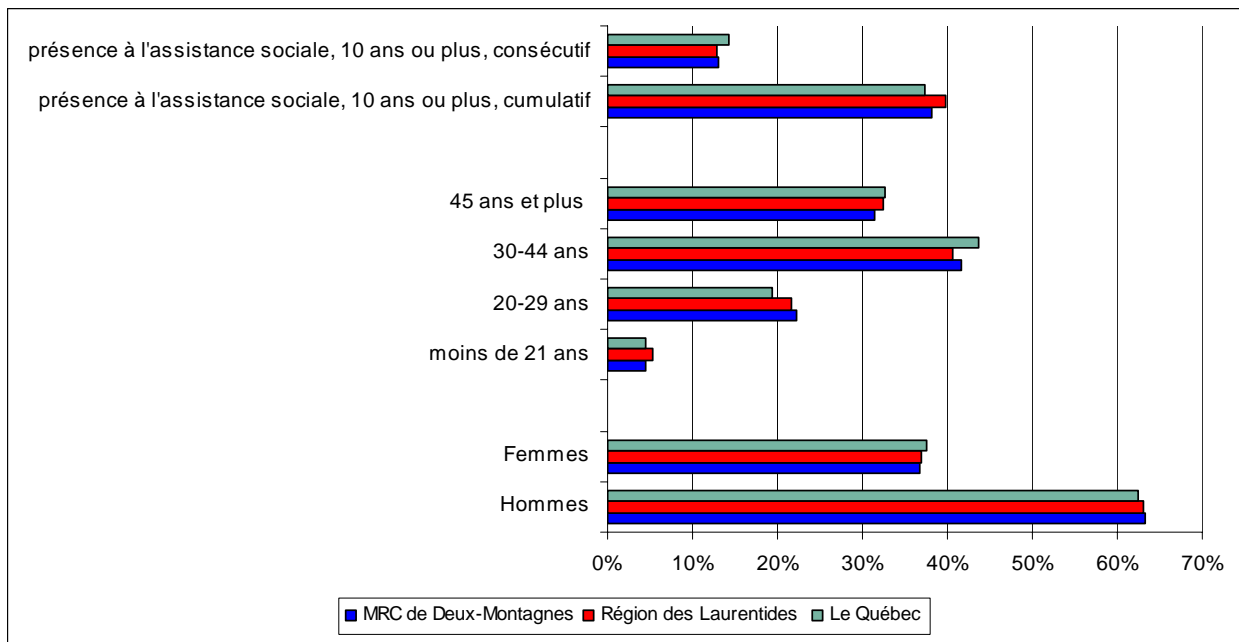
dans tous les groupes d'âge de la population.

- ◆ C'est la tranche d'âge des 45 à 49 ans qui est la plus importante en termes de proportion avec près de 16 % de l'ensemble des prestataires, suivie de celle des 50 à 54 ans avec 15,1 %. C'est sensiblement dans les mêmes tranches d'âge que l'on retrouve le plus de prestataires tant dans la région qu'au Québec.
- ◆ La MRC compte 9,0% de prestataires âgés de 21 à 24 ans, ce qui est comparable à ce qui est observé dans la région (8,7 %) mais supérieure au Québec (7,2 %). En contrepartie, elle compte en termes de proportion moins de prestataires âgés de moins de 21 ans que la région.

- ◆ Comme dans la région des Laurentides et au Québec, les hommes (63,3 %) sont plus nombreux que les femmes (36,7 %).
- ◆ Un peu plus de 10 % des adultes prestataires sans contraintes (13,0 %) recevaient de façon continue une aide depuis dix ans et plus. Il s'agit d'une proportion semblable à celle observée dans la région des Laurentides (12,8 %) mais inférieure à celle observée au Québec (14,3 %).

➤ Figure 31; tableau 42.

**Figure 31** Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristique, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, avril 2010



Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

## 7.6 Personnes avec incapacité

**Selon des estimations de l'Office des personnes handicapées du Québec (OPHQ), 3095 personnes de 15-64 ans de la MRC présentaient une incapacité Légère ou Modérée.**

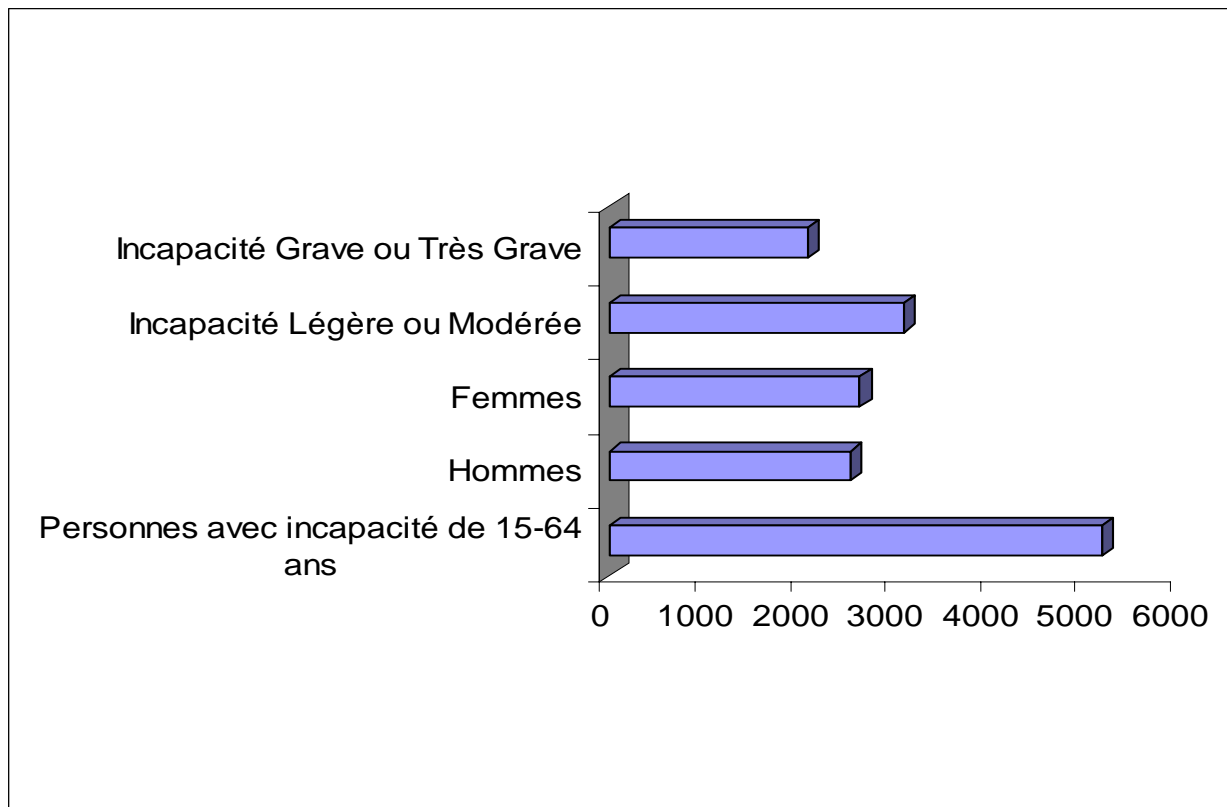
- ◆ Les estimations de l'OPHQ sont établies à partir du recensement de 2006 et l'Enquête sur la participation et les limitations d'activités, 2006 (EPLA). Les estimations produites par MRC sont extrapolées à partir de données régionales et Québécoises.
- ◆ Selon ces estimations, 5185 personnes de 15-64 ans habitant la MRC de Deux-Montagne présentaient

en 2006 une incapacité, soit 8,4 % de la population de 15-64 ans.

- ◆ Près de 3100 avaient une incapacité Légère ou Modérée, soit près de 60 % des personnes de 15-64 ans ayant une incapacité,
- ◆ Il n'y a pas de différences significatives entre les hommes et les femmes.
- ◆ Enfin, l'OPHQ a produit des estimations relativement à la nature de l'incapacité. Celles relatives à la mobilité, l'agilité, la douleur sont les plus fréquentes. Mentionnons qu'une personne peut avoir plus d'une limitation.

➤ *Figure 32, tableau 43.*

**Figure 32** Population de 15-64 ans avec incapacité selon le genre et la gravité de l'incapacité, MRC Deux-Montagnes, 2006



# Conclusion

La MRC de Deux-Montagnes fait partie des Basses-Laurentides. À une économie traditionnellement basée sur l'activité agricole se sont greffés au fil des ans des activités industrielles et des services commerciaux et gouvernementaux desservant l'ensemble de la région : centre hospitalier, services gouvernementaux, centres commerciaux, etc.

La population de la MRC, qui comptait 87 250 habitants en 2006, est la troisième en importance parmi les MRC de la région des Laurentides. Elle présente un profil plus jeune que la moyenne observée dans la région.

Saint-Eustache constitue la principale ville comptant près de la moitié de la population de la MRC. En termes de croissance, c'est la municipalité de Sainte-Marthe-sur-le-Lac qui a le plus crû, soit de 5,3 % en moyenne par année entre 2001 et 2006.

En 2031, la population totale de la MRC pourrait atteindre plus de 119 500 personnes. Les personnes âgées de 14 ans et moins devraient voir leur nombre augmenter de 19,9 %, alors que le nombre de personnes âgées de 65 ans et plus devrait également croître très rapidement, en l'occurrence de plus de 180 %, augmentant par le fait même son poids relatif.

Faisant partie de la Région métropolitaine de recensement (RMR) de Montréal, la MRC de Deux-Montagnes présente par rapport à la RMR un profil sociodémographique typique des banlieues. On y retrouve davantage de ménages unifamiliaux avec une plus grande proportion de ménages avec enfants.

À près de 60 000 \$, le revenu médian des ménages est plus élevé que la moyenne régionale, la RMR de Montréal et le Québec.

Les indicateurs témoignant de l'état du marché du travail dans la MRC de Deux-Montagnes sont relativement favorables. Le taux d'activité et le taux d'emploi y sont plus élevés que dans la région des Laurentides, la RMR de Montréal et au Québec.

En 2006, les femmes représentaient 47,9 % de la population active, leur nombre augmentant deux fois plus rapidement que celui des hommes actifs. Compte tenu de l'amélioration des conditions d'emploi, la population active a davantage augmenté entre 2001 et 2006 qu'entre 1996 et 2001. Le taux d'activité et le taux d'emploi des femmes ont fortement progressé mais, l'écart par rapport aux hommes du taux d'emploi demeure important.

Comme au Québec, l'économie de la MRC se caractérise par la forte présence de petites entreprises. En 2008, les entreprises comptant 19 employés ou moins représentaient 89,3 % des entreprises.

La structure industrielle s'articule autour du secteur secondaire basé sur la construction et diverses activités de fabrication et autour des services tels que le commerce de gros et de détail, le transport et entreposage, la santé et les services sociaux, l'enseignement ainsi que l'hébergement et la restauration. Le secteur primaire est aussi présent, mais constitue une très faible part de la population en emploi.

La répartition professionnelle des personnes en emploi reflète, en partie, cette structure industrielle.

La mobilité intra et interrégionale de la main-d'œuvre est importante et met en lumière l'interdépendance économique des collectivités. À titre d'exemple, 44 % de la population en emploi habitant la MRC se rend travailler à Montréal et Laval.

Par contre, la majorité des emplois offerts par les entreprises de la MRC sont occupés par des travailleurs habitant la MRC de Deux-Montagnes (64 %). Les travailleurs vivant dans les MRC voisines, soit celles de Thérèse-De Blainville et les autres MRC de la région des Laurentides occupent respectivement 19,4 % et 1,4 % des emplois locaux.

La MRC comptait 4 340 familles monoparentales en 2006, dont 75,6 % étaient sous la responsabilité d'une femme.

Par ailleurs, 3095 personnes de 15-64 ans et plus présentaient une incapacité physique ou intellectuelle modérée ou légère.

La MRC comptait, en 2006, 3 475 personnes immigrantes, soit 4 % de la population de la MRC.

La MRC comptait 4 920 travailleurs autonomes en 2006, soit 10,5 % des personnes en emploi. Il s'agissait majoritairement d'hommes.

Le nombre de prestataires d'assurance-emploi s'élevait à 3607 personnes en août 2010. Les hommes constituent 58 % des prestataires. Le groupe professionnel Métiers, transport et machinerie, compte le plus grand nombre de prestataires avec 41 % de l'effectif.

En avril 2010, le nombre d'adultes prestataires d'assistance sociale était de 2 671 dont 38,9 % sans contraintes à l'emploi.

# Références

CLD DEUX-MONTAGNES (2010), *MRC de Deux-Montagnes*, Saint-Eustache, site Internet : [www.clddm.com/mrc.php](http://www.clddm.com/mrc.php).

DRHC (2010), *Classification nationale des professions : Descriptions des professions et index des appellations d'emploi*, Développement des ressources humaines Canada, Gatineau QC, site : <http://www5.hrsdc.gc.ca/NOC/>.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Perspectives démographiques du Québec et des régions, 2006-2056*, Direction des statistiques sociodémographiques.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Perspectives démographiques des MRC du Québec - 2006-2031*, 2009.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Indicateurs du revenu par habitant, MRC et territoire équivalent des Laurentides, 2004 à 2008*, Services des statistiques sectorielles et du développement durable, août 2009.

INSTITUT DE LA STATISTIQUE DU QUÉBEC (2009), *Enquête sur la participation et les limitations d'activités*, 2006, en collaboration Compendium sur l'Enquête sur la participation et les limitations d'activités, 2006.

LAURIN Serge (1995), *Histoire des Laurentides*, Institut québécois de la recherche sur la culture, Québec QC, 892 pages.

MINISTÈRE DES AFFAIRES MUNICIPALES, RÉGIONS ET OCCUPATION DU

TERRITOIRE (2010), *Répertoire des municipalités du Québec*, Québec, site : [http://www.mamrot.gouv.qc.ca/repertoire\\_mun/repertoire/repertoai.asp](http://www.mamrot.gouv.qc.ca/repertoire_mun/repertoire/repertoai.asp).

MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA SOLIDARITÉ SOCIALE (2010), *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Octobre 2010.

SERVICES CANADA, Statistiques sur l'assurance-emploi, 2009.

STATISTIQUE CANADA, *Recensement de la population*, Statistique Canada, Ottawa ON, 1981, 1986, 1991, 1996, 2001 et 2006, différents formats et compilations spéciales.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Migrations internationales, interprovinciales et intraprovinciales, divisions de recensement des Laurentides, 1991-1992, 1996-1997, 2001-2002 et 2003-2007*, Division de la démographie, Section des estimations démographiques, février 2008.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Profils de dépendance économique*, numéro de catalogue 13C0017, juin 2008.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Enquête des permis de bâtir*, numéro de catalogue 64-203-XIB, 2008.

STATISTIQUE CANADA (2008), *Registre des entreprises (BDRE)*, juin 2008.

# Notes linguistiques

## Abréviations et sigles

|       |  |
|-------|--|
| Bacc. | Baccalauréat                                     |
| CHSLD | Centre d'hébergement et de soins de longue durée |
| DES   | Diplôme d'études secondaires                     |
| GMC   | General Motors du Canada                         |
| ISQ   | Institut de la statistique du Québec             |
| MRC   | Municipalité régionale de comté                  |
| OPHQ  | Office des personnes handicapées du Québec       |
| RMR   | Région métropolitaine de recensement             |
| TCAM  | Taux de croissance annuel moyen                  |

## Unités

|                 |                 |
|-----------------|-----------------|
| km <sup>2</sup> | kilomètre carré |
| m               | mètre           |
| \$              | dollar canadien |

## Lexique

### Géographie et histoire

Les **Basses-Laurentides** comprennent les MRC d'Argenteuil, de Mirabel, de Deux-Montagnes et de Thérèse-De Blainville.

Les **Hautes-Laurentides** comprennent les MRC de La Rivière-du-Nord, Les Pays-d'en-Haut, Les Laurentides et d'Antoine-Labelle.

### Population et caractéristiques socioéconomiques

Un **ménage** est un groupe de personnes (autres que des résidents étrangers) occupant un même logement et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Il peut se composer d'un groupe

familial (famille de recensement), avec ou sans autres personnes hors famille de recensement, de deux familles ou plus partageant le même logement, d'un groupe de personnes non apparentées ou d'une personne seule. Une même personne est membre d'un seul ménage. Les ménages se classent en trois catégories : les ménages privés, les ménages collectifs et les ménages à l'extérieur du Canada.

Un **ménage privé** est un ménage (personne ou groupe de personnes autres que des résidents étrangers) occupant un logement privé et n'ayant pas de domicile habituel ailleurs au Canada. Un logement privé est un ensemble de pièces d'habitation qu'occupent ou pourraient occuper une personne ou un groupe de personnes, doté d'une source de chauffage ou d'énergie, fournissant un espace clos permettant de s'abriter des intempéries, incluant la présence de murs, d'un toit, de portes et de fenêtres.

Les ménages privés excluent les personnes membres de ménages collectifs, c'est-à-dire les personnes vivant dans un logement collectif. Les logements collectifs comprennent les établissements servant à des fins commerciales, institutionnelles ou communautaires comme les hôtels, les motels, les maisons de chambres, les refuges pour personnes sans adresse fixe, les refuges offrant des services d'aide, les résidences scolaires, les établissements avec services d'hébergement temporaires, les terrains de camping, les parcs, les hôpitaux, les camps de chantiers, les résidences pour travailleurs, les plates-formes pétrolières, les couvents, les séminaires, les établissements pour enfants et mineurs, les maisons de repos, les foyers pour personnes âgées, les établissements pour personnes ayant une certaine incapacité, les pénitenciers, les établissements pour délinquants et jeunes

contrevenants, les bases militaires et les navires.

Le **revenu annuel médian** d'un groupe spécifique de bénéficiaires de revenu est le montant en dollars qui divise en deux moitiés la répartition par tranches de revenu, c'est-à-dire que les revenus de la première moitié des particuliers sont sous la médiane, tandis que les revenus de la seconde moitié sont au-dessus de la médiane. Le revenu médian se calcule à partir du nombre non arrondi de particuliers (par exemple, les hommes de 45 à 54 ans) de ce groupe ayant un revenu.

Le concept de **famille sous le seuil de faible revenu** réfère au pourcentage de familles économiques ou de personne hors famille économique qui consacrent 20 % de plus que la moyenne générale de leur revenu après impôt à la nourriture, au logement et à l'habillement.

En ce qui concerne la scolarité, les termes **plus haut certificat, diplôme ou grade** sont des variables dérivées obtenues à partir des réponses aux questions sur les titres scolaires où l'on demandait de déclarer tous les certificats, diplômes ou grades obtenus. Cette variable comporte une hiérarchie implicite (diplôme d'études secondaires, certificat d'apprenti inscrit ou d'une école de métiers, diplôme collégial, certificat, diplôme ou grade universitaire) qui est plus ou moins reliée à la durée des divers programmes d'études « en classe » menant aux titres scolaires en question. Toutefois, au niveau détaillé de la hiérarchie, un apprenti inscrit n'a pas toujours obtenu de diplôme d'études secondaires, de même qu'une personne possédant une maîtrise n'a pas nécessairement un certificat ou un diplôme supérieur au baccalauréat. Par conséquent, même si la liste des catégories n'est pas nécessairement hiérarchique, elle donne quand même une mesure générale de la réussite scolaire

« Plus haut certificat, diplôme ou grade » renvoie au plus haut certificat, diplôme ou grade obtenu selon une hiérarchie

généralement liée au temps passé en classe. Dans le cas des études postsecondaires, on considère qu'un diplôme universitaire est plus élevé qu'un diplôme collégial et qu'un diplôme collégial est plus élevé qu'un diplôme d'une école de métiers. Même si certains programmes d'écoles de métiers peuvent durer aussi longtemps ou plus longtemps que certains programmes collégiaux ou universitaires, la majorité des heures des programmes de métiers sont consacrées à la formation en cours d'emploi et un moins grand nombre d'heures sont consacrées à la formation en classe.

Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent » comprend les diplômés des écoles secondaires ou l'équivalent. Ne comprend pas les personnes titulaires d'un certificat, diplôme ou d'un grade postsecondaire. Exemples d'établissements d'enseignement postsecondaire : collèges communautaires, instituts de technologie, cégeps, écoles de métiers privées, collèges commerciaux privés, écoles de sciences infirmières et universités.

« Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou autre établissement d'enseignement non universitaire » remplace la catégorie « Autre certificat ou diplôme non universitaire » des recensements précédents. Cette catégorie comprend l'accréditation des établissements ne décernant aucun grade, comme les collèges communautaires, les cégeps, les collèges commerciaux privés et les instituts d'études techniques.

### *Marché du travail*

La **population adulte** comprend les personnes âgées de 15 ans et plus. Elle sert de groupe de référence pour le calcul des indicateurs du marché du travail.

La **population active** est l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui sont actives sur le marché du travail, soit celles qui ont un emploi et celles qui sont en chômage mais qui recherchent activement un emploi.

Le **taux d'activité** mesure le degré de participation au marché du travail d'une population. Techniquement, ce taux correspond à la proportion du nombre de personnes actives pour la population de 15 ans et plus. Il peut également être calculé pour des groupes d'âge spécifiques.

De façon générale, le taux d'activité tend à augmenter lorsque les possibilités d'emploi s'améliorent. Ainsi, des personnes qui avaient quitté le marché du travail renouent avec la recherche d'emploi lorsqu'elles considèrent que leur chance d'obtenir un emploi s'améliore. Les collectivités qui présentent une situation économique favorable affichent généralement un taux d'activité plus élevé que celles qui sont moins bien nanties. Chez ces dernières, la rareté des emplois amène certaines personnes que l'on qualifie souvent de « découragées » à se retirer du marché du travail.

Des facteurs structurels, comme la tendance des femmes à accroître leur participation au marché du travail et le vieillissement de la main-d'œuvre, exercent une influence sur l'évolution du taux d'activité.

La **population en emploi** ou **population occupée** regroupe l'ensemble des personnes de 15 ans et plus qui détiennent un emploi à temps complet ou à temps partiel, à salaire ou comme travailleur indépendant.

Le **taux d'emploi** se définit comme la proportion du nombre de personnes qui ont un emploi sur l'ensemble de la population de 15 ans et plus. Un taux d'emploi peut également se calculer pour un groupe d'âge ou un sous-groupe spécifique.

Une augmentation du taux d'emploi indique une amélioration de la situation économique d'une collectivité ou d'un groupe en particulier.

La population en chômage ou **chômeurs** est l'ensemble des personnes âgées de 15 ans et plus qui n'ont pas d'emplois mais qui recherchent activement du travail.

Le **taux de chômage** correspond à la proportion des chômeurs dans la population active. Plus le taux de chômage est élevé, moins la situation d'une collectivité est favorable. Toutefois, techniquement le taux de chômage peut s'accroître alors que l'emploi augmente, si la population active augmente rapidement, c'est-à-dire si l'amélioration des conditions d'emploi ramène un grand nombre de personnes découragées sur le marché du travail.

Les statistiques sur le chômage, soit lors des recensements soit lors des enquêtes sur la population active de Statistique Canada, ne doivent pas être confondues avec les statistiques de l'assurance-emploi et de l'assistance sociale. Ces dernières sont des données administratives qui ne correspondent pas nécessairement à la définition du chômage.

Le diagnostic que l'on pose sur l'état de santé du marché du travail doit être appuyé par plusieurs indicateurs. Une région ou une MRC qui présente un taux d'emploi et un taux d'activité élevés combinés avec un taux de chômage faible est considérée comme plus avantagée qu'une collectivité présentant des statistiques allant dans le sens inverse.

Enfin, l'analyse des indicateurs doit considérer plusieurs facteurs, dont ceux relatifs aux variations saisonnières de l'activité économique, ceux de nature conjoncturelle comme la fermeture d'une usine ou encore ceux à caractère structurel comme les changements technologiques, la tendance à une plus grande participation des femmes au marché du travail.

Un **emploi à temps complet** se définit comme un emploi de 30 heures ou plus par semaine alors qu'un **emploi à temps partiel** se définit comme un emploi de moins de 30 heures par semaine.

Les données sur l'**emploi** relatives aux **nombre de semaines travaillées** correspondent au nombre de semaines, en 2000, au cours desquelles les personnes ont travaillé à un emploi salarié ou à leur compte, ne serait-ce que quelques heures,

dans l'ensemble des emplois occupés. Sont comprises les semaines de vacances payées, de congés de maladies ou d'absences payées par l'employeur pour suivre des cours de formation.

## Professions

La classification et la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la **Classification nationale des professions** (CNP), élaborée par le ministère du Développement des ressources humaines du Canada (DRHC).

La CNP est une classification hiérarchique des professions et comporte trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 140 groupes intermédiaires (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 520 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétence sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP.

Le **niveau de compétence** est généralement défini selon la durée et la nature des études et de la formation requises pour accéder à un emploi et en exercer les fonctions. L'expérience requise, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi sont également prises en compte, par rapport aux exigences des autres emplois, pour établir le niveau de compétence qui lui est associé<sup>4</sup>.

Quatre **niveaux de compétence** sont établis dans la CNP, auxquels celui de la gestion a été ajouté :

- ♦ **Professionnel** : Niveau de scolarité universitaire ou équivalent;
- ♦ **Technique** : Niveau de scolarité collégial ou équivalent, ou secondaire professionnel, ou niveau de compétence qui comporte de la supervision ou des responsabilités

---

4. Ministère du Développement des ressources humaines du Canada, *Classification nationale des professions 2001 – Description des professions*, p. vii.

importantes dans les domaines de la santé et de la sécurité;

- ♦ **Intermédiaire** : Niveau de scolarité secondaire ou l'équivalent en formation, ou expérience de travail spécifique;
- ♦ **Élémentaire** : Niveau de scolarité de un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.

Le **genre de compétence** est fonction du genre de travail exécuté, quoique la CNP reflète d'autres facteurs liés au genre de compétence. L'un de ces facteurs est la similitude de la discipline scolaire ou des domaines d'études donnant accès à une profession. Un autre de ces facteurs est l'industrie ou le secteur d'activité dans lequel l'expérience à l'interne ou dans une industrie particulière constitue généralement une condition préalable d'accès à la profession<sup>5</sup>.

En plus de la gestion, neuf catégories selon le genre de compétence sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration;
2. Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés;
3. Secteur de la santé;
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion;
5. Arts, culture, sports et loisirs;
6. Vente et services;
7. Métiers, transport et machinerie;
8. Secteur primaire;
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique.

## Clientèles

### Population des non-immigrants

Personnes qui sont des citoyens canadiens de naissance. Bien que la plupart de ces personnes soient nées au Canada, un petit nombre d'entre elles sont nées à l'étranger de parents canadiens.

---

5. Ibid., p. viii.

## Personnes immigrantes

Personnes ayant le statut d'immigrant reçu au Canada, ou l'ayant déjà eu. Un immigrant reçu est une personne à qui les autorités de l'immigration ont accordé le droit de résider au Canada en permanence. Certains immigrants résident au Canada depuis un certain nombre d'années, alors que d'autres sont arrivés récemment. La plupart des immigrants sont nés à l'extérieur du Canada, mais un petit nombre d'entre eux sont nés au Canada.

## Population des minorités visibles

Groupe de minorités visibles auquel le recensé appartient. Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, font partie des minorités visibles « les personnes, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche ». La variable Population des minorités visibles du Recensement de 2006 comprend des données sur 13 groupes dérivés : Chinois, Sud-Asiatique, Noir, Philippin, Latino-Américain, Asiatique du Sud-est, Arabe, Asiatique occidental, Coréen, Japonais, Minorités visibles, n.i.a..

## Personnes nées à l'extérieur du Canada

Règle générale, ce concept s'applique généralement aux personnes nées à l'extérieur du Canada mais peut aussi s'appliquer à un petit nombre de personnes nées au Canada, de parents qui sont citoyens d'autres pays. De la même façon, un petit nombre de citoyens canadiens par naissance sont né(e)s à l'extérieur du Canada de parents canadiens.

## *Prestataires des régimes publics*

Les statistiques concernant les **prestataires de l'assurance-emploi** sont des données administratives provenant de Développement des ressources humaines du Canada. Ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage. Il faut donc éviter de considérer

automatiquement les prestataires de l'assurance-emploi comme des chômeurs et de faire des comparaisons avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Par contre, ces données fournissent un éclairage précieux sur le volume et les caractéristiques de cette clientèle.

Les statistiques sur les **prestataires de l'assistance sociale** sont des données administratives provenant du ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale. Comme pour les prestataires de l'assurance-emploi, ces données ne correspondent pas à la définition technique du chômage, à savoir une personne sans emploi qui recherche activement du travail. Certains prestataires participent à des mesures d'employabilité alors que d'autres, estimant qu'il n'y a pas d'emplois pour eux, peuvent avoir cessé leur recherche d'emploi. Dans ces cas, ils sont considérés comme inactifs au sens des indicateurs du marché du travail. Il faut, par conséquent, éviter de les confondre avec les données sur le chômage provenant du recensement ou de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Il s'agit néanmoins de données importantes qui permettent d'enrichir notre connaissance du marché du travail, particulièrement au niveau local.

Voici les principales définitions utilisées :

### **Programme de solidarité sociale :**

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui présentent des contraintes sévères à l'emploi ainsi qu'à leurs conjoints. Ce programme vise également à favoriser l'inclusion et la participation sociale de ces personnes de même que leur contribution active à la société, avec le soutien et l'accompagnement qu'elles requièrent

### **Programme d'aide sociale :**

Programme visant à accorder une aide financière de dernier recours aux personnes qui ne présentent pas de contraintes sévères à l'emploi. Il vise aussi à les encourager à exercer des activités

favorisant leur intégration en emploi ou leur participation sociale et communautaire.

Les adultes prestataires de ce programme sont répartis selon deux catégories liées à la contrainte à l'emploi : sans contraintes et contraintes temporaires.

Les adultes sans contraintes sont ceux qui ne présentent aucune contrainte temporaire à l'emploi.

Les personnes sont considérées comme ayant des contraintes temporaires à l'emploi si, par exemple, leur état de santé ne leur permet pas, pour au moins un mois, de réaliser une activité de préparation à l'emploi, d'insertion ou de maintien en emploi.

### **Remarques méthodologiques**

Les données statistiques tirées du recensement du Canada de 2006 comportent des arrondissements qui introduisent des variations dans les totaux, notamment en ce qui concerne les indicateurs du marché du travail, les personnes en emploi, leur lieu de résidence et de travail et les personnes en emploi par secteurs d'activité. Les variations peuvent être parfois supérieures à 100 unités mais n'affectent aucunement la validité des données.

Par ailleurs, lorsqu'elles sont très détaillées, certaines statistiques (par exemple celles inférieures à 50) ont une fiabilité plus restreinte. Par conséquent, elles doivent être interprétées avec prudence. Des notes afférentes apparaissent au bas de certains tableaux pour aviser le lecteur de cette situation.

## *Types d'incapacité*

### *Définitions*

#### **Audition**

Difficulté à entendre ce qui se dit dans une conversation avec une autre personne, dans une conversation avec au moins trois

personnes ou dans une conversation téléphonique.

#### **Vision**

Difficulté à voir les caractères ordinaires d'un journal ou à voir clairement le visage d'une personne à une distance de 4 mètres (12 pieds).

#### **Parole**

Difficulté à parler et/ou à se faire comprendre.

#### **Mobilité**

Difficulté à marcher un demi-kilomètre ou à monter et à descendre un escalier d'environ 12 marches sans se reposer, à se déplacer d'une pièce à une autre, à transporter un objet de 5 kg (10 lb) sur une distance de 10 mètres (30 pieds) ou à se tenir debout pendant de longues périodes.

#### **Agilité**

Difficulté à se pencher, à s'habiller ou à se déshabiller, à se mettre au lit ou à en sortir, à se couper les ongles d'orteils, à utiliser ses doigts pour saisir ou manier des objets, à tendre les bras dans n'importe quelle direction (au-dessus de sa tête, par exemple) ou à couper sa nourriture.

#### **Douleur**

Limitations sur le plan de la quantité ou du genre d'activités qu'on peut effectuer en raison d'une douleur de longue durée qui est constante ou qui revient de temps à autre, un mal de dos récurrent, par exemple.

#### **Apprentissage**

Difficulté à apprendre en raison d'un état comme des problèmes d'attention (l'hyperactivité ou la dyslexie), que cet état ait été ou non diagnostiqué par un enseignant, un médecin ou un autre professionnel de la santé.

#### **Mémoire**

Limitations sur le plan de la quantité ou du genre d'activités qu'on peut effectuer en raison de périodes fréquentes de confusion

ou d'une difficulté à se souvenir de certaines choses. Ces difficultés peuvent être associées à la maladie d'Alzheimer, à des lésions cérébrales ou à d'autres états semblables.

### **Déficiences intellectuelle**

Limitations cognitives attribuables à une déficience intellectuelle ou à un trouble du développement, comme le syndrome de Down, l'autisme ou une déficience intellectuelle causée par un manque d'oxygène à la naissance.

### **Psychologique**

Limitations sur le plan de la quantité ou du genre d'activités qu'on peut effectuer en raison d'un état émotif, psychologique ou psychiatrique, comme des phobies, la dépression, la schizophrénie ou des problèmes de consommation d'alcool ou de drogue.

### **Inconnu**

Le type d'incapacité est inconnu si la personne interviewée a répondu OUI aux questions générales sur les limitations d'activités, mais n'a pas répondu OUI aux questions sur le type d'incapacité qui ont suivi.

## *Gravité de l'incapacité*

### *Définition*

Un indicateur mesurant le degré de gravité des incapacités a été construit en se fondant sur les réponses aux questions de l'enquête. Des points ont été accordés en tenant compte de l'intensité et de la fréquence des limitations d'activités déclarées par les répondants. Un résultat a ensuite été calculé pour chaque type d'incapacité et chaque résultat a été uniformisé afin d'obtenir une valeur comprise entre 0 et 1. Le résultat final est la moyenne des résultats pour tous les types d'incapacité.

Comme les questions de l'enquête diffèrent selon l'âge des répondants, des échelles différentes de mesure du degré de gravité des incapacités ont été construites pour les personnes de 15 ans et plus, pour les enfants de 5 à 14 ans et pour les enfants de moins de 5 ans. Chaque échelle a ensuite été divisée en différents degrés de gravité des incapacités. L'échelle de gravité des incapacités pour les personnes de 15 ans et plus et pour les enfants de 5 à 14 ans comporte quatre niveaux (léger, modéré, grave et très grave), tandis que cette échelle pour les enfants de moins de 5 ans en comporte deux (léger à modéré et grave à très grave).

# Liste des figures

|           |  |    |
|-----------|--|----|
| Figure 1  | Carte de la MRC de Deux-Montagnes  | 10 |
| Figure 2  | Composition des ménages privés, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006  | 17 |
| Figure 3  | Évolution du revenu médian par ménage privé, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000-2005                                      | 18 |
| Figure 4  | Revenus d'emplois moyens selon le genre, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005   | 19 |
| Figure 5  | Évolution de la population active et du taux d'activité, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1986 à 2006                        | 21 |
| Figure 6  | Évolution de la population en emploi et du taux d'emploi, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1986 à 2006                       | 22 |
| Figure 7  | Évolution du nombre de chômeurs et du taux de chômage, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1986 à 2006                          | 23 |
| Figure 8  | Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre, MRC de Deux-Montagnes, 1996-2006  | 25 |
| Figure 9  | Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006 | 29 |
| Figure 10 | Taux de chômage selon le plus haut niveau de scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC de Deux-Montagnes, 2006   | 30 |
| Figure 11 | Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC de Mirabel, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006                           | 35 |
| Figure 12 | Répartition des établissements selon la classe de taille, MRC de Deux-Montagnes, 2008  | 36 |
| Figure 13 | Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC de Deux-Montagnes, 2004-2008   | 37 |
| Figure 14 | Répartition de la population en emploi selon le genre compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006                      | 39 |

|           |   |    |
|-----------|---|----|
| Figure 15 | Répartition de la population en emploi selon le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006   | 40 |
| Figure 16 | Personnes en emploi selon le genre et le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006   | 42 |
| Figure 17 | Personnes en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006  | 42 |
| Figure 18 | Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006   | 44 |
| Figure 19 | Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005  | 45 |
| Figure 20 | Proportion des personnes ayant travaillé en 2005 dont la durée d'emploi est inférieure à 49 semaines selon le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005 | 45 |
| Figure 21 | Revenu d'emploi selon le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005   | 46 |
| Figure 22 | Scolarité selon le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006   | 48 |
| Figure 23 | Scolarité selon le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006  | 48 |
| Figure 24 | Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2006   | 50 |
| Figure 25 | Répartition de l'emploi dans les entreprises selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2006  | 51 |
| Figure 26 | Répartition des familles monoparentales selon le genre du parent, MRC de Deux-Montagnes, 2006   | 53 |
| Figure 27 | Taux d'activité, taux d'emploi et taux de chômage des personnes nées au Canada, nées à l'extérieur du Canada et ensemble des personnes de 15 ans et plus, MRC de Deux-Montagnes, 2006                                 | 55 |
| Figure 28 | Proportion de travailleurs autonomes selon le genre, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006  | 56 |

|           |  |    |
|-----------|--|----|
| Figure 29 | Répartition des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, août 2010                             | 57 |
| Figure 30 | Répartition en pourcentage des adultes prestataires de l'assistance sociale selon la contrainte, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, avril 2010    | 59 |
| Figure 31 | Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristique, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, avril 2010 | 60 |
| Figure 32 | Population de 15-64 ans avec incapacité selon le genre et la gravité de l'incapacité , MRC Deux-Montagnes, 2006  | 61 |

# Liste des tableaux

|            |   |    |
|------------|---|----|
| Tableau 1  | Population totale, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006   | 85 |
| Tableau 2  | Perspectives de population, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2006-2031   | 85 |
| Tableau 3  | Croissance de la population, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006   | 86 |
| Tableau 4  | Répartition de la population selon les municipalités, MRC de Deux-Montagnes, 1996 à 2006  | 87 |
| Tableau 5  | Répartition de la population par genre et groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006   | 87 |
| Tableau 6  | Évolution de la population selon le groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, 1996 à 2006  | 88 |
| Tableau 7  | Répartition de la population selon certains groupes d'âge, Municipalités de la MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001 et 2006  | 88 |
| Tableau 8  | Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006  | 89 |
| Tableau 9  | Répartition du revenu médian des ménages,, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000-2005   | 90 |
| Tableau 10 | Revenu total moyen et revenu moyen d'emploi selon le genre, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005   | 90 |
| Tableau 11 | Revenu médian des ménages privés, revenu médian des personnes de 15 ans et plus et pourcentage de transferts gouvernementaux en % du revenu total des 15 ans et plus, Municipalités de la MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005 | 91 |
| Tableau 12 | Nombre de familles sous le seuil de faible revenu et poids relatif, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006   | 91 |
| Tableau 13 | Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC de Deux-Montagnes, région des   |    |

|            |  |     |
|------------|--|-----|
|            | Laurentides, RMR de Montréal et le Québec,<br>1986 à 2006  | 92  |
| Tableau 14 | Indicateurs du marché du travail selon le<br>genre et le groupe d'âge, MRC de Deux-<br>Montagnes, région des Laurentides, RMR de<br>Montréal et le Québec, 2006  | 93  |
| Tableau 15 | Évolution des indicateurs du marché du<br>travail selon le genre et le groupe d'âge,<br>MRC de Deux-Montagnes, région des<br>Laurentides, RMR de Montréal et le Québec,<br>1996 à 2006   | 95  |
| Tableau 16 | Répartition de la population en emploi<br>selon le plus haut niveau de scolarité atteint,<br>MRC de Deux-Montagnes, région des<br>Laurentides, RMR de Montréal et le Québec,<br>2006   | 97  |
| Tableau 17 | Taux de chômage selon la scolarité de la<br>population de 15 ans et plus, MRC de Deux-<br>Montagnes, région des Laurentides, RMR de<br>Montréal et le Québec, 2006   | 97  |
| Tableau 18 | Répartition de la population en emploi<br>selon la connaissance des langues officielles<br>en 2006* et la langue utilisée au travail par<br>la population de 15 ans et plus ayant<br>travaillé en 2005**, MRC de Deux-<br>Montagnes, région des Laurentides, RMR de<br>Montréal et le Québec, 2006 | 98  |
| Tableau 19 | Indicateurs du marché du travail et<br>connaissance des langues officielles exprimés<br>en pourcentage, MRC de Deux-Montagnes,<br>région des Laurentides, RMR de Montréal et<br>le Québec, 2006  | 99  |
| Tableau 20 | Répartition de la population en emploi<br>selon le secteur d'activité, MRC de Deux-<br>Montagnes, région des Laurentides, RMR de<br>Montréal et le Québec, 2006  | 100 |
| Tableau 21 | Évolution de la répartition de la<br>population en emploi selon le secteur<br>d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2001 et<br>2006   | 101 |
| Tableau 22 | Répartition des établissements selon la<br>classe de taille et le secteur d'activité, MRC<br>de Deux-Montagnes, 2008   | 102 |
| Tableau 23 | Quelques employeurs de la MRC selon le<br>secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes,<br>2010   | 103 |
| Tableau 24 | Évolution de la valeur des permis de bâtir<br>selon le type de construction, MRC de Deux-<br>Montagnes, 2004 à 2008  | 104 |
| Tableau 25 | Répartition de la population en emploi<br>selon le genre et le niveau de compétence,<br>MRC de Deux-Montagnes, région des  |     |

|            |  |     |
|------------|--|-----|
|            | Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006  | 105 |
| Tableau 26 | Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006   | 106 |
| Tableau 27 | Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006   | 107 |
| Tableau 28 | Répartition des personnes ayant travaillé en 2005 selon le nombre de semaines travaillées et la profession, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005              | 109 |
| Tableau 29 | Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2005 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005 | 111 |
| Tableau 30 | Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006  | 113 |
| Tableau 31 | Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2006  | 114 |
| Tableau 32 | Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2006  | 116 |
| Tableau 33 | Profil des familles monoparentales, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006  | 118 |
| Tableau 34 | Population immigrante et non-immigrante, périodes d'immigration et groupe de minorités visibles, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006                         | 120 |
| Tableau 35 | Genre, activité et niveau de scolarité des personnes de 15 ans et plus nées au Canada et à l'extérieur, MRC de Deux-Montagnes, 2006  | 121 |
| Tableau 36 | Genre, activité et niveau de scolarité des immigrants de 15 ans et plus selon la période d'arrivée, MRC de Deux-Montagnes, 2006  | 122 |
| Tableau 37 | Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal, et le Québec, 2006                      | 123 |
| Tableau 38 | Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes,  |     |

|            |   |     |
|------------|---|-----|
|            | région des Laurentides, RMR de Montréal, et le Québec, 2001   | 124 |
| Tableau 39 | Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, août 2010 | 125 |
| Tableau 40 | Profil des ménages et des adultes prestataires de l'aide de dernier recours selon différentes caractéristiques, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, avril 2010          | 126 |
| Tableau 41 | Répartition des prestataires de l'assistance sociale selon la scolarité, MRC de la région des Laurentides et région des Laurentides, avril 2010   | 128 |
| Tableau 42 | Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, avril 2010                     | 129 |
| Tableau 43 | Profil des personnes de 15-64 ans avec incapacité selon différentes caractéristiques, MRC de Deux-Montagnes et la région des Laurentides, 2006  | 130 |

# *Tableaux*

**Tableau 1** Population totale, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006

| MRC ou région                 | Population       |                  |                  | Poids relatif en 2006 |
|-------------------------------|------------------|------------------|------------------|-----------------------|
|                               | 1996             | 2001             | 2006             |                       |
| Deux-Montagnes                | 78 960           | 81 415           | 87 250           | 17,1%                 |
| Thérèse-De Blainville         | 119 240          | 130 510          | 143 370          | 28,0%                 |
| Mirabel                       | 22 680           | 27 330           | 34 625           | 6,8%                  |
| Argenteuil                    | 28 565           | 28 930           | 29 995           | 5,9%                  |
| La Rivière-du-Nord            | 83 770           | 90 420           | 101 575          | 19,9%                 |
| Pays-d'en-Haut                | 28 240           | 30 865           | 36 575           | 7,2%                  |
| Laurentides                   | 36 335           | 38 435           | 42 895           | 8,4%                  |
| Antoine-Labelle               | 33 905           | 33 455           | 35 000           | 6,8%                  |
| <b>Région des Laurentides</b> | <b>431 695</b>   | <b>461 360</b>   | <b>511 276</b>   | 100,0%                |
| <b>Le Québec</b>              | <b>7 138 795</b> | <b>7 237 480</b> | <b>7 546 131</b> |                       |

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Tableau 2** Perspectives de population, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, 2006-2031

| Entité administrative         | Population       |                  |                  | Variation en % |             |
|-------------------------------|------------------|------------------|------------------|----------------|-------------|
|                               | 2006             | 2016             | 2031             | 2006-2016      | 2006-2031   |
| <b>MRC de Deux-Montagnes</b>  |                  |                  |                  |                |             |
| 0-14 ans                      | 16 812           | 17 954           | 20 159           | 6,8            | 19,9        |
| 15-24 ans                     | 11 685           | 12 058           | 13 273           | 3,2            | 13,6        |
| 25-44 ans                     | 26 327           | 28 153           | 29 586           | 6,9            | 12,4        |
| 45-64 ans                     | 25 445           | 29 914           | 30 067           | 17,6           | 18,2        |
| 65 ans et plus                | 9 443            | 15 200           | 26 459           | 61,0           | 180,2       |
| <b>Total</b>                  | <b>89 712</b>    | <b>103 279</b>   | <b>119 544</b>   | <b>15,1</b>    | <b>33,3</b> |
| <b>Région des Laurentides</b> |                  |                  |                  |                |             |
| 0-14 ans                      | 94 085           | 98 678           | 110 352          | 4,9            | 17,3        |
| 15-24 ans                     | 63 024           | 68 038           | 73 754           | 8,0            | 17,0        |
| 25-44 ans                     | 146 782          | 151 672          | 160 462          | 3,3            | 9,3         |
| 45-64 ans                     | 151 749          | 181 245          | 177 364          | 19,4           | 16,9        |
| 65 ans et plus                | 62 759           | 100 416          | 172 786          | 60,0           | 175,3       |
| <b>Total</b>                  | <b>518 399</b>   | <b>600 049</b>   | <b>694 718</b>   | <b>15,8</b>    | <b>34,0</b> |
| <b>Le Québec</b>              |                  |                  |                  |                |             |
| 0-14 ans                      | 1 250 053        | 1 293 677        | 1 318 233        | 3,5            | 5,5         |
| 15-24 ans                     | 975 679          | 935 815          | 976 395          | -4,1           | 0,1         |
| 25-44 ans                     | 2 169 027        | 2 168 610        | 2 105 391        | 0,0            | -2,9        |
| 45-64 ans                     | 2 171 712        | 2 340 943        | 2 175 599        | 7,8            | 0,2         |
| 65 ans et plus                | 1 065 081        | 1 487 959        | 2 262 639        | 39,7           | 112,4       |
| <b>Total</b>                  | <b>7 631 552</b> | <b>8 227 004</b> | <b>8 838 257</b> | <b>7,8</b>     | <b>15,8</b> |

Source : Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques des MRC du Québec - 2006-2031*, 2009.

Note : Les estimations de l'ISQ pour 2006 peuvent différer de celles du recensement de 2006 de Statistique Canada.

**Tableau 3** Croissance de la population, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 1996 à 2006

| MRC ou région                 | Croissance en nombre |           | Croissance en % |           |
|-------------------------------|----------------------|-----------|-----------------|-----------|
|                               | 1996-2001            | 2001-2006 | 1996-2001       | 2001-2006 |
| Deux-Montagnes                | 2455                 | 5835      | 3,1%            | 7,2%      |
| Thérèse-De Blainville         | 11270                | 12860     | 9,5%            | 9,9%      |
| Mirabel                       | 4650                 | 7295      | 20,5%           | 26,7%     |
| Argenteuil                    | 365                  | 1065      | 1,3%            | 3,7%      |
| La Rivière-du-Nord            | 6650                 | 11155     | 7,9%            | 12,3%     |
| Pays-d'en-Haut                | 2625                 | 5710      | 9,3%            | 18,5%     |
| Laurentides                   | 2100                 | 4460      | 5,8%            | 11,6%     |
| Antoine-Labelle               | -450                 | 1545      | -1,3%           | 4,6%      |
| <b>Région des Laurentides</b> | 29665                | 49916     | 6,9%            | 10,8%     |
| <b>Le Québec</b>              | 98685                | 308651    | 1,4%            | 4,3%      |

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996 à 2006.

**Tableau 4** Répartition de la population selon les municipalités, MRC de Deux-Montagnes, 1996 à 2006

| Municipalité ou MRC          | Population    |               |               | Taux de croissance |             |
|------------------------------|---------------|---------------|---------------|--------------------|-------------|
|                              | 1996          | 2001          | 2006          | 1996-2001          | 2001-2006   |
| Deux-Montagnes               | 15 953        | 17 080        | 17 400        | 7,1%               | 1,9%        |
| Oka                          | 3 012         | 3 194         | 3 300         | 6,0%               | 3,3%        |
| Pointe-Calumet               | 5 443         | 5 604         | 6 575         | 3,0%               | 17,3%       |
| Sainte-Marthe-sur-le-Lac     | 8 295         | 8 742         | 11 310        | 5,4%               | 29,4%       |
| Saint-Eustache               | 39 848        | 40 378        | 42 060        | 1,3%               | 4,2%        |
| Saint-Joseph-du-Lac          | 4 930         | 4 882         | 4 960         | -1,0%              | 1,6%        |
| Saint-Placide                | 1 479         | 1 537         | 1 640         | 3,9%               | 6,7%        |
| <b>MRC de Deux-Montagnes</b> | <b>78 960</b> | <b>81 417</b> | <b>87 245</b> | <b>3,1%</b>        | <b>7,2%</b> |

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

**Tableau 5** Répartition de la population par genre et groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

| Indicateurs          | MRC de Deux-Montagnes |              | Région des Laurentides |              | RMR de Montréal  |              | Le Québec        |              |
|----------------------|-----------------------|--------------|------------------------|--------------|------------------|--------------|------------------|--------------|
|                      | Nombre                | %            | Nombre                 | %            | Nombre           | %            | Nombre           | %            |
| <b>Genre</b>         |                       |              |                        |              |                  |              |                  |              |
| Hommes               | 42 750                | 49,0         | 252 465                | 49,4         | 1 763 260        | 48,5         | 3 687 695        | 48,9         |
| Femmes               | 44 500                | 51,0         | 258 815                | 50,6         | 1 872 315        | 51,5         | 3 858 435        | 51,1         |
| <b>Total</b>         | <b>87 250</b>         | <b>100,0</b> | <b>511 280</b>         | <b>100,0</b> | <b>3 635 575</b> | <b>100,0</b> | <b>7 546 130</b> | <b>100,0</b> |
| <b>Groupes d'âge</b> |                       |              |                        |              |                  |              |                  |              |
| 0-14 ans             | 16 420                | 18,8         | 94 090                 | 18,4         | 621 695          | 17,1         | 1 252 515        | 16,6         |
| 15-24 ans            | 11 125                | 12,8         | 61 000                 | 11,9         | 461 035          | 12,7         | 947 180          | 12,6         |
| 25-34 ans            | 10 890                | 12,5         | 58 665                 | 11,5         | 507 120          | 13,9         | 960 195          | 12,7         |
| 35-44 ans            | 14 025                | 16,1         | 82 175                 | 16,1         | 569 695          | 15,7         | 1 121 420        | 14,9         |
| 45-54 ans            | 14 905                | 17,1         | 86 405                 | 16,9         | 563 445          | 15,5         | 1 232 120        | 16,3         |
| 55-64 ans            | 10 410                | 11,9         | 65 650                 | 12,8         | 416 910          | 11,5         | 952 430          | 12,6         |
| 65 ans et plus       | 9 460                 | 10,8         | 63 285                 | 12,4         | 495 685          | 13,6         | 1 080 290        | 14,3         |
| <b>Total</b>         | <b>87 235</b>         | <b>100,0</b> | <b>511 270</b>         | <b>100,0</b> | <b>3 635 575</b> | <b>100,0</b> | <b>7 546 150</b> | <b>100,0</b> |

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Tableau 6** Évolution de la population selon le groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, 1996 à 2006

| Groupe d'âge   | 1996          |              | 2001          |              | 2006          |              |
|----------------|---------------|--------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
|                | Nombre        | %            | Nombre        | %            | Nombre        | %            |
| 0-14 ans       | 18 285        | 23,2         | 17 310        | 21,3         | 16 420        | 18,8         |
| 15-24 ans      | 10 050        | 12,7         | 10 705        | 13,1         | 11 125        | 12,8         |
| 25-44 ans      | 27 355        | 34,6         | 25 585        | 31,4         | 24 915        | 28,6         |
| 45-64 ans      | 16 465        | 20,9         | 20 060        | 24,6         | 25 315        | 29,0         |
| 65 ans et plus | 6 795         | 8,6          | 7 755         | 9,5          | 9 460         | 10,8         |
| <b>Total</b>   | <b>78 960</b> | <b>100,0</b> | <b>81 415</b> | <b>100,0</b> | <b>87 235</b> | <b>100,0</b> |
| 15-64 ans      | 53 870        | 68,2         | 56 350        | 69,2         | 61 355        | 70,3         |

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 1996 à 2006.

**Tableau 7** Répartition de la population selon certains groupes d'âge, Municipalités de la MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2001 et 2006

| Entité administrative        | Population en 2006 |               |               | Total des 15-64 ans en 2006 | Total des 15-64 ans en 2001 | Variation des 15-64 ans de 2001 à 2006 (en %) |
|------------------------------|--------------------|---------------|---------------|-----------------------------|-----------------------------|---|
|                              | 15-24 ans          | 25-44 ans     | 45-64 ans     |                             |                             |   |
| Deux-Montagnes               | 2 280              | 5 120         | 4 835         | 12 235                      | 11 720                      | 4,4   |
| Oka                          | 335                | 805           | 1 140         | 2 280                       | 2 160                       | 5,6   |
| Pointe-Calumet               | 835                | 2 070         | 1 745         | 4 650                       | 3 660                       | 27,0  |
| Sainte-Marthe-sur-le-Lac     | 1 305              | 3 740         | 2 870         | 7 915                       | 5 865                       | 35,0  |
| Saint-Eustache               | 5 555              | 11 310        | 12 725        | 29 590                      | 28 505                      | 3,8   |
| Saint-Joseph-du-Lac          | 640                | 1 455         | 1 435         | 3 530                       | 3 435                       | 2,8   |
| Saint-Placide                | 175                | 400           | 560           | 1 135                       | 1 040                       | 9,1   |
| <b>MRC de Deux-Montagnes</b> | <b>11 125</b>      | <b>24 915</b> | <b>25 315</b> | <b>61 355</b>               | <b>56 385</b>               | <b>8,8</b>                                    |
| Région des Laurentides       | 61 000             | 140 840       | 152 055       | 353 895                     | 316 885                     | 11,7  |
| RMR de Montréal              | 461 035            | 1 076 815     | 980 355       | 2 518 205                   | 2 364 770                   | 6,5   |
| Le Québec                    | 947 180            | 2 081 615     | 2 184 545     | 5 213 340                   | 4 986 085                   | 4,6   |

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et 2006.

**Tableau 8** Certaines caractéristiques des ménages privés et des familles, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

| Indicateurs   | MRC de Deux-Montagnes | Région des Laurentides | RMR de Montréal  | Le Québec        |                  |              |                  |              |
|---|-----------------------|------------------------|------------------|------------------|------------------|--------------|------------------|--------------|
|   | Nombre                |                        |                  |                  |                  |              |                  |              |
| <b>Ménages privés en 2001</b>                                     | <b>30 140</b>         | <b>180 625</b>         | <b>1 417 360</b> | <b>2 978 115</b> |                  |              |                  |              |
| <b>Total des ménages privés en 2006</b>                           | <b>34 045</b>         | <b>206 815</b>         | <b>1 525 740</b> | <b>3 189 340</b> |                  |              |                  |              |
| Taille moyenne des ménages privés en 2006 (personnes)             | 2,5                   | 2,4                    | 2,3              | 2,3              |                  |              |                  |              |
| <b>Genre de ménage privé</b>                                      | <b>Nombre</b>         | <b>%</b>               | <b>Nombre</b>    | <b>%</b>         | <b>Nombre</b>    | <b>%</b>     | <b>Nombre</b>    | <b>%</b>     |
| Ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) avec enfants | 10 860                | 31,9                   | 60 565           | 29,3             | 396 745          | 26,0         | 818 445          | 25,7         |
| Ménages formés d'un couple (marié ou en union libre) sans enfants | 10 215                | 30,0                   | 64 175           | 31,0             | 397 595          | 26,1         | 916 525          | 28,7         |
| Ménages formés d'une seule personne                               | 7 590                 | 22,3                   | 52 670           | 25,5             | 481 425          | 31,6         | 980 340          | 30,7         |
| Autres genres de ménages  | 5 375                 | 15,8                   | 29 405           | 14,2             | 249 980          | 16,4         | 474 030          | 14,9         |
| <b>Total</b>  | <b>34 045</b>         | <b>100,0</b>           | <b>206 815</b>   | <b>100,0</b>     | <b>1 525 740</b> | <b>100,0</b> | <b>3 189 340</b> | <b>100,0</b> |
| <b>Type des familles de recensement</b>                           | <b>Nombre</b>         | <b>%</b>               | <b>Nombre</b>    | <b>%</b>         | <b>Nombre</b>    | <b>%</b>     | <b>Nombre</b>    | <b>%</b>     |
| Familles comptant un couple actuellement marié                    | 13 215                | 50,8                   | 75 770           | 50,4             | 562 055          | 56,5         | 1 156 930        | 54,5         |
| Familles comptant un couple en union libre                        | 8 475                 | 32,6                   | 51 410           | 34,2             | 252 685          | 25,4         | 611 850          | 28,8         |
| Familles monoparentales   | 4 340                 | 16,7                   | 23 275           | 15,5             | 180 220          | 18,1         | 352 825          | 16,6         |
| <b>Total</b>  | <b>26 030</b>         | <b>100,0</b>           | <b>150 460</b>   | <b>100,0</b>     | <b>994 960</b>   | <b>100,0</b> | <b>2 121 605</b> | <b>100,0</b> |
| <b>Nombre moyen de personnes dans les familles de recensement</b> | <b>Nombre</b>         |                        |                  |                  |                  |              |                  |              |
| Toutes les familles de recensement                                | 2,9                   |                        | 2,9              |                  | 2,9              |              | 2,9              |              |
| Familles comptant un couple marié                                 | 3,0                   |                        | 2,9              |                  | 3,1              |              | 3,0              |              |
| Familles comptant un couple en union libre                        | 3,0                   |                        | 3,0              |                  | 2,8              |              | 2,9              |              |
| Familles monoparentales   | 2,5                   |                        | 2,5              |                  | 2,5              |              | 2,5              |              |

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001 et 2006.

**Tableau 9** Répartition du revenu médian des ménages,, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2000-2005

| Entité administrative  | 2000   | 2005   | var. 2000-2005 |
|------------------------|--------|--------|----------------|
|                        | \$     |        | %              |
| MRC Deux-Montagnes     | 49 104 | 57 310 | 16,7           |
| Région des Laurentides | 44 013 | 51 775 | 17,6           |
| RMR de Montréal        | 42 123 | 47 979 | 13,9           |
| Le Québec              | 40 468 | 46 419 | 14,7           |

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2001 et 2006.

**Tableau 10** Revenu total moyen et revenu moyen d'emploi selon le genre, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005

| Revenus moyens   | MRC de Deux-Montagnes | Région des Laurentides | RMR de Montréal | Le Québec |
|--|-----------------------|------------------------|-----------------|-----------|
|  | \$                    |                        |                 |           |
| <b>Revenu total moyen des personnes ayant touché des gains en 2005</b> |                       |                        |                 |           |
| Deux genres  | 38 933                | 39 777                 | 41 564          | 38 927    |
| Hommes   | 45 471                | 46 734                 | 48 143          | 44 832    |
| Femmes   | 31 710                | 31 920                 | 34 290          | 32 212    |
| <b>Revenu moyen d'emploi des personnes ayant travaillé en 2005</b>     |                       |                        |                 |           |
| Deux genres  | 36 130                | 36 421                 | 38 463          | 35 775    |
| Hommes   | 43 180                | 43 631                 | 45 279          | 41 900    |
| Femmes   | 28 467                | 28 379                 | 31 028          | 28 882    |

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

**Tableau 11** Revenu médian des ménages privés, revenu médian des personnes de 15 ans et plus et pourcentage de transferts gouvernementaux en % du revenu total des 15 ans et plus, Municipalités de la MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005

| Entité administrative        | Revenu annuel médian par ménage privé | Revenu annuel médian des 15 ans et plus | Transferts gouvernementaux en % du revenu total des 15 ans et + |
|------------------------------|---------------------------------------|---|---|
|                              | \$                                    |   | %   |
| Deux-Montagnes               | 57 494                                | 29 941                                  | 10,5  |
| Oka                          | 59 269                                | 25 983                                  | 11,4  |
| Pointe-Calumet               | 52 797                                | 25 123                                  | 15,4  |
| Sainte-Marthe-sur-le-Lac     | 59 381                                | 29 314                                  | 12,3  |
| Saint-Eustache               | 56 415                                | 28 134                                  | 11,7  |
| Saint-Joseph-du-Lac          | 63 546                                | 27 717                                  | 10,3  |
| Saint-Placide                | 51 959                                | 20 934                                  | 15,7  |
| <b>MRC de Deux-Montagnes</b> | <b>64 428</b>                         | <b>30 544</b>                           | <b>11,7</b>   |
| Région des Laurentides       | 51 775                                | 26 308                                  | 12,7  |
| RMR de Montréal              | 47 979                                | 25 161                                  | 12,0  |
| Le Québec                    | 46 419                                | 24 430                                  | 13,9  |

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

**Tableau 12** Nombre de familles sous le seuil de faible revenu et poids relatif, MRC de la région des Laurentides, région des Laurentides et le Québec, 2006

| Entité administrative         | Nombre total de familles | Familles sous le seuil de faible revenu |             |
|-------------------------------|--------------------------|---|-------------|
|                               |                          | Nombre                                  | %           |
| Antoine-Labelle               | 10 690                   | 980                                     | 9,2         |
| Les Laurentides               | 12 630                   | 960                                     | 7,6         |
| Les Pays-d'en-Haut            | 11 135                   | 775                                     | 7,0         |
| La Rivière-du-Nord            | 29 445                   | 2 470                                   | 8,4         |
| Mirabel                       | 10 170                   | 775                                     | 7,7         |
| Thérèse-De Blainville         | 41 505                   | 3 245                                   | 7,8         |
| Deux-Montagnes                | 26 035                   | 2 470                                   | 9,5         |
| Argenteuil                    | 8 845                    | 840                                     | 9,5         |
| <b>Région des Laurentides</b> | <b>150 460</b>           | <b>12 525</b>                           | <b>8,3</b>  |
| <b>Le Québec</b>              | <b>2 121 610</b>         | <b>256 200</b>                          | <b>12,1</b> |

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

**Tableau 13** Évolution des indicateurs du marché du travail, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1986 à 2006

| MRC ou région / Indicateurs   | 1986      | 1991      | 1996      | 2001      | 2006      | Variation (%) |           |
|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------------|-----------|
|                               |           |           |           |           |           | 2006/2001     | 2006/1996 |
| <b>MRC de Deux-Montagnes</b>  |           |           |           |           |           |               |           |
| Population active             | 28 640    | 37 110    | 40 825    | 44 255    | 49 045    | 10,8          | 20,1      |
| Personnes en emploi           | 25 670    | 32 990    | 36 795    | 41 740    | 46 755    | 12,0          | 27,1      |
| Chômeurs                      | 2 965     | 4 120     | 4 025     | 2 515     | 2 290     | -8,9          | -43,1     |
| Taux d'activité* (%)          | 64,6      | 69,1      | 67,8      | 69,7      | 69,9      | 0,2           | 2,1       |
| Taux d'emploi* (%)            | 57,9      | 61,4      | 61,1      | 65,7      | 66,7      | 1,0           | 5,6       |
| Taux de chômage* (%)          | 10,4      | 11,1      | 9,9       | 5,7       | 4,7       | -1,0          | -5,2      |
| <b>Région des Laurentides</b> |           |           |           |           |           |               |           |
| Population active             | 152 820   | 196 460   | 216 085   | 241 020   | 277 490   | 15,1          | 28,4      |
| Personnes en emploi           | 133 350   | 172 470   | 190 575   | 224 240   | 261 540   | 16,6          | 37,2      |
| Chômeurs                      | 19 465    | 23 990    | 25 500    | 16 785    | 15 950    | -34,2         | -30,0     |
| Taux d'activité* (%)          | 62,6      | 67,0      | 64,8      | 66,8      | 67,4      | 0,6           | 2,6       |
| Taux d'emploi* (%)            | 54,6      | 58,8      | 57,2      | 62,1      | 63,5      | 1,4           | 6,3       |
| Taux de chômage* (%)          | 12,7      | 12,2      | 11,8      | 7,0       | 5,7       | -1,3          | -6,1      |
| <b>RMR de Montréal</b>        |           |           |           |           |           |               |           |
| Population active             | n. d.     | 1 715 805 | 1 692 545 | 1 814 170 | 1 972 450 | 8,7           | 16,5      |
| Personnes en emploi           | n. d.     | 1 514 495 | 1 502 375 | 1 678 715 | 1 835 845 | 9,4           | 22,2      |
| Chômeurs                      | n. d.     | 201 355   | 190 140   | 135 450   | 136 610   | 0,9           | -28,2     |
| Taux d'activité* (%)          | n. d.     | 66,7      | 63,6      | 65,7      | 66,5      | 0,8           | 2,9       |
| Taux d'emploi* (%)            | n. d.     | 58,9      | 56,4      | 60,8      | 61,9      | 1,1           | 5,5       |
| Taux de chômage* (%)          | n. d.     | 11,7      | 11,2      | 7,5       | 6,9       | -0,6          | -4,3      |
| <b>Le Québec</b>              |           |           |           |           |           |               |           |
| Population active             | 3 213 890 | 3 537 640 | 3 536 205 | 3 742 490 | 4 015 200 | 7,3           | 13,5      |
| Personnes en emploi           | 2 795 955 | 3 110 795 | 3 119 130 | 3 434 265 | 3 735 505 | 8,8           | 19,8      |
| Chômeurs                      | 417 930   | 426 850   | 417 075   | 308 220   | 279 695   | -9,3          | -32,9     |
| Taux d'activité* (%)          | 62,8      | 65,1      | 62,3      | 64,2      | 64,9      | 0,7           | 2,6       |
| Taux d'emploi* (%)            | 54,7      | 57,3      | 55,0      | 58,9      | 60,4      | 1,5           | 5,4       |
| Taux de chômage* (%)          | 13,0      | 12,1      | 11,8      | 8,2       | 7,0       | -1,2          | -4,8      |

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1986 à 2006.

\* : Variation des taux en points de pourcentage.

n.d. : Données non disponibles.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Tableau 14** Indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

| Indicateurs                                | MRC de Deux-Montagnes |               |               | Région des Laurentides |                |                | RMR de Montréal  |                  |                  | Le Québec        |                  |                  |
|--|-----------------------|---------------|---------------|------------------------|----------------|----------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
|  | Deux genres           | Hommes        | Femmes        | Deux genres            | Hommes         | Femmes         | Deux genres      | Hommes           | Femmes           | Deux genres      | Hommes           | Femmes           |
| <b>Population de 15 ans et plus</b>        |                       |               |               |                        |                |                |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| 15-24 ans                                  | 11 100                | 5 640         | 5 460         | 60 720                 | 31 535         | 29 190         | 459 635          | 230 625          | 229 015          | 944 770          | 480 525          | 464 245          |
| 25-44 ans                                  | 24 855                | 12 075        | 12 780        | 140 130                | 67 930         | 72 200         | 1 071 410        | 530 540          | 540 870          | 2 070 825        | 1 029 075        | 1 041 745        |
| 45-64 ans                                  | 25 285                | 12 450        | 12 840        | 151 180                | 75 135         | 76 045         | 972 785          | 470 925          | 501 865          | 2 168 000        | 1 064 210        | 1 103 790        |
| 65 ans et plus                             | 8 890                 | 4 015         | 4 885         | 59 975                 | 27 850         | 32 120         | 463 885          | 195 660          | 268 215          | 1 000 895        | 414 015          | 566 875          |
| <b>15 ans et plus</b>                      | <b>70 135</b>         | <b>34 175</b> | <b>35 965</b> | <b>412 000</b>         | <b>202 455</b> | <b>209 550</b> | <b>2 967 710</b> | <b>1 427 745</b> | <b>1 539 965</b> | <b>6 184 490</b> | <b>3 007 830</b> | <b>3 176 660</b> |
| 15-64 ans                                  | 61 240                | 30 160        | 31 080        | 352 030                | 174 600        | 177 430        | 2 503 835        | 1 232 085        | 1 271 745        | 5 183 595        | 2 573 810        | 2 609 785        |
| <b>Population active</b>                   |                       |               |               |                        |                |                |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| 15-24 ans                                  | 7 225                 | 3 620         | 3 605         | 40 025                 | 20 695         | 19 335         | 288 460          | 143 250          | 145 210          | 598 860          | 304 290          | 294 570          |
| 25-44 ans                                  | 22 345                | 11 425        | 10 915        | 125 005                | 63 830         | 61 180         | 924 990          | 482 340          | 442 650          | 1 799 460        | 938 935          | 860 525          |
| 45-64 ans                                  | 18 765                | 9 960         | 8 805         | 107 250                | 57 980         | 49 275         | 716 785          | 377 785          | 339 000          | 1 536 665        | 826 910          | 709 755          |
| 65 ans et plus                             | 710                   | 550           | 155           | 5 205                  | 3 580          | 1 615          | 42 205           | 27 690           | 14 520           | 80 220           | 53 905           | 26 305           |
| <b>15 ans et plus</b>                      | <b>49 045</b>         | <b>25 555</b> | <b>23 490</b> | <b>277 490</b>         | <b>146 085</b> | <b>131 405</b> | <b>1 972 450</b> | <b>1 031 065</b> | <b>941 370</b>   | <b>4 015 200</b> | <b>2 124 040</b> | <b>1 891 160</b> |
| 15-64 ans                                  | 48 335                | 25 005        | 23 325        | 272 280                | 142 495        | 129 780        | 1 930 240        | 1 003 380        | 962 865          | 3 934 985        | 2 070 130        | 1 864 850        |
| <b>Personnes en emploi</b>                 |                       |               |               |                        |                |                |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| 15-24 ans                                  | 6 410                 | 3 140         | 3 275         | 35 450                 | 18 060         | 17 390         | 254 070          | 124 295          | 129 775          | 526 845          | 264 250          | 262 590          |
| 25-44 ans                                  | 21 530                | 10 975        | 10 560        | 119 120                | 60 700         | 58 420         | 863 595          | 449 730          | 413 865          | 1 684 870        | 875 595          | 809 275          |
| 45-64 ans                                  | 18 155                | 9 695         | 8 460         | 102 095                | 55 160         | 46 925         | 678 500          | 357 320          | 321 185          | 1 449 060        | 776 490          | 672 575          |
| 65 ans et plus                             | 655                   | 500           | 145           | 4 870                  | 3 375          | 1 495          | 39 670           | 26 315           | 13 350           | 74 730           | 50 490           | 23 880           |
| <b>15 ans et plus</b>                      | <b>46 755</b>         | <b>24 310</b> | <b>22 445</b> | <b>261 540</b>         | <b>137 305</b> | <b>124 230</b> | <b>1 835 845</b> | <b>957 665</b>   | <b>878 180</b>   | <b>3 735 505</b> | <b>1 967 185</b> | <b>1 768 320</b> |
| 15-64 ans                                  | 46 100                | 23 810        | 22 295        | 256 665                | 133 925        | 122 740        | 1 796 175        | 931 350          | 864 825          | 3 660 775        | 1 916 335        | 1 744 440        |
| <b>Personnes en emploi à temps partiel</b> |                       |               |               |                        |                |                |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| 15-24 ans                                  | 2 710                 | 1 090         | 1 620         | 15 605                 | 6 665          | 8 940          | 112 690          | 48 010           | 64 680           | 231 785          | 99 530           | 132 260          |
| 25-44 ans                                  | 1 865                 | 280           | 1 585         | 11 495                 | 2 240          | 9 250          | 85 145           | 26 010           | 59 130           | 165 350          | 45 760           | 119 590          |
| 45-64 ans                                  | 2 315                 | 705           | 1 610         | 14 715                 | 4 535          | 10 180         | 84 565           | 25 180           | 59 380           | 186 200          | 52 815           | 133 385          |
| 65 ans et plus                             | 210                   | 145           | 65            | 1 995                  | 1 260          | 740            | 15 760           | 9 055            | 6 700            | 29 540           | 17 685           | 11 850           |
| <b>15 ans et plus</b>                      | <b>7 105</b>          | <b>2 225</b>  | <b>4 875</b>  | <b>43 810</b>          | <b>14 700</b>  | <b>29 110</b>  | <b>298 160</b>   | <b>108 260</b>   | <b>189 895</b>   | <b>612 880</b>   | <b>215 790</b>   | <b>397 090</b>   |
| 15-64 ans                                  | 6 895                 | 2 080         | 4 815         | 41 815                 | 13 440         | 28 370         | 282 395          | 99 205           | 183 190          | 583 340          | 198 100          | 385 240          |
| <b>Chômeurs</b>                            |                       |               |               |                        |                |                |                  |                  |                  |                  |                  |                  |
| 15-24 ans                                  | 815                   | 480           | 330           | 4 570                  | 2 630          | 1 945          | 34 390           | 18 950           | 15 435           | 72 015           | 40 035           | 31 980           |
| 25-44 ans                                  | 810                   | 450           | 360           | 5 885                  | 3 130          | 2 760          | 61 390           | 32 605           | 28 785           | 114 585          | 63 340           | 51 250           |
| 45-64 ans                                  | 605                   | 260           | 340           | 5 160                  | 2 815          | 2 345          | 38 290           | 20 465           | 17 820           | 87 605           | 50 420           | 37 180           |
| 65 ans et plus                             | 60                    | 45            | 10            | 335                    | 205            | 125            | 2 540            | 1 375            | 1 165            | 5 490            | 3 055            | 2 420            |
| <b>15 ans et plus</b>                      | <b>2 290</b>          | <b>1 245</b>  | <b>1 045</b>  | <b>15 950</b>          | <b>8 780</b>   | <b>7 170</b>   | <b>136 610</b>   | <b>73 395</b>    | <b>63 210</b>    | <b>279 695</b>   | <b>156 855</b>   | <b>122 840</b>   |
| 15-64 ans                                  | 2 230                 | 1 195         | 1 035         | 15 620                 | 8 570          | 7 045          | 134 070          | 72 030           | 62 040           | 274 210          | 153 795          | 120 415          |

| Indicateurs                                     | MRC de Deux-Montagnes |               |               | Région des Laurentides |               |               | RMR de Montréal |                |                | Le Québec        |                |                  |
|---|-----------------------|---------------|---------------|------------------------|---------------|---------------|-----------------|----------------|----------------|------------------|----------------|------------------|
|   | Deux genres           | Hommes        | Femmes        | Deux genres            | Hommes        | Femmes        | Deux genres     | Hommes         | Femmes         | Deux genres      | Hommes         | Femmes           |
| <b>Inactifs</b>                                 |                       |               |               |                        |               |               |                 |                |                |                  |                |                  |
| 15-24 ans                                       | 3 875                 | 3 340         | 2 730         | 20 695                 | 10 840        | 9 860         | 171 175         | 87 370         | 83 800         | 345 910          | 176 240        | 169 670          |
| 25-44 ans                                       | 2 510                 | 835           | 3 035         | 15 120                 | 4 100         | 11 020        | 146 420         | 48 200         | 98 220         | 271 365          | 90 140         | 181 225          |
| 45-64 ans                                       | 6 525                 | 3 180         | 6 025         | 43 925                 | 17 155        | 26 770        | 255 995         | 93 140         | 162 860        | 631 335          | 237 300        | 394 035          |
| 65 ans et plus                                  | 8 180                 | 4 690         | 6 335         | 52 760                 | 24 265        | 30 495        | 421 670         | 167 975        | 253 695        | 920 685          | 380 110        | 540 575          |
| <b>15 ans et plus</b>                           | <b>21 095</b>         | <b>12 050</b> | <b>18 130</b> | <b>134 515</b>         | <b>56 370</b> | <b>78 145</b> | <b>995 260</b>  | <b>396 685</b> | <b>598 580</b> | <b>2 169 290</b> | <b>883 790</b> | <b>1 285 500</b> |
| 15-64 ans                                       | 12 910                | 7 360         | 11 790        | 79 750                 | 32 100        | 47 645        | 573 590         | 228 710        | 344 880        | 1 248 610        | 503 680        | 744 930          |
| <b>Taux d'activité (%)</b>                      |                       |               |               |                        |               |               |                 |                |                |                  |                |                  |
| 15-24 ans                                       | 65,1                  | 64,2          | 66,0          | 65,9                   | 65,6          | 66,2          | 62,8            | 62,1           | 63,4           | 63,4             | 63,3           | 63,5             |
| 25-44 ans                                       | 89,9                  | 94,6          | 85,4          | 89,2                   | 94,0          | 84,7          | 86,3            | 90,9           | 81,8           | 86,9             | 91,2           | 82,6             |
| 45-64 ans                                       | 74,2                  | 80,0          | 68,6          | 70,9                   | 77,2          | 64,8          | 73,7            | 80,2           | 67,5           | 70,9             | 77,7           | 64,3             |
| 65 ans et plus                                  | 8,0                   | 13,7          | 3,2           | 8,7                    | 12,9          | 5,0           | 9,1             | 8,7            | 5,4            | 8,0              | 13,0           | 4,6              |
| <b>15 ans et plus</b>                           | <b>69,9</b>           | <b>74,8</b>   | <b>65,3</b>   | <b>67,4</b>            | <b>72,2</b>   | <b>62,7</b>   | <b>66,5</b>     | <b>72,2</b>    | <b>61,1</b>    | <b>64,9</b>      | <b>70,6</b>    | <b>59,5</b>      |
| 15-64 ans                                       | 78,9                  | 82,9          | 75,0          | 77,3                   | 81,6          | 73,1          | 77,1            | 81,4           | 72,9           | 75,9             | 80,4           | 71,5             |
| <b>Taux de chômage (%)</b>                      |                       |               |               |                        |               |               |                 |                |                |                  |                |                  |
| 15-24 ans                                       | 11,3                  | 13,3          | 9,2           | 11,4                   | 12,7          | 10,1          | 11,9            | 13,2           | 10,6           | 12,0             | 13,2           | 10,9             |
| 25-44 ans                                       | 3,6                   | 3,9           | 3,3           | 4,7                    | 4,9           | 4,5           | 6,6             | 6,8            | 6,5            | 6,4              | 6,7            | 6,0              |
| 45-64 ans                                       | 3,2                   | 2,6           | 3,9           | 4,8                    | 4,9           | 4,8           | 5,3             | 5,4            | 5,3            | 5,7              | 6,1            | 5,2              |
| 65 ans et plus                                  | 8,5                   | 8,2           | 6,5           | 6,4                    | 5,7           | 7,7           | 6,0             | 5,0            | 8,0            | 6,8              | 5,7            | 9,2              |
| <b>15 ans et plus</b>                           | <b>4,7</b>            | <b>4,9</b>    | <b>4,4</b>    | <b>5,7</b>             | <b>6,0</b>    | <b>5,5</b>    | <b>6,9</b>      | <b>7,1</b>     | <b>6,7</b>     | <b>7,0</b>       | <b>7,4</b>     | <b>6,5</b>       |
| 15-64 ans                                       | 4,6                   | 4,8           | 4,4           | 5,7                    | 6,0           | 5,4           | 6,9             | 7,2            | 6,7            | 7,0              | 7,4            | 6,5              |
| <b>Taux d'emploi (%)</b>                        |                       |               |               |                        |               |               |                 |                |                |                  |                |                  |
| 15-24 ans                                       | 57,7                  | 55,7          | 60,0          | 58,4                   | 57,3          | 59,6          | 55,3            | 53,9           | 56,7           | 55,8             | 55,0           | 56,6             |
| 25-44 ans                                       | 86,9                  | 90,9          | 82,6          | 85,0                   | 89,4          | 80,9          | 80,6            | 84,8           | 76,5           | 81,4             | 85,1           | 77,7             |
| 45-64 ans                                       | 71,8                  | 77,9          | 65,9          | 67,5                   | 73,4          | 61,7          | 69,7            | 75,9           | 64,0           | 66,8             | 73,0           | 60,9             |
| 65 ans et plus                                  | 7,4                   | 12,5          | 3,0           | 8,1                    | 12,1          | 4,7           | 8,6             | 13,4           | 5,0            | 7,5              | 12,2           | 4,2              |
| <b>15 ans et plus</b>                           | <b>66,7</b>           | <b>71,1</b>   | <b>62,4</b>   | <b>63,5</b>            | <b>67,8</b>   | <b>59,3</b>   | <b>61,9</b>     | <b>67,1</b>    | <b>57,0</b>    | <b>60,4</b>      | <b>65,4</b>    | <b>55,7</b>      |
| 15-64 ans                                       | 75,3                  | 78,9          | 71,7          | 72,9                   | 76,7          | 69,2          | 71,7            | 75,6           | 68,0           | 70,6             | 74,5           | 66,8             |
| <b>Proportion d'emplois à temps partiel (%)</b> |                       |               |               |                        |               |               |                 |                |                |                  |                |                  |
| 15-24 ans                                       | 42,3                  | 34,7          | 49,5          | 44,0                   | 36,9          | 51,4          | 44,4            | 38,6           | 49,8           | 44,0             | 37,7           | 50,4             |
| 25-44 ans                                       | 8,7                   | 2,6           | 15,9          | 9,6                    | 3,7           | 15,8          | 9,9             | 5,8            | 14,3           | 9,8              | 5,2            | 14,8             |
| 45-64 ans                                       | 12,8                  | 7,3           | 19,0          | 14,4                   | 38,2          | 21,7          | 12,5            | 7,0            | 18,5           | 12,8             | 6,8            | 19,8             |
| 65 ans et plus                                  | 32,1                  | 29,0          | 44,8          | 41,0                   | 37,3          | 49,5          | 39,7            | 34,4           | 50,2           | 39,5             | 35,0           | 49,6             |
| <b>15 ans et plus</b>                           | <b>15,2</b>           | <b>9,2</b>    | <b>21,7</b>   | <b>16,8</b>            | <b>10,7</b>   | <b>23,4</b>   | <b>16,2</b>     | <b>11,3</b>    | <b>21,6</b>    | <b>16,4</b>      | <b>11,0</b>    | <b>22,5</b>      |
| 15-64 ans                                       | 15,0                  | 8,7           | 21,6          | 16,3                   | 10,0          | 23,1          | 15,7            | 10,7           | 21,2           | 15,9             | 10,3           | 22,1             |

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

**Attention** : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 15** Évolution des indicateurs du marché du travail selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 1996 à 2006

| Genre et groupe d'âge       | MRC de Deux-Montagnes |               |                |               |                | Région des Laurentides |                |                |                |                | RMR de Montréal  |                  |                |                  |                | Le Québec        |                  |                |                  |                |
|-----------------------------|-----------------------|---------------|----------------|---------------|----------------|------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|------------------|------------------|----------------|------------------|----------------|------------------|------------------|----------------|------------------|----------------|
|                             | 1996                  | 2001          | Var.%<br>96/01 | 2006          | Var.%<br>01/06 | 1996                   | 2001           | Var.%<br>96/01 | 2006           | Var.%<br>01/06 | 1996             | 2001             | Var.%<br>96/01 | 2006             | Var.%<br>01/06 | 1996             | 2001             | Var.%<br>96/01 | 2006             | Var.%<br>01/06 |
| <b>Population</b>           |                       |               |                |               |                |                        |                |                |                |                |                  |                  |                |                  |                |                  |                  |                |                  |                |
| <b>15 ans et plus</b>       | <b>60 180</b>         | <b>63 480</b> | <b>5,5</b>     | <b>70 135</b> | <b>10,5</b>    | <b>333 045</b>         | <b>361 045</b> | <b>8,4</b>     | <b>412 000</b> | <b>14,1</b>    | <b>2 662 010</b> | <b>2 761 215</b> | <b>3,7</b>     | <b>2 967 710</b> | <b>7,5</b>     | <b>5 673 470</b> | <b>5 832 350</b> | <b>2,8</b>     | <b>6 184 490</b> | <b>6,0</b>     |
| homme                       | 29 470                | 31 100        | 5,5            | 34 175        | 9,9            | 164 305                | 177 690        | 8,1            | 202 455        | 13,9           | 1 276 850        | 1 324 490        | 3,7            | 1 427 745        | 7,8            | 2 756 705        | 2 831 440        | 2,7            | 3 007 830        | 6,2            |
| femme                       | 30 715                | 32 375        | 5,4            | 35 965        | 11,1           | 168 745                | 183 350        | 8,7            | 209 550        | 14,3           | 1 385 070        | 1 436 720        | 3,7            | 1 539 965        | 7,2            | 2 916 765        | 3 000 905        | 2,9            | 3 176 660        | 5,9            |
| 15-24 ans                   | 10 040                | 10 725        | 6,8            | 11 100        | 3,5            | 51 995                 | 54 675         | 5,2            | 60 720         | 11,1           | 428 895          | 443 075          | 3,3            | 459 635          | 3,7            | 945 385          | 945 615          | 0,0            | 944 770          | -0,1           |
| 25-44 ans                   | n.d.                  | 25 575        | n.d.           | 24 855        | -2,8           | n.d.                   | 141 330        | n.d.           | 140 130        | -0,8           | n.d.             | 1 070 475        | n.d.           | 1 071 410        | 0,1            | n.d.             | 2 153 080        | n.d.           | 2 070 825        | -3,8           |
| 45 ans et plus              | n.d.                  | 27 180        | n.d.           | 34 175        | 25,7           | n.d.                   | 165 030        | n.d.           | 211 150        | 27,9           | n.d.             | 1 247 665        | n.d.           | 1 436 670        | 15,1           | n.d.             | 2 733 650        | n.d.           | 3 168 895        | 15,9           |
| 25 ans et plus              | 50 140                | 52 755        | 5,2            | 59 030        | 11,9           | 281 050                | 306 365        | 9,0            | 351 280        | 14,7           | 2 233 050        | 2 318 140        | 3,8            | 2 508 080        | 8,2            | 4 728 080        | 4 886 735        | 3,4            | 5 239 720        | 7,2            |
| <b>Population active</b>    |                       |               |                |               |                |                        |                |                |                |                |                  |                  |                |                  |                |                  |                  |                |                  |                |
| <b>15 ans et plus</b>       | <b>40 825</b>         | <b>44 255</b> | <b>8,4</b>     | <b>49 045</b> | <b>10,9</b>    | <b>216 096</b>         | <b>241 020</b> | <b>11,5</b>    | <b>277 490</b> | <b>15,1</b>    | <b>1 692 545</b> | <b>1 814 170</b> | <b>7,2</b>     | <b>1 972 450</b> | <b>8,7</b>     | <b>3 536 205</b> | <b>3 742 490</b> | <b>5,8</b>     | <b>4 015 200</b> | <b>7,3</b>     |
| homme                       | 22 600                | 23 885        | 5,7            | 25 555        | 7,0            | 120 145                | 130 240        | 8,4            | 146 085        | 12,2           | 914 355          | 959 645          | 5,0            | 1 031 065        | 7,4            | 1 944 100        | 2 012 340        | 3,5            | 2 124 040        | 5,6            |
| femme                       | 18 220                | 20 370        | 11,8           | 23 490        | 15,3           | 95 935                 | 110 785        | 15,5           | 131 405        | 18,6           | 778 110          | 854 525          | 9,8            | 941 370          | 10,2           | 1 592 105        | 1 730 145        | 8,7            | 1 891 160        | 9,3            |
| 15-24 ans                   | 5 790                 | 7 240         | 25,0           | 7 225         | -0,2           | 29 625                 | 35 290         | 19,1           | 40 025         | 13,4           | 241 645          | 279 275          | 15,6           | 288 460          | 3,3            | 513 615          | 582 185          | 13,4           | 598 860          | 2,9            |
| 25-44 ans                   | n.d.                  | 22 525        | n.d.           | 22 345        | -0,8           | n.d.                   | 123 255        | n.d.           | 125 005        | 1,4            | n.d.             | 918 500          | n.d.           | 924 990          | 0,7            | n.d.             | 1 851 130        | n.d.           | 1 799 460        | -2,8           |
| 45 ans et plus              | n.d.                  | 14 485        | n.d.           | 19 475        | 34,4           | n.d.                   | 82 475         | n.d.           | 112 455        | 36,4           | n.d.             | 616 395          | n.d.           | 758 990          | 23,1           | n.d.             | 1 309 170        | n.d.           | 1 616 880        | 23,5           |
| 25 ans et plus              | 35 030                | 37 010        | 5,7            | 41 820        | 13,0           | 186 465                | 205 720        | 10,3           | 237 465        | 15,4           | 1 450 815        | 1 534 895        | 5,8            | 1 683 980        | 9,7            | 3 022 590        | 3 160 300        | 4,6            | 3 416 340        | 8,1            |
| <b>Personnes en emploi</b>  |                       |               |                |               |                |                        |                |                |                |                |                  |                  |                |                  |                |                  |                  |                |                  |                |
| <b>15 ans et plus</b>       | <b>36 795</b>         | <b>41 740</b> | <b>13,4</b>    | <b>46 755</b> | <b>12,0</b>    | <b>190 575</b>         | <b>224 240</b> | <b>17,7</b>    | <b>261 540</b> | <b>16,6</b>    | <b>1 502 375</b> | <b>1 678 715</b> | <b>11,7</b>    | <b>1 835 845</b> | <b>9,4</b>     | <b>3 119 130</b> | <b>3 434 265</b> | <b>10,1</b>    | <b>3 735 565</b> | <b>8,8</b>     |
| homme                       | 20 465                | 22 525        | 10,1           | 24 310        | 7,9            | 105 385                | 120 985        | 14,8           | 137 305        | 13,5           | 807 745          | 885 810          | 9,7            | 957 665          | 8,1            | 1 705 295        | 1 837 950        | 7,8            | 1 967 185        | 7,0            |
| femme                       | 16 330                | 19 210        | 17,6           | 22 445        | 16,8           | 85 185                 | 103 245        | 21,2           | 124 230        | 20,3           | 694 510          | 792 905          | 14,2           | 878 180          | 10,8           | 1 413 835        | 1 596 320        | 12,9           | 1 768 320        | 10,8           |
| 15-24 ans                   | 4 790                 | 6 615         | 38,1           | 6 410         | -3,1           | 24 290                 | 31 400         | 29,3           | 35 450         | 12,9           | 198 225          | 246 185          | 24,2           | 254 070          | 3,2            | 415 735          | 505 440          | 21,6           | 526 845          | 4,2            |
| 25-44 ans                   | n.d.                  | 21 375        | n.d.           | 21 530        | 0,7            | n.d.                   | 115 900        | n.d.           | 119 120        | 2,8            | n.d.             | 853 860          | n.d.           | 863 595          | 1,1            | n.d.             | 1 713 030        | n.d.           | 1 684 870        | -1,6           |
| 45 ans et plus              | n.d.                  | 13 750        | n.d.           | 18 810        | 36,8           | n.d.                   | 76 930         | n.d.           | 106 965        | 39,0           | n.d.             | 578 675          | n.d.           | 718 170          | 24,1           | n.d.             | 1 215 795        | n.d.           | 1 523 790        | 25,3           |
| 25 ans et plus              | 32 000                | 35 115        | 9,7            | 40 340        | 14,9           | 166 270                | 192 820        | 16,0           | 226 090        | 17,3           | 1 304 090        | 1 432 530        | 9,8            | 1 581 765        | 10,4           | 2 703 395        | 2 928 825        | 8,3            | 3 208 720        | 9,6            |
| <b>Chômeurs</b>             |                       |               |                |               |                |                        |                |                |                |                |                  |                  |                |                  |                |                  |                  |                |                  |                |
| <b>15 ans et plus</b>       | <b>4 025</b>          | <b>2 515</b>  | <b>-37,5</b>   | <b>2 290</b>  | <b>-8,9</b>    | <b>25 500</b>          | <b>16 785</b>  | <b>-34,2</b>   | <b>15 950</b>  | <b>-5,0</b>    | <b>190 140</b>   | <b>135 450</b>   | <b>-28,8</b>   | <b>136 610</b>   | <b>0,9</b>     | <b>417 075</b>   | <b>308 220</b>   | <b>-26,1</b>   | <b>279 695</b>   | <b>-9,3</b>    |
| homme                       | 2 140                 | 1 355         | -36,7          | 1 245         | -8,1           | 14 760                 | 9 245          | -37,4          | 8 780          | -5,0           | 106 595          | 73 830           | -30,7          | 73 395           | -0,6           | 238 800          | 174 390          | -27,0          | 156 855          | -10,1          |
| femme                       | 1 890                 | 1 155         | -38,9          | 1 045         | -9,5           | 10 760                 | 7 525          | -30,1          | 7 170          | -4,7           | 83 505           | 61 620           | -26,2          | 63 210           | 2,6            | 178 275          | 133 830          | -24,9          | 122 840          | -8,2           |
| 15-24 ans                   | 1 000                 | 625           | -37,5          | n.d.          | -100,0         | 5 330                  | 3 890          | -27,0          | 4 570          | 17,5           | 43 325           | 33 095           | -23,6          | 34 390           | 3,9            | 97 880           | 76 745           | -21,6          | 72 015           | -6,2           |
| 25-44 ans                   | n.d.                  | 1 150         | n.d.           | n.d.          | -100,0         | n.d.                   | 7 355          | n.d.           | 5 885          | -20,0          | n.d.             | 64 640           | n.d.           | 61 390           | -5,0           | n.d.             | 138 100          | n.d.           | 114 585          | -17,0          |
| 45 ans et plus              | n.d.                  | 730           | n.d.           | 665           | -8,9           | n.d.                   | 5 545          | n.d.           | 5 495          | -0,9           | n.d.             | 37 715           | n.d.           | 40 830           | 8,3            | n.d.             | 93 375           | n.d.           | 93 090           | -0,3           |
| 25 ans et plus              | 3 025                 | 1 895         | -37,4          | 1 475         | -22,2          | 20 170                 | 12 895         | -36,1          | 11 380         | -11,7          | 146 720          | 102 355          | -30,2          | 102 220          | -0,1           | 319 195          | 231 475          | -27,5          | 207 680          | -10,3          |
| <b>Taux de chômage* (%)</b> |                       |               |                |               |                |                        |                |                |                |                |                  |                  |                |                  |                |                  |                  |                |                  |                |

| Genre et groupe d'âge       | MRC de Deux-Montagnes |             |                |             |                | Région des Laurentides |             |                |             |                | RMR de Montréal |             |                |             |                | Le Québec   |             |                |             |                |
|-----------------------------|-----------------------|-------------|----------------|-------------|----------------|------------------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-----------------|-------------|----------------|-------------|----------------|-------------|-------------|----------------|-------------|----------------|
|                             | 1996                  | 2001        | Var.%<br>96/01 | 2006        | Var.%<br>01/06 | 1996                   | 2001        | Var.%<br>96/01 | 2006        | Var.%<br>01/06 | 1996            | 2001        | Var.%<br>96/01 | 2006        | Var.%<br>01/06 | 1996        | 2001        | Var.%<br>96/01 | 2006        | Var.%<br>01/06 |
| <b>15 ans et plus</b>       | <b>9,9</b>            | <b>5,7</b>  | <b>-4,2</b>    | <b>4,7</b>  | <b>-1,0</b>    | <b>11,8</b>            | <b>7,0</b>  | <b>-4,8</b>    | <b>5,7</b>  | <b>-1,3</b>    | <b>11,2</b>     | <b>7,5</b>  | <b>-3,7</b>    | <b>6,9</b>  | <b>-0,6</b>    | <b>11,8</b> | <b>8,2</b>  | <b>-3,6</b>    | <b>7,0</b>  | <b>-1,2</b>    |
| homme                       | 9,5                   | 5,7         | -3,8           | 4,9         | -0,8           | 12,2                   | 7,1         | -5,1           | 6,0         | -1,1           | 11,7            | 7,7         | -4,0           | 7,1         | -0,6           | 12,3        | 8,7         | -3,6           | 7,4         | -1,3           |
| femme                       | 10,4                  | 5,7         | -4,7           | 4,4         | -1,3           | 11,2                   | 6,8         | -4,4           | 5,5         | -1,3           | 10,7            | 7,2         | -3,5           | 6,7         | -0,5           | 11,2        | 7,7         | -3,5           | 6,5         | -1,2           |
| 15-24 ans                   | 17,3                  | 8,6         | -8,7           | 11,3        | 2,7            | 17,9                   | 11,0        | -6,9           | 11,4        | 0,4            | 17,9            | 11,9        | -6,0           | 11,9        | 0,0            | 19,1        | 13,2        | -5,9           | 12,0        | -1,2           |
| 25-44 ans                   | n.d.                  | 5,1         | n.d.           | 3,6         | -1,5           | n.d.                   | 6,0         | n.d.           | 4,7         | -1,3           | n.d.            | 7,0         | n.d.           | 6,6         | -0,4           | n.d.        | 7,5         | n.d.           | 6,4         | -1,1           |
| 45 ans et plus              | n.d.                  | 5,0         | n.d.           | 3,4         | -1,6           | n.d.                   | 6,7         | n.d.           | 4,9         | -1,8           | n.d.            | 6,1         | n.d.           | 5,4         | -0,7           | n.d.        | 7,1         | n.d.           | 5,8         | -1,3           |
| 25 ans et plus              | 8,6                   | 5,1         | -3,5           | 3,5         | -1,6           | 10,8                   | 6,3         | -4,5           | 4,8         | -1,5           | 10,1            | 6,7         | -3,4           | 6,1         | -0,6           | 10,6        | 7,3         | -3,3           | 6,1         | -1,2           |
| <b>Taux d'activité* (%)</b> |                       |             |                |             |                |                        |             |                |             |                |                 |             |                |             |                |             |             |                |             |                |
| <b>15 ans et plus</b>       | <b>67,8</b>           | <b>69,7</b> | <b>1,9</b>     | <b>69,9</b> | <b>0,2</b>     | <b>64,8</b>            | <b>66,8</b> | <b>2,0</b>     | <b>67,4</b> | <b>0,6</b>     | <b>63,6</b>     | <b>65,7</b> | <b>2,1</b>     | <b>66,5</b> | <b>0,8</b>     | <b>62,3</b> | <b>64,2</b> | <b>1,9</b>     | <b>64,9</b> | <b>0,7</b>     |
| homme                       | 76,7                  | 76,8        | 0,1            | 74,8        | -2,0           | 73,1                   | 73,3        | 0,2            | 72,2        | -1,1           | 71,6            | 72,5        | 0,9            | 72,2        | -0,3           | 70,5        | 71,1        | 0,6            | 70,6        | -0,5           |
| femme                       | 59,3                  | 62,9        | 3,6            | 65,3        | 2,4            | 56,8                   | 60,4        | 3,6            | 62,7        | 2,3            | 52,2            | 59,5        | 7,3            | 61,1        | 1,6            | 54,6        | 57,7        | 3,1            | 59,5        | 1,8            |
| 15-24 ans                   | 57,7                  | 67,5        | 9,8            | 65,1        | -2,4           | 56,9                   | 64,5        | 7,6            | 65,9        | 1,4            | 56,3            | 63,0        | 6,7            | 62,8        | -0,2           | 54,3        | 61,6        | 7,3            | 63,4        | 1,8            |
| 25-44 ans                   | n.d.                  | 88,1        | n.d.           | 89,9        | 1,8            | n.d.                   | 87,2        | n.d.           | 89,2        | 2,0            | n.d.            | 85,8        | n.d.           | 86,3        | 0,5            | n.d.        | 86,0        | n.d.           | 86,9        | 0,9            |
| 45 ans et plus              | n.d.                  | 53,3        | n.d.           | 57,0        | 3,7            | n.d.                   | 50,0        | n.d.           | 53,3        | 3,3            | n.d.            | 49,4        | n.d.           | 52,8        | 3,4            | n.d.        | 47,9        | n.d.           | 51,0        | 3,1            |
| 25 ans et plus              | 69,9                  | 70,2        | 0,3            | 70,8        | 0,6            | 66,3                   | 67,1        | 0,8            | 67,6        | 0,5            | 65,0            | 66,2        | 1,2            | 67,1        | 0,9            | 63,9        | 64,7        | 0,8            | 65,2        | 0,5            |
| <b>Taux d'emploi* (%)</b>   |                       |             |                |             |                |                        |             |                |             |                |                 |             |                |             |                |             |             |                |             |                |
| <b>15 ans et plus</b>       | <b>61,1</b>           | <b>65,7</b> | <b>4,6</b>     | <b>66,7</b> | <b>1,0</b>     | <b>57,2</b>            | <b>62,1</b> | <b>4,9</b>     | <b>63,5</b> | <b>1,4</b>     | <b>56,4</b>     | <b>60,8</b> | <b>4,4</b>     | <b>61,9</b> | <b>1,1</b>     | <b>55,0</b> | <b>58,9</b> | <b>3,9</b>     | <b>60,4</b> | <b>1,5</b>     |
| homme                       | 69,4                  | 72,4        | 3,0            | 71,1        | -1,3           | 64,1                   | 68,1        | 4,0            | 67,8        | -0,3           | 63,3            | 66,9        | 3,6            | 67,1        | 0,2            | 61,9        | 64,9        | 3,0            | 65,4        | 0,5            |
| femme                       | 53,2                  | 59,3        | 6,1            | 62,4        | 3,1            | 50,4                   | 56,3        | 5,9            | 59,3        | 3,0            | 50,1            | 55,2        | 5,1            | 57,0        | 1,8            | 48,5        | 53,2        | 4,7            | 55,7        | 2,5            |
| 15-24 ans                   | 47,7                  | 61,7        | 14,0           | 57,7        | -4,0           | 46,7                   | 57,4        | 10,7           | 58,4        | 1,0            | 46,2            | 55,6        | 9,4            | 55,3        | -0,3           | 44,0        | 53,5        | 9,5            | 55,8        | 2,3            |
| 25-44 ans                   | n.d.                  | 83,6        | n.d.           | 86,9        | 3,3            | n.d.                   | 82,0        | n.d.           | 85,0        | 3,0            | n.d.            | 85,8        | n.d.           | 80,6        | -5,2           | n.d.        | 79,6        | n.d.           | 81,4        | 1,8            |
| 45 ans et plus              | n.d.                  | 50,6        | n.d.           | 55,0        | 4,4            | n.d.                   | 46,6        | n.d.           | 50,7        | 4,1            | n.d.            | 49,4        | n.d.           | 50,0        | 0,6            | n.d.        | 44,5        | n.d.           | 48,1        | 3,6            |
| 25 ans et plus              | 63,8                  | 66,6        | 2,8            | 68,3        | 1,7            | 59,1                   | 62,9        | 3,8            | 64,4        | 1,5            | 58,4            | 61,8        | 3,4            | 63,1        | 1,3            | 57,2        | 59,9        | 2,7            | 61,2        | 1,3            |

**Source :** Statistique Canada, *Recensement de la population*, 1996 à 2006.

\* : Variation des taux en points de pourcentage.

n.d. : Données non disponibles.

**Note :** La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Tableau 16** Répartition de la population en emploi selon le plus haut niveau de scolarité atteint, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

| Population en emploi                           | MRC de Deux-Montagnes |              | Région des Laurentides |              | RMR de Montréal  |              | Le Québec        |              |
|--|-----------------------|--------------|------------------------|--------------|------------------|--------------|------------------|--------------|
|  | Nombre                | %            | Nombre                 | %            | Nombre           | %            | Nombre           | %            |
| Aucun certificat, diplôme ou grade             | 7 860                 | 16,8         | 43 120                 | 16,5         | 220 360          | 12,0         | 527 520          | 14,1         |
| Certificat ou diplôme d'études secondaires     | 12 110                | 25,9         | 61 285                 | 23,4         | 398 260          | 21,7         | 816 690          | 21,9         |
| Certificat ou diplôme d'une école de métiers   | 9 225                 | 19,7         | 54 320                 | 20,8         | 269 735          | 14,7         | 676 085          | 18,1         |
| Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep | 9 220                 | 19,7         | 49 690                 | 19,0         | 357 040          | 19,4         | 738 345          | 19,8         |
| Études universitaires                          | 8 335                 | 17,8         | 53 125                 | 20,3         | 590 455          | 32,2         | 976 865          | 26,2         |
| Sans baccalauréat ou diplôme supérieur         | 2 180                 | 4,7          | 12 995                 | 5,0          | 113 200          | 6,2          | 194 385          | 5,2          |
| Avec baccalauréat ou diplôme supérieur         | 6 155                 | 13,2         | 40 130                 | 15,3         | 477 255          | 26,0         | 782 480          | 20,9         |
| <b>Total</b>                                   | <b>46 755</b>         | <b>100,0</b> | <b>261 540</b>         | <b>100,0</b> | <b>1 835 850</b> | <b>100,0</b> | <b>3 735 505</b> | <b>100,0</b> |

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Tableau 17** Taux de chômage selon la scolarité de la population de 15 ans et plus, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

| Niveau de scolarité   | MRC de Deux-Montagnes     | Région des Laurentides | RMR de Montréal | Le Québec  |
|---|---------------------------|------------------------|-----------------|------------|
|   | Taux de chômage moyen (%) |                        |                 |            |
| <b>Ensemble des personnes</b>   | <b>4,7</b>                | <b>5,7</b>             | <b>6,9</b>      | <b>7,0</b> |
| Aucun certificat, diplôme ou grade  | 10,0                      | 10,9                   | 12,5            | 12,6       |
| Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent  | 4,1                       | 5,7                    | 7,2             | 7,3        |
| Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers  | 4,5                       | 6,2                    | 6,4             | 7,0        |
| Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire | 3,0                       | 3,8                    | 5,4             | 5,1        |
| Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat   | 2,9                       | 3,4                    | 6,1             | 5,3        |
| Certificat ou grade universitaire   | 1,8                       | 2,3                    | 5,6             | 4,7        |

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

**Tableau 18** Répartition de la population en emploi selon la connaissance des langues officielles en 2006\* et la langue utilisée au travail par la population de 15 ans et plus ayant travaillé en 2005\*\*, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

| Indicateurs  | MRC de Deux-Montagnes |              | Région des Laurentides |              | RMR de Montréal  |              | Le Québec        |              |
|--|-----------------------|--------------|------------------------|--------------|------------------|--------------|------------------|--------------|
|  | Nombre                | %            | Nombre                 | %            | Nombre           | %            | Nombre           | %            |
| <b>Connaissance des langues officielles *</b>      |                       |              |                        |              |                  |              |                  |              |
| Anglais seulement                                  | 370                   | 0,8          | 2 255                  | 0,9          | 98 070           | 5,3          | 124 330          | 3,3          |
| Français seulement                                 | 19 715                | 42,2         | 120 960                | 46,3         | 564 695          | 30,8         | 1 706 440        | 45,7         |
| Anglais et français                                | 26 640                | 57,0         | 138 200                | 52,8         | 1 164 905        | 63,5         | 1 896 120        | 50,8         |
| Ni l'anglais ni le français                        | 25                    | 0,1          | 120                    | 0,0          | 7 175            | 0,4          | 8 615            | 0,2          |
| <b>Total de la population en emploi</b>            | <b>46 755</b>         | <b>100,0</b> | <b>261 535</b>         | <b>100,0</b> | <b>1 835 845</b> | <b>100,0</b> | <b>3 735 505</b> | <b>100,0</b> |
| <b>Langue utilisée au travail **</b>               |                       |              |                        |              |                  |              |                  |              |
| Anglais  | 3 895                 | 7,5          | 18 550                 | 6,3          | 406 935          | 19,6         | 531 935          | 12,5         |
| Français   | 45 250                | 87,2         | 264 610                | 89,5         | 1 499 240        | 72,1         | 3 498 285        | 82,0         |
| Langue non officielle                              | 30                    | 0,1          | 465                    | 0,2          | 19 460           | 0,9          | 32 725           | 0,8          |
| Anglais et français                                | 2 640                 | 5,1          | 11 560                 | 3,9          | 138 805          | 6,7          | 185 660          | 4,4          |
| Anglais et langues non officielles                 | 0                     | 0,0          | 65                     | 0,0          | 4 085            | 0,2          | 4 935            | 0,1          |
| Français et langues non officielles                | 25                    | 0,0          | 150                    | 0,1          | 3 440            | 0,2          | 4 555            | 0,1          |
| Anglais, français et langues non officielles       | 0                     | 0,1          | 155                    | 0,1          | 8 040            | 0,4          | 8 860            | 0,2          |
| <b>Total des personnes ayant travaillé en 2005</b> | <b>51 875</b>         | <b>100,0</b> | <b>295 555</b>         | <b>100,0</b> | <b>2 080 005</b> | <b>100,0</b> | <b>4 266 955</b> | <b>100,0</b> |

**Source :** Statistique Canada, *Recensement de la population, 2006*.

**Note :** La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Attention :** La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 19** Indicateurs du marché du travail et connaissance des langues officielles exprimés en pourcentage, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

| Entité administrative        | Total     | Anglais seulement | Français seulement | Anglais et français | Ni l'anglais ni le français |
|------------------------------|-----------|-------------------|--------------------|---------------------|-----------------------------|
| <b>MRC de Deux-Montagnes</b> |           |                   |                    |                     |                             |
| Population de 15 ans et plus | 70 135    | 1,6               | 45,8               | 52,5                | 0,1                         |
| Population active totale     | 49 045    | 0,9               | 42,3               | 56,7                | 0,1                         |
| Personnes occupées           | 46 755    | 0,8               | 42,2               | 57,0                | 0,1                         |
| occupées à temps plein       | 37 520    | 0,8               | 41,2               | 57,9                | 0,1                         |
| occupées à temps partiel     | 7 105     | 0,8               | 45,4               | 53,8                | 0,0                         |
| Chômeurs                     | 2 290     | 3,3               | 45,4               | 51,3                | 0,0                         |
| Inactifs                     | 21 095    | 3,3               | 53,8               | 42,7                | 0,3                         |
| Taux d'activité (%)          | 69,9      | 39,0              | 64,7               | 75,6                | 29,4                        |
| Taux d'emploi (%)            | 66,7      | 32,5              | 61,4               | 72,4                | 29,4                        |
| Taux de chômage (%)          | 4,7       | 16,9              | 5,0                | 4,2                 | 0,0                         |
| <b>Région Laurentides</b>    |           |                   |                    |                     |                             |
| Population de 15 ans et plus | 412 000   | 1,5               | 50,1               | 48,3                | 0,1                         |
| Population active totale     | 277 490   | 0,9               | 46,5               | 52,6                | 0,0                         |
| Personnes occupées           | 261 540   | 0,9               | 46,2               | 52,8                | 0,0                         |
| occupées à temps plein       | 204 830   | 0,8               | 45,4               | 53,8                | 0,1                         |
| occupées à temps partiel     | 43 810    | 1,3               | 49,8               | 48,9                | 0,0                         |
| Chômeurs                     | 15 950    | 1,1               | 50,7               | 48,0                | 0,1                         |
| Inactifs                     | 134 515   | 2,8               | 57,5               | 39,5                | 0,3                         |
| Taux d'activité (%)          | 67,4      | 39,6              | 62,5               | 73,3                | 26,5                        |
| Taux d'emploi (%)            | 63,5      | 36,6              | 58,6               | 69,5                | 23,5                        |
| Taux de chômage (%)          | 5,7       | 7,4               | 6,3                | 5,3                 | 11,1                        |
| <b>RMR de Montréal</b>       |           |                   |                    |                     |                             |
| Population de 15 ans et plus | 2 967 710 | 7,3               | 34,2               | 57,1                | 1,4                         |
| Population active totale     | 1 972 450 | 5,6               | 30,9               | 63,0                | 0,5                         |
| Personnes occupées           | 1 835 845 | 5,3               | 30,8               | 63,5                | 0,4                         |
| occupées à temps plein       | 1 452 905 | 5,4               | 30,4               | 63,8                | 0,4                         |
| occupées à temps partiel     | 298 160   | 5,3               | 31,5               | 62,8                | 0,4                         |
| Chômeurs                     | 136 610   | 9,3               | 31,8               | 57,6                | 1,3                         |
| Inactifs                     | 995 260   | 10,6              | 40,9               | 45,3                | 3,1                         |
| Taux d'activité (%)          | 66,5      | 51,2              | 59,9               | 73,4                | 22,3                        |
| Taux d'emploi (%)            | 61,9      | 45,3              | 55,7               | 68,7                | 17,8                        |
| Taux de chômage (%)          | 6,9       | 11,5              | 7,1                | 6,3                 | 20,2                        |
| <b>Le Québec</b>             |           |                   |                    |                     |                             |
| Population de 15 ans et plus | 6 184 490 | 4,5               | 49,8               | 45,1                | 0,7                         |
| Population active totale     | 4 015 200 | 3,5               | 45,8               | 50,4                | 0,3                         |
| Personnes occupées           | 3 735 505 | 3,3               | 45,7               | 50,8                | 0,2                         |
| occupées à temps plein       | 2 940 130 | 3,3               | 45,3               | 51,1                | 0,2                         |
| occupées à temps partiel     | 612 880   | 3,3               | 46,4               | 50,1                | 0,2                         |
| Chômeurs                     | 279 695   | 6,1               | 47,3               | 45,9                | 0,7                         |
| Taux d'activité (%)          | 64,9      | 51,3              | 59,8               | 72,7                | 23,4                        |
| Taux d'emploi (%)            | 60,4      | 45,1              | 55,5               | 68,1                | 18,9                        |
| Taux de chômage (%)          | 7,0       | 12,1              | 7,2                | 6,3                 | 19,3                        |

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

**Attention** : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 20** Répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

| Secteur d'activité  | MRC de Deux-Montagnes |              | Région des Laurentides |              | RMR de Montréal  |              | Le Québec        |              |
|---|-----------------------|--------------|------------------------|--------------|------------------|--------------|------------------|--------------|
|   | Nombre                | %            | Nombre                 | %            | Nombre           | %            | Nombre           | %            |
| <b>Secteur primaire</b>   | <b>745</b>            | <b>1,6</b>   | <b>5 015</b>           | <b>1,9</b>   | <b>10 485</b>    | <b>0,6</b>   | <b>101 635</b>   | <b>2,7</b>   |
| Agriculture   | 625                   | 1,3          | 3 220                  | 1,2          | 6 720            | 0,4          | 63 615           | 1,7          |
| Foresterie et exploitation forestière                             | 0                     | 0,0          | 770                    | 0,3          | 880              | 0,0          | 12 490           | 0,3          |
| Activités de soutien à l'agriculture et la foresterie             | 35                    | 0,1          | 420                    | 0,2          | 900              | 0,0          | 6 620            | 0,2          |
| Chasse, pêche et piégeage   | 0                     | 0,0          | 20                     | 0,0          | 65               | 0,0          | 3 445            | 0,1          |
| Extraction minière  | 85                    | 0,2          | 585                    | 0,2          | 1 920            | 0,1          | 15 465           | 0,4          |
| <b>Secteur secondaire</b>   | <b>10 380</b>         | <b>22,1</b>  | <b>56 785</b>          | <b>21,7</b>  | <b>328 260</b>   | <b>17,9</b>  | <b>727 670</b>   | <b>19,5</b>  |
| Construction  | 2 975                 | 6,4          | 18 870                 | 7,2          | 82 485           | 4,5          | 187 035          | 5,0          |
| Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac       | 770                   | 1,6          | 4 485                  | 1,7          | 29 600           | 1,6          | 69 385           | 1,9          |
| Usines de textiles et de produits textiles                        | 45                    | 0,1          | 585                    | 0,2          | 6 540            | 0,4          | 14 565           | 0,4          |
| Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues        | 275                   | 0,6          | 1 390                  | 0,5          | 24 670           | 1,3          | 36 025           | 1,0          |
| Fabrication de produits en bois                                   | 280                   | 0,6          | 3 240                  | 1,2          | 5 890            | 0,3          | 44 875           | 1,2          |
| Fabrication du papier   | 215                   | 0,5          | 1 345                  | 0,5          | 8 415            | 0,5          | 30 625           | 0,8          |
| Impression et activités connexes de soutien                       | 375                   | 0,8          | 1 635                  | 0,6          | 15 400           | 0,8          | 26 630           | 0,7          |
| Fabrication de produits chimiques, de pétrole et de charbon       | 570                   | 1,2          | 2 770                  | 1,1          | 18 960           | 1,0          | 27 805           | 0,7          |
| Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique             | 390                   | 0,8          | 1 725                  | 0,7          | 13 050           | 0,7          | 31 555           | 0,8          |
| Fabrication de produits minéraux non métalliques                  | 330                   | 0,7          | 1 235                  | 0,5          | 6 195            | 0,3          | 16 245           | 0,4          |
| Première transformation des métaux                                | 105                   | 0,2          | 725                    | 0,3          | 6 565            | 0,4          | 27 875           | 0,7          |
| Fabrication de produits métalliques                               | 515                   | 1,1          | 2 500                  | 1,0          | 19 335           | 1,1          | 43 145           | 1,2          |
| Fabrication de machines   | 505                   | 1,1          | 2 015                  | 0,8          | 14 255           | 0,8          | 28 510           | 0,8          |
| Fabrication de produits informatiques et électroniques            | 710                   | 1,5          | 1 985                  | 0,8          | 13 485           | 0,7          | 21 880           | 0,6          |
| Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques | 175                   | 0,4          | 995                    | 0,4          | 7 895            | 0,4          | 13 725           | 0,4          |
| Fabrication de matériel de transport                              | 1 520                 | 3,3          | 7 200                  | 2,8          | 30 990           | 1,7          | 49 455           | 1,3          |
| Fabrication de meubles et de produits connexes                    | 385                   | 0,8          | 2 495                  | 1,0          | 12 905           | 0,7          | 35 870           | 1,0          |
| Activités diverses de fabrication                                 | 240                   | 0,5          | 1 590                  | 0,6          | 11 625           | 0,6          | 22 465           | 0,6          |
| <b>Secteur tertiaire</b>  | <b>35 600</b>         | <b>76,1</b>  | <b>199 730</b>         | <b>76,4</b>  | <b>1 497 060</b> | <b>81,5</b>  | <b>2 906 280</b> | <b>77,8</b>  |
| Services publics  | 395                   | 0,8          | 2 500                  | 1,0          | 15 825           | 0,9          | 31 605           | 0,8          |
| Commerce de gros et de détail                                     | 9 585                 | 20,5         | 49 365                 | 18,9         | 323 345          | 17,6         | 614 175          | 16,4         |
| Transport et entreposage  | 3 070                 | 6,6          | 14 780                 | 5,7          | 91 855           | 5,0          | 173 130          | 4,6          |
| Services financiers et immobiliers                                | 2 740                 | 5,9          | 12 655                 | 4,8          | 120 805          | 6,6          | 205 490          | 5,5          |
| Services professionnels, scientifiques et techniques              | 2 830                 | 6,1          | 14 705                 | 5,6          | 153 255          | 8,3          | 237 280          | 6,4          |
| Gestion d'entreprises, services administratifs et autres          | 1 785                 | 3,8          | 8 985                  | 3,4          | 77 780           | 4,2          | 134 845          | 3,6          |
| Services d'enseignement   | 2 585                 | 5,5          | 16 960                 | 6,5          | 131 865          | 7,2          | 262 795          | 7,0          |
| Soins de santé et assistance sociale                              | 4 360                 | 9,3          | 27 960                 | 10,7         | 201 970          | 11,0         | 431 500          | 11,6         |
| Information, culture et loisirs                                   | 2 055                 | 4,4          | 11 125                 | 4,3          | 105 345          | 5,7          | 163 360          | 4,4          |
| Hébergement et restauration                                       | 2 055                 | 4,4          | 15 780                 | 6,0          | 106 500          | 5,8          | 228 770          | 6,1          |
| Autres services   | 2 140                 | 4,6          | 12 300                 | 4,7          | 85 820           | 4,7          | 186 910          | 5,0          |
| Administrations publiques   | 2 000                 | 4,3          | 12 615                 | 4,8          | 82 695           | 4,5          | 236 420          | 6,3          |
| <b>Ensemble des secteurs</b>                                      | <b>46 750</b>         | <b>100,0</b> | <b>261 530</b>         | <b>100,0</b> | <b>1 835 805</b> | <b>100,0</b> | <b>3 735 495</b> | <b>100,0</b> |

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

Attention : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 21** Évolution de la répartition de la population en emploi selon le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2001 et 2006

| Secteur d'activité  | 2001          |              | 2006          |              | Var. % 2001-2006 |
|---|---------------|--------------|---------------|--------------|------------------|
|   | Nombre        | %            | Nombre        | %            |                  |
| <b>Secteur primaire</b>   | <b>810</b>    | <b>1,9</b>   | <b>745</b>    | <b>1,6</b>   | <b>-8,0</b>      |
| Agriculture   | 685           | 1,6          | 625           | 1,3          | -8,8             |
| Foresterie et exploitation forestière                             | 30            | 0,1          | 0             | 0,0          | -100,0           |
| Activités de soutien à l'agriculture et la foresterie             | 20            | 0,0          | 35            | 0,1          | 75,0             |
| Extraction minière  | 75            | 0,2          | 85            | 0,2          | 13,3             |
| <b>Secteur secondaire</b>   | <b>9 940</b>  | <b>24</b>    | <b>10 380</b> | <b>22,2</b>  | <b>4,4</b>       |
| Construction  | 2 420         | 5,8          | 2 975         | 6,4          | 22,9             |
| Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac       | 680           | 1,6          | 770           | 1,6          | 13,2             |
| Usines de textiles et de produits textiles                        | 70            | 0,2          | 45            | 0,1          | -35,7            |
| Fabrication de vêtements, de produits en cuir et analogues        | 270           | 0,6          | 275           | 0,6          | 1,9              |
| Fabrication de produits en bois                                   | 250           | 0,6          | 280           | 0,6          | 12,0             |
| Fabrication du papier   | 230           | 0,6          | 215           | 0,5          | -6,5             |
| Impression et activités connexes de soutien                       | 515           | 1,2          | 375           | 0,8          | -27,2            |
| Fabrication de produits chimiques                                 | 540           | 1,3          | 570           | 1,2          | 5,6              |
| Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique             | 300           | 0,7          | 390           | 0,8          | 30,0             |
| Fabrication de produits minéraux non métalliques                  | 290           | 0,7          | 330           | 0,7          | 13,8             |
| Première transformation des métaux                                | 150           | 0,4          | 105           | 0,2          | -30,0            |
| Fabrication de produits métalliques                               | 430           | 1,0          | 515           | 1,1          | 19,8             |
| Fabrication de machines   | 405           | 1,0          | 505           | 1,1          | 24,7             |
| Fabrication de produits informatiques et électroniques            | 985           | 2,4          | 710           | 1,5          | -27,9            |
| Fabrication de matériel, d'appareils et de composants électriques | 170           | 0,4          | 175           | 0,4          | 2,9              |
| Fabrication de matériel de transport                              | 1 685         | 4,0          | 1 520         | 3,3          | -9,8             |
| Fabrication de meubles et de produits connexes                    | 385           | 0,9          | 385           | 0,8          | 0,0              |
| Activités diverses de fabrication                                 | 165           | 0,4          | 240           | 0,5          | 45,5             |
| <b>Secteur tertiaire</b>  | <b>30 965</b> | <b>74,2</b>  | <b>35 600</b> | <b>76,1</b>  | <b>15,0</b>      |
| Services publics  | 320           | 0,8          | 395           | 0,8          | 23,4             |
| Commerce de gros et de détail                                     | 8 380         | 20,1         | 9 585         | 20,5         | 14,4             |
| Transport et entreposage  | 3 055         | 7,3          | 3 070         | 6,6          | 0,5              |
| Services financiers et immobiliers                                | 2 210         | 5,3          | 2 740         | 5,9          | 24,0             |
| Services professionnels, scientifiques et techniques              | 2 180         | 5,2          | 2 830         | 6,1          | 29,8             |
| Gestion d'entreprises, services administratifs et autres          | 1 215         | 2,9          | 1 785         | 3,8          | 46,9             |
| Services d'enseignement   | 2 460         | 5,9          | 2 585         | 5,5          | 5,1              |
| Soins de santé et assistance sociale                              | 3 495         | 8,4          | 4 360         | 9,3          | 24,7             |
| Information, culture et loisirs                                   | 1 870         | 4,5          | 2 055         | 4,4          | 9,9              |
| Hébergement et restauration                                       | 2 055         | 4,9          | 2 055         | 4,4          | 0,0              |
| Autres services   | 1 965         | 4,7          | 2 140         | 4,6          | 8,9              |
| Administrations publiques   | 1 760         | 4,2          | 2 000         | 4,3          | 13,6             |
| <b>Ensemble des secteurs</b>                                      | <b>41 715</b> | <b>100,0</b> | <b>46 750</b> | <b>100,0</b> | <b>12,1</b>      |

**Source** : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001 et 2006.

**Note** : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

n.d. : Données non disponibles en raison des trop faibles valeurs.

**Attention** : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 22** Répartition des établissements selon la classe de taille et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2008

| Secteur d'activité   | Nombre d'employés par entreprise |            |            |           |           | Total        |
|--|----------------------------------|------------|------------|-----------|-----------|--------------|
|  | 1-4                              | 5-19       | 20-49      | 50-99     | 100 et +  |              |
| <b>SECTEUR PRIMAIRE</b>  |                                  |            |            |           |           |              |
| Agriculture  | 40                               | 41         | 11         | 0         | 1         | <b>93</b>    |
| Foresterie et exploitation forestière  | 1                                | 0          | 0          | 0         | 0         | <b>1</b>     |
| Extraction minière   | 1                                | 1          | 0          | 1         | 0         | <b>3</b>     |
| <b>TOTAL DU SECTEUR PRIMAIRE</b>   | <b>42</b>                        | <b>42</b>  | <b>11</b>  | <b>1</b>  | <b>1</b>  | <b>97</b>    |
| <b>SECTEUR SECONDAIRE</b>  |                                  |            |            |           |           |              |
| <b>Manufacturier</b>   |                                  |            |            |           |           |              |
| Fabrication d'aliments, de boissons et de produits du tabac  | 2                                | 6          | 1          | 3         | 0         | <b>12</b>    |
| Fabrication de textiles, vêtements et produits en cuir   | 3                                | 1          | 1          | 0         | 0         | <b>5</b>     |
| Fabrication de produits en bois  | 1                                | 6          | 2          | 0         | 0         | <b>9</b>     |
| Fabrication du papier  | 1                                | 0          | 0          | 0         | 0         | <b>1</b>     |
| Impression et activités connexes du soutien  | 4                                | 2          | 0          | 1         | 0         | <b>7</b>     |
| Fabrication de produits chimiques, pétrochimiques, plastique et caoutchouc   | 2                                | 8          | 1          | 1         | 2         | <b>14</b>    |
| Fabrication de produits minéraux non métalliques et de produits métalliques  | 12                               | 11         | 8          | 1         | 2         | <b>34</b>    |
| Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques et de matériel de transport | 15                               | 4          | 3          | 1         | 4         | <b>27</b>    |
| Fabrication de meubles et de produits connexes   | 11                               | 2          | 2          | 0         | 0         | <b>15</b>    |
| Activités diverses de fabrication  | 11                               | 8          | 1          | 0         | 0         | <b>20</b>    |
| <b>Total - Manufacturier</b>   | <b>62</b>                        | <b>48</b>  | <b>19</b>  | <b>7</b>  | <b>8</b>  | <b>144</b>   |
| <b>Construction</b>  | 299                              | 121        | 16         | 1         | 1         | <b>438</b>   |
| <b>TOTAL DU SECTEUR SECONDAIRE</b>   | <b>361</b>                       | <b>169</b> | <b>35</b>  | <b>8</b>  | <b>9</b>  | <b>582</b>   |
| <b>SECTEUR TERTIAIRE</b>   |                                  |            |            |           |           |              |
| Services publics   | 0                                | 1          | 0          | 0         | 0         | <b>1</b>     |
| Commerce de gros et de détail  | 198                              | 162        | 35         | 16        | 13        | <b>424</b>   |
| Transport et entreposage   | 104                              | 30         | 2          | 4         | 0         | <b>140</b>   |
| Services financiers et immobiliers   | 57                               | 35         | 15         | 2         | 1         | <b>110</b>   |
| Services professionnels, scientifiques et techniques   | 159                              | 34         | 4          | 1         | 0         | <b>198</b>   |
| Gestion d'entreprises, services administratifs et autres   | 75                               | 40         | 6          | 1         | 1         | <b>123</b>   |
| Services d'enseignement  | 7                                | 3          | 1          | 0         | 1         | <b>12</b>    |
| Soins de santé et assistance sociale   | 78                               | 51         | 17         | 2         | 3         | <b>151</b>   |
| Information, culture et loisirs  | 21                               | 23         | 6          | 1         | 3         | <b>54</b>    |
| Hébergement et restauration  | 53                               | 70         | 25         | 3         | 1         | <b>152</b>   |
| Autres services  | 141                              | 82         | 10         | 1         | 0         | <b>234</b>   |
| Administrations publiques  | 1                                | 4          | 1          | 1         | 3         | <b>10</b>    |
| <b>TOTAL DU SECTEUR TERTIAIRE</b>  | <b>894</b>                       | <b>535</b> | <b>122</b> | <b>32</b> | <b>26</b> | <b>1 609</b> |
| <b>TOTAL DES INDUSTRIES</b>  | <b>1 297</b>                     | <b>746</b> | <b>168</b> | <b>41</b> | <b>36</b> | <b>2 288</b> |

Source : Statistique Canada, *Registre des entreprises*, juin 2008.

**Attention** : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 23** Quelques employeurs de la MRC selon le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2010

| Secteur d'activité                                | Employeur   |
|---|---|
| Secteur primaire                                  | Groupe Mathers (Les Carrières St-Eustache)                                  |
| Fabrication d'aliments                            | Agropur Coopérative, division Fromages fins / Aliments Skoulakis            |
| Fabrication de teintures et pigments synthétiques | Tri-Tex Co Inc  |
| Fabrication et transformation de métaux           | Fabrication Powercast Inc   |
| Matériel de transport                             | Nova Bus, division de Prévost Car   |
| Appareils sanitaires en plastique                 | Bain magique  |
| Matériel de communication et de sécurité          | Système de sécurité Paradox Itée  |
| Produits en béton                                 | Schokbeton Québec / Hanson Conduite Sous Pression                           |
| Produits électriques                              | Triton électronique   |
| Construction                                      | Construction Louisbourg   |
| Commerce de gros                                  | Équipements Quadco Inc.   |
|   | Adesa Montréal  |
|   | Maison des fleurs vivaces   |
|   | Groupe Christie   |
| Commerce de détail                                | Walmart Saint-Eustache  |
|   | Groupe Hamel (Hamel Honda, Hamel Hyundai)                                   |
|   | H.Grégoire Saint-Eustache   |
|   | Provigo Distribution Inc.   |
|   | Métro Martel (St-Eustache)  |
|   | Pharmacie Jean Coutu (Deux-Montagnes / St-Eustache / Ste-Marthe-sur-Le-Lac) |
| Transport   | Autobus Paquette  |
| Finance   | Caisse Populaire St-Eustache/Deux-Montagnes                                 |
| Enseignement                                      | Commission scolaire de la Seigneurie des Mille Îles                         |
|   | École secondaire d'Oka  |
|   | École secondaire des Patriotes  |
|   | Polyvalente Deux-Montagnes  |
| Santé et services sociaux                         | Centre hospitalier Saint-Eustache   |
|   | CLSC Jean Olivier Chénier   |
|   | Polyclinique St-Eustache  |
|   | CHSLD de la Rive et de Mirabel  |
| Hébergement, restauration et loisir               | Super Aqua Club Inc. (Pointe-Calumet)                                       |
|   | Cabane à sucre Constantin (St-Eustache)                                     |
|   | Rôtisserie St-Hubert St-Eustache  |
|   | Parc National d'Oka   |
|   | Mc Donald Restaurant Dumas  |
|   | Impéria Hôtels et Suites  |
|   | Groupe Mathers (Ciné-parc, Marché aux puces et Centre sportif St-Eustache)  |
| Administrations publiques                         | Ville de St-Eustache  |
|   | Ville de Deux-Montagnes   |

Source : Emploi-Québec, 2010.

**Tableau 24** Évolution de la valeur des permis de bâtir selon le type de construction, MRC de Deux-Montagnes, 2004 à 2008

| Type de construction     | 2004           | 2005           | 2006           | 2007           | 2008           | Var. 2004-2008 | TCAM <sup>1</sup> |
|--------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-------------------|
|                          | K \$           |                |                |                |                | %              | %                 |
| <b>Tous les secteurs</b> | <b>193 217</b> | <b>147 530</b> | <b>177 821</b> | <b>217 170</b> | <b>206 413</b> | <b>6,8</b>     | <b>1,7</b>        |
| Commercial               | 35 946         | 16 064         | 33 985         | 47 373         | 19 883         | -44,7          | -13,8             |
| Industriel               | 21 864         | 9 338          | 11 752         | 9 537          | 7 385          | -66,2          | -23,8             |
| Institutionnel           | 1 753          | 1 244          | 1 264          | 5 377          | 33 189         | 1793,3         | 108,6             |
| Résidentiel              | 133 654        | 120 884        | 130 820        | 154 883        | 145 956        | 9,2            | 2,2               |

1. Taux de croissance annuel moyen.

**Source** : Statistique Canada, *Enquête des permis de bâtir*, 2008.

**Traitement** : Institut de la statistique du Québec, mars 2009.

**Tableau 25 Répartition de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006**

| Genre de compétence / Grand groupe de profession   | MRC de Deux-Montagnes |              | Région des Laurentides |              | RMR de Montréal  |              | Le Québec        |              |
|--|-----------------------|--------------|------------------------|--------------|------------------|--------------|------------------|--------------|
|  | Nombre                | %            | Nombre                 | %            | Nombre           | %            | Nombre           | %            |
| <b>Personnes en emploi</b>   | <b>46 750</b>         | <b>100,0</b> | <b>261 525</b>         | <b>100,0</b> | <b>1 835 810</b> | <b>100,0</b> | <b>3 735 520</b> | <b>100,0</b> |
| <b>Gestion</b>   | <b>4 555</b>          | <b>9,7</b>   | <b>27 995</b>          | <b>10,7</b>  | <b>193 475</b>   | <b>10,5</b>  | <b>344 595</b>   | <b>9,2</b>   |
| Cadres supérieurs/Cadres supérieures   | 790                   | 1,7          | 6 030                  | 2,3          | 39 510           | 2,2          | 70 795           | 1,9          |
| Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion  | 3 765                 | 8,1          | 21 965                 | 8,4          | 153 965          | 8,4          | 273 800          | 7,3          |
| <b>Affaires, finance et administration</b>   | <b>9 790</b>          | <b>20,9</b>  | <b>45 615</b>          | <b>17,4</b>  | <b>373 805</b>   | <b>20,4</b>  | <b>687 950</b>   | <b>18,4</b>  |
| Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance  | 1 060                 | 2,3          | 6 025                  | 2,3          | 58 600           | 3,2          | 99 995           | 2,7          |
| Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau   | 3 190                 | 6,8          | 15 940                 | 6,1          | 115 290          | 6,3          | 228 905          | 6,1          |
| Personnel de bureau  | 5 545                 | 11,9         | 23 650                 | 9,0          | 199 915          | 10,9         | 359 050          | 9,6          |
| <b>Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>  | <b>3 460</b>          | <b>7,4</b>   | <b>15 350</b>          | <b>5,9</b>   | <b>139 670</b>   | <b>7,6</b>   | <b>246 045</b>   | <b>6,6</b>   |
| Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées  | 1 630                 | 3,5          | 6 820                  | 2,6          | 81 270           | 4,4          | 129 790          | 3,5          |
| Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées  | 1 830                 | 3,9          | 8 530                  | 3,3          | 58 400           | 3,2          | 116 255          | 3,1          |
| <b>Secteur de la santé</b>   | <b>2 400</b>          | <b>5,1</b>   | <b>15 720</b>          | <b>6,0</b>   | <b>109 590</b>   | <b>6,0</b>   | <b>232 395</b>   | <b>6,2</b>   |
| Personnel professionnel des soins de santé   | 860                   | 1,8          | 7 250                  | 2,8          | 53 515           | 2,9          | 111 420          | 3,0          |
| Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé   | 670                   | 1,4          | 3 935                  | 1,5          | 24 155           | 1,3          | 53 435           | 1,4          |
| Personnel de soutien des services de santé   | 870                   | 1,9          | 4 535                  | 1,7          | 31 920           | 1,7          | 67 540           | 1,8          |
| <b>Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion</b>  | <b>3 235</b>          | <b>6,9</b>   | <b>21 890</b>          | <b>8,4</b>   | <b>173 655</b>   | <b>9,5</b>   | <b>347 990</b>   | <b>9,3</b>   |
| Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion           | 2 125                 | 4,5          | 14 820                 | 5,7          | 124 705          | 6,8          | 244 920          | 6,6          |
| Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion                            | 1 105                 | 2,4          | 7 070                  | 2,7          | 48 950           | 2,7          | 103 070          | 2,8          |
| <b>Arts, culture, sports et loisirs</b>  | <b>950</b>            | <b>2,0</b>   | <b>6 170</b>           | <b>2,4</b>   | <b>73 985</b>    | <b>4,0</b>   | <b>118 250</b>   | <b>3,2</b>   |
| Personnel professionnel des arts et de la culture  | 360                   | 0,8          | 2 405                  | 0,9          | 35 685           | 1,9          | 55 015           | 1,5          |
| Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs                             | 580                   | 1,2          | 3 765                  | 1,4          | 38 300           | 2,1          | 63 235           | 1,7          |
| <b>Vente et services</b>   | <b>10 755</b>         | <b>23,0</b>  | <b>64 090</b>          | <b>24,5</b>  | <b>433 810</b>   | <b>23,6</b>  | <b>885 320</b>   | <b>23,7</b>  |
| Personnel spécialisé de la vente et des services   | 2 325                 | 5,0          | 14 355                 | 5,5          | 94 255           | 5,1          | 191 145          | 5,1          |
| Personnel intermédiaire de la vente et des services  | 4 290                 | 9,2          | 26 570                 | 10,2         | 180 600          | 9,8          | 356 420          | 9,5          |
| Personnel élémentaire de la vente et des services  | 4 140                 | 8,9          | 23 165                 | 8,9          | 158 955          | 8,7          | 337 755          | 9,0          |
| <b>Métiers, transport et machinerie</b>  | <b>8 055</b>          | <b>17,2</b>  | <b>43 750</b>          | <b>16,7</b>  | <b>226 225</b>   | <b>12,3</b>  | <b>540 735</b>   | <b>14,5</b>  |
| Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie                | 4 620                 | 9,9          | 25 485                 | 9,7          | 128 295          | 7,0          | 313 345          | 8,4          |
| Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation  | 2 930                 | 6,3          | 14 950                 | 5,7          | 83 145           | 4,5          | 189 105          | 5,1          |
| Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé               | 505                   | 1,1          | 3 315                  | 1,3          | 14 785           | 0,8          | 38 285           | 1,0          |
| <b>Professions propres au secteur primaire</b>   | <b>710</b>            | <b>1,5</b>   | <b>5 585</b>           | <b>2,1</b>   | <b>13 815</b>    | <b>0,8</b>   | <b>90 685</b>    | <b>2,4</b>   |
| Personnel spécialisé du secteur primaire   | 320                   | 0,7          | 2 155                  | 0,8          | 4 310            | 0,2          | 43 665           | 1,2          |
| Personnel intermédiaire du secteur primaire  | 165                   | 0,4          | 1 425                  | 0,5          | 2 765            | 0,2          | 28 865           | 0,8          |
| Personnel élémentaire du secteur primaire  | 225                   | 0,5          | 2 005                  | 0,8          | 6 740            | 0,4          | 18 155           | 0,5          |
| <b>Transformation, fabrication et services d'utilité publique</b>  | <b>2 830</b>          | <b>6,1</b>   | <b>15 360</b>          | <b>5,9</b>   | <b>97 780</b>    | <b>5,3</b>   | <b>241 555</b>   | <b>6,5</b>   |
| Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique | 430                   | 0,9          | 2 005                  | 0,8          | 10 870           | 0,6          | 27 070           | 0,7          |
| Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage  | 1 800                 | 3,9          | 9 740                  | 3,7          | 64 575           | 3,5          | 144 430          | 3,9          |
| Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique                            | 595                   | 1,3          | 3 615                  | 1,4          | 22 335           | 1,2          | 70 055           | 1,9          |
| <b>Niveau de compétence</b>  |                       |              |                        |              |                  |              |                  |              |
| Personnel gestion  | 4 555                 | 9,7          | 27 995                 | 10,7         | 193 475          | 10,5         | 344 595          | 9,2          |
| Personnel professionnel  | 6 035                 | 12,9         | 37 320                 | 14,3         | 353 775          | 19,3         | 641 140          | 17,2         |
| Personnel spécialisé et technique  | 15 070                | 32,2         | 83 240                 | 31,8         | 522 825          | 28,5         | 1 140 125        | 30,5         |
| Personnel intermédiaire  | 15 600                | 33,4         | 80 870                 | 30,9         | 562 920          | 30,7         | 1 145 410        | 30,7         |
| Personnel élémentaire  | 5 465                 | 11,7         | 32 100                 | 12,3         | 202 815          | 11,0         | 464 250          | 12,4         |

**Source :** Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

**Note :** La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Tableau 26** Personnes en emploi selon le genre, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006

| Genre de compétence / Grand groupe de profession   | Ensemble      |             | Hommes        |              | Femmes        |              |
|--|---------------|-------------|---------------|--------------|---------------|--------------|
|  | Nombre        | % femmes    | Nombre        | %            | Nombre        | %            |
| <b>Personnes en emploi</b>   | <b>46 750</b> | <b>48,0</b> | <b>24 310</b> | <b>100,0</b> | <b>22 440</b> | <b>100,0</b> |
| <b>Gestion</b>   | <b>4 555</b>  | <b>36,0</b> | <b>2 915</b>  | <b>12,0</b>  | <b>1 640</b>  | <b>7,3</b>   |
| Cadres supérieurs/Cadres supérieures   | 790           | 15,8        | 665           | 2,7          | 125           | 0,6          |
| Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion  | 3 765         | 40,1        | 2 250         | 9,3          | 1 510         | 6,7          |
| <b>Affaires, finance et administration</b>   | <b>9 790</b>  | <b>75,2</b> | <b>2 430</b>  | <b>10,0</b>  | <b>7 360</b>  | <b>32,8</b>  |
| Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance  | 1 060         | 66,0        | 355           | 1,5          | 700           | 3,1          |
| Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau   | 3 190         | 79,9        | 635           | 2,6          | 2 550         | 11,4         |
| Personnel de bureau  | 5 545         | 74,0        | 1 435         | 5,9          | 4 105         | 18,3         |
| <b>Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>  | <b>3 460</b>  | <b>21,8</b> | <b>2 705</b>  | <b>11,1</b>  | <b>755</b>    | <b>3,4</b>   |
| Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées  | 1 630         | 26,1        | 1 205         | 5,0          | 425           | 1,9          |
| Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées  | 1 830         | 18,0        | 1 500         | 6,2          | 330           | 1,5          |
| <b>Secteur de la santé</b>   | <b>2 400</b>  | <b>86,7</b> | <b>320</b>    | <b>1,3</b>   | <b>2 080</b>  | <b>9,3</b>   |
| Personnel professionnel des soins de santé   | 860           | 86,0        | 125           | 0,5          | 740           | 3,3          |
| Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé   | 670           | 83,6        | 105           | 0,4          | 560           | 2,5          |
| Personnel de soutien des services de santé   | 870           | 89,1        | 95            | 0,4          | 775           | 3,5          |
| <b>Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion</b>  | <b>3 235</b>  | <b>77,0</b> | <b>740</b>    | <b>3,0</b>   | <b>2 490</b>  | <b>11,1</b>  |
| Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion           | 2 125         | 69,9        | 645           | 2,7          | 1 485         | 6,6          |
| Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion                            | 1 105         | 91,0        | 100           | 0,4          | 1 005         | 4,5          |
| <b>Arts, culture, sports et loisirs</b>  | <b>950</b>    | <b>58,4</b> | <b>390</b>    | <b>1,6</b>   | <b>555</b>    | <b>2,5</b>   |
| Personnel professionnel des arts et de la culture  | 360           | 68,1        | 115           | 0,5          | 245           | 1,1          |
| Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs                             | 580           | 52,6        | 275           | 1,1          | 305           | 1,4          |
| <b>Vente et services</b>   | <b>10 755</b> | <b>55,0</b> | <b>4 835</b>  | <b>19,9</b>  | <b>5 920</b>  | <b>26,4</b>  |
| Personnel spécialisé de la vente et des services   | 2 325         | 44,7        | 1 280         | 5,3          | 1 040         | 4,6          |
| Personnel intermédiaire de la vente et des services  | 4 290         | 62,5        | 1 615         | 6,6          | 2 680         | 11,9         |
| Personnel élémentaire de la vente et des services  | 4 140         | 53,0        | 1 945         | 8,0          | 2 195         | 9,8          |
| <b>Métiers, transport et machinerie</b>  | <b>8 055</b>  | <b>6,4</b>  | <b>7 540</b>  | <b>31,0</b>  | <b>515</b>    | <b>2,3</b>   |
| Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie                | 4 620         | 5,6         | 4 360         | 17,9         | 260           | 1,2          |
| Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation  | 2 930         | 7,5         | 2 700         | 11,1         | 220           | 1,0          |
| Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé               | 505           | 5,9         | 475           | 2,0          | 30            | 0,1          |
| <b>Professions propres au secteur primaire</b>   | <b>710</b>    | <b>25,4</b> | <b>535</b>    | <b>2,2</b>   | <b>180</b>    | <b>0,8</b>   |
| Personnel spécialisé du secteur primaire   | 320           | 18,8        | 260           | 1,1          | 60            | 0,3          |
| Personnel intermédiaire du secteur primaire  | 165           | 39,4        | 105           | 0,4          | 65            | 0,3          |
| Personnel élémentaire du secteur primaire  | 225           | 24,4        | 170           | 0,7          | 55            | 0,2          |
| <b>Transformation, fabrication et services d'utilité publique</b>  | <b>2 830</b>  | <b>33,4</b> | <b>1 885</b>  | <b>7,8</b>   | <b>945</b>    | <b>4,2</b>   |
| Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique | 430           | 27,9        | 310           | 1,3          | 120           | 0,5          |
| Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage  | 1 800         | 30,0        | 1 265         | 5,2          | 540           | 2,4          |
| Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique                            | 595           | 48,7        | 310           | 1,3          | 290           | 1,3          |
| <b>Niveau de compétence</b>  |               |             |               |              |               |              |
| Personnel gestion  | 4 555         | 35,9        | 2 915         | 12,0         | 1 635         | 7,3          |
| Personnel professionnel  | 6 035         | 59,6        | 2 445         | 10,1         | 3 595         | 16,0         |
| Personnel spécialisé et technique  | 15 070        | 41,3        | 8 825         | 36,3         | 6 230         | 27,8         |
| Personnel intermédiaire  | 15 600        | 53,8        | 7 215         | 29,7         | 8 385         | 37,4         |
| Personnel élémentaire  | 5 465         | 47,0        | 2 900         | 11,9         | 2 570         | 11,5         |

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Tableau 27 Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006**

| Genre de compétence / Grand groupe de profession   | Groupe d'âge |              |               |              |                |              |
|--|--------------|--------------|---------------|--------------|----------------|--------------|
|  | 15-24 ans    |              | 25-44 ans     |              | 45 ans et plus |              |
|  | Nombre       | %            | Nombre        | %            | Nombre         | %            |
| <b>Personnes en emploi</b>   | <b>6 415</b> | <b>100,0</b> | <b>21 530</b> | <b>100,0</b> | <b>18 810</b>  | <b>100,0</b> |
| <b>Gestion</b>   | <b>145</b>   | <b>2,3</b>   | <b>2 240</b>  | <b>10,4</b>  | <b>2 170</b>   | <b>11,5</b>  |
| Cadres supérieurs/cadres supérieures   | 20           | 0,3          | 265           | 1,2          | 505            | 2,7          |
| Cadres intermédiaires et autre professionnel de gestion  | 125          | 1,9          | 1 975         | 9,2          | 1 660          | 8,8          |
| <b>Affaires, finance et administration</b>   | <b>690</b>   | <b>10,8</b>  | <b>4 390</b>  | <b>20,4</b>  | <b>4 710</b>   | <b>25,0</b>  |
| Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance  | 30           | 0,5          | 545           | 2,5          | 485            | 2,6          |
| Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau   | 125          | 1,9          | 1 445         | 6,7          | 1 620          | 8,6          |
| Personnel de bureau  | 535          | 8,3          | 2 400         | 11,1         | 2 605          | 13,8         |
| <b>Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>  | <b>210</b>   | <b>3,3</b>   | <b>2 215</b>  | <b>10,3</b>  | <b>1 040</b>   | <b>5,5</b>   |
| Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées  | 65           | 1,0          | 1 220         | 5,7          | 345            | 1,8          |
| Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées  | 140          | 2,2          | 995           | 4,6          | 695            | 3,7          |
| <b>Secteur de la santé</b>   | <b>245</b>   | <b>3,8</b>   | <b>1 305</b>  | <b>6,1</b>   | <b>855</b>     | <b>4,5</b>   |
| Personnel professionnel des soins de santé   | 35           | 0,5          | 485           | 2,3          | 340            | 1,8          |
| Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé   | 75           | 1,2          | 415           | 1,9          | 175            | 0,9          |
| Personnel de soutien des services de santé   | 135          | 2,1          | 400           | 1,9          | 330            | 1,8          |
| <b>Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion</b>  | <b>185</b>   | <b>2,9</b>   | <b>2 005</b>  | <b>9,3</b>   | <b>1 035</b>   | <b>5,5</b>   |
| Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion           | 90           | 1,4          | 1 300         | 6,0          | 730            | 3,9          |
| Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion                            | 95           | 1,5          | 705           | 3,3          | 305            | 1,6          |
| <b>Arts, culture, sports et loisirs</b>  | <b>175</b>   | <b>2,7</b>   | <b>465</b>    | <b>2,2</b>   | <b>310</b>     | <b>1,6</b>   |
| Personnel professionnel des arts et de la culture  | 15           | 0,2          | 205           | 1,0          | 150            | 0,8          |
| Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs                             | 160          | 2,5          | 260           | 1,2          | 165            | 0,9          |
| <b>Vente et services</b>   | <b>3 435</b> | <b>53,5</b>  | <b>3 680</b>  | <b>17,1</b>  | <b>3 645</b>   | <b>19,4</b>  |
| Personnel spécialisé de la vente et des services   | 345          | 5,4          | 1 095         | 5,1          | 885            | 4,7          |
| Personnel intermédiaire de la vente et des services  | 1 190        | 18,6         | 1 610         | 7,5          | 1 490          | 7,9          |
| Personnel élémentaire de la vente et des services  | 1 900        | 29,6         | 975           | 4,5          | 1 265          | 6,7          |
| <b>Métiers, transport et machinerie</b>  | <b>910</b>   | <b>14,2</b>  | <b>3 630</b>  | <b>16,9</b>  | <b>3 515</b>   | <b>18,7</b>  |
| Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie                | 445          | 6,9          | 2 290         | 10,6         | 1 880          | 10,0         |
| Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation                                      | 300          | 4,7          | 1 170         | 5,4          | 1 460          | 7,8          |
| Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé            | 160          | 2,5          | 175           | 0,8          | 175            | 0,9          |
| <b>Professions propres au secteur primaire</b>   | <b>95</b>    | <b>1,5</b>   | <b>275</b>    | <b>1,3</b>   | <b>345</b>     | <b>1,8</b>   |
| Personnel spécialisé du secteur primaire   | 30           | 0,5          | 115           | 0,5          | 175            | 0,9          |
| Personnel intermédiaire du secteur primaire  | 35           | 0,5          | 60            | 0,3          | 70             | 0,4          |
| Personnel élémentaire du secteur primaire  | 30           | 0,5          | 100           | 0,5          | 95             | 0,5          |
| <b>Transformation, fabrication et services d'utilité publique</b>  | <b>320</b>   | <b>5,0</b>   | <b>1 320</b>  | <b>6,1</b>   | <b>1 190</b>   | <b>6,3</b>   |
| Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique | 20           | 0,3          | 230           | 1,1          | 180            | 1,0          |
| Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage  | 155          | 2,4          | 910           | 4,2          | 735            | 3,9          |
| Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique                            | 145          | 2,3          | 180           | 0,8          | 270            | 1,4          |
| <b>Niveau de compétence</b>  |              |              |               |              |                |              |
| Personnel gestion  | 145          | 2,3          | 2 240         | 10,4         | 2 165          | 11,5         |
| Personnel professionnel  | 235          | 3,7          | 3 755         | 17,4         | 2 050          | 10,9         |
| Personnel spécialisé et technique  | 1 570        | 24,5         | 7 950         | 36,9         | 6 410          | 34,1         |
| Personnel intermédiaire  | 2 215        | 34,5         | 6 150         | 28,6         | 6 360          | 33,8         |
| Personnel élémentaire  | 2 235        | 34,8         | 1 430         | 6,6          | 1 805          | 9,6          |

**Tableau 27 (suite)**

*Répartition de la population en emploi selon le groupe d'âge, le genre de compétence et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006*

| Genre de compétence / Grand groupe de profession                     | Groupe d'âge |             |               |             |                |             |
|--|--------------|-------------|---------------|-------------|----------------|-------------|
|  | 15-24 ans    |             | 25-44 ans     |             | 45 ans et plus |             |
|  | Nombre       | %           | Nombre        | %           | Nombre         | %           |
| <b>Genre de compétence</b>   | <b>6 415</b> | <b>13,7</b> | <b>21 530</b> | <b>46,1</b> | <b>18 810</b>  | <b>40,2</b> |
| Gestion  | 145          | 3,2         | 2 240         | 49,2        | 2 170          | 47,6        |
| Affaires, finance et administration                                  | 690          | 7,0         | 4 390         | 44,8        | 4 710          | 48,1        |
| Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés             | 210          | 6,1         | 2 215         | 64,0        | 1 040          | 30,1        |
| Secteur de la santé  | 245          | 10,2        | 1 305         | 54,4        | 855            | 35,6        |
| Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion | 185          | 5,7         | 2 005         | 62,0        | 1 035          | 32,0        |
| Arts, culture, sports et loisirs                                     | 175          | 18,4        | 465           | 48,9        | 310            | 32,6        |
| Vente et services  | 3 435        | 31,9        | 3 680         | 34,2        | 3 645          | 33,9        |
| Métiers, transport et machinerie                                     | 910          | 11,3        | 3 630         | 45,1        | 3 515          | 43,6        |
| Professions propres au secteur primaire                              | 95           | 13,4        | 275           | 38,7        | 345            | 48,6        |
| Transformation, fabrication et services d'utilité publique           | 320          | 11,3        | 1 320         | 46,6        | 1 190          | 42,0        |
| <b>Niveau de compétence</b>  |              |             |               |             |                |             |
| Personnel gestion  | 145          | 3,2         | 2 240         | 49,2        | 2 165          | 47,5        |
| Personnel professionnel  | 235          | 3,9         | 3 755         | 62,2        | 2 050          | 34,0        |
| Personnel spécialisé et technique                                    | 1 570        | 10,4        | 7 950         | 52,8        | 6 410          | 42,5        |
| Personnel intermédiaire  | 2 215        | 14,2        | 6 150         | 39,4        | 6 360          | 40,8        |
| Personnel élémentaire  | 2 235        | 40,9        | 1 430         | 26,2        | 1 805          | 33,0        |

**Source :** Statistique Canada, *Recensement de la population, 2006*.

**Note :** La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Attention :** La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 28** Répartition des personnes ayant travaillé en 2005 selon le nombre de semaines travaillées et la profession, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005

| Genre de compétence /<br>Grand groupe de profession  | MRC de Deux-Montagnes     |                            |                              | Région des Laurentides    |                            |                              | RMR de Montréal           |                            |                              | Le Québec                 |                            |                              |
|--|---------------------------|----------------------------|------------------------------|---------------------------|----------------------------|------------------------------|---------------------------|----------------------------|------------------------------|---------------------------|----------------------------|------------------------------|
|  | Plus de<br>49<br>semaines | Moins de<br>49<br>semaines | % moins<br>de 49<br>semaines | Plus de<br>49<br>semaines | Moins de<br>49<br>semaines | % moins<br>de 49<br>semaines | Plus de<br>49<br>semaines | Moins de<br>49<br>semaines | % moins<br>de 49<br>semaines | Plus de<br>49<br>semaines | Moins de<br>49<br>semaines | % moins<br>de 49<br>semaines |
| <b>Total des professions</b>   | <b>32 490</b>             | <b>14 830</b>              | <b>31,3</b>                  | <b>172 786</b>            | <b>94 415</b>              | <b>35,3</b>                  | <b>1 208 780</b>          | <b>658 525</b>             | <b>35,3</b>                  | <b>2 460 445</b>          | <b>1 372 020</b>           | <b>35,8</b>                  |
| <b>Gestion</b>   | <b>3 625</b>              | <b>965</b>                 | <b>21,0</b>                  | <b>21 975</b>             | <b>6 425</b>               | <b>22,6</b>                  | <b>152 200</b>            | <b>43 980</b>              | <b>22,4</b>                  | <b>273 775</b>            | <b>85 425</b>              | <b>23,8</b>                  |
| Cadres supérieurs/Cadres supérieures   | 635                       | 140                        | 18,1                         | 4 645                     | 1 420                      | 23,4                         | 30 885                    | 8 730                      | 22,0                         | 56 095                    | 24 955                     | 30,8                         |
| Cadres intermédiaires et autre personnel de gestion  | 2 985                     | 820                        | 21,6                         | 17 330                    | 5 005                      | 22,4                         | 121 315                   | 35 250                     | 22,5                         | 217 680                   | 60 470                     | 21,7                         |
| <b>Affaires, finance et administration</b>   | <b>7 410</b>              | <b>2 515</b>               | <b>25,3</b>                  | <b>33 215</b>             | <b>13 175</b>              | <b>28,4</b>                  | <b>269 390</b>            | <b>111 090</b>             | <b>29,2</b>                  | <b>501 090</b>            | <b>198 690</b>             | <b>28,4</b>                  |
| Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance  | 890                       | 180                        | 16,8                         | 4 515                     | 1 525                      | 25,2                         | 43 970                    | 15 330                     | 25,9                         | 75 980                    | 24 955                     | 24,7                         |
| Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau   | 2 450                     | 740                        | 23,2                         | 11 580                    | 4 475                      | 27,9                         | 85 355                    | 31 535                     | 27,0                         | 170 195                   | 61 970                     | 26,7                         |
| Personnel de bureau  | 4 070                     | 1 595                      | 28,2                         | 17 120                    | 7 175                      | 29,5                         | 140 065                   | 64 225                     | 31,4                         | 254 915                   | 111 765                    | 30,5                         |
| <b>Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>  | <b>2 765</b>              | <b>735</b>                 | <b>21,0</b>                  | <b>11 626</b>             | <b>4 015</b>               | <b>25,7</b>                  | <b>102 715</b>            | <b>39 215</b>              | <b>27,6</b>                  | <b>180 980</b>            | <b>70 215</b>              | <b>28,0</b>                  |
| Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées  | 1 300                     | 290                        | 18,2                         | 5 325                     | 1 520                      | 22,2                         | 60 770                    | 21 490                     | 26,1                         | 98 305                    | 33 290                     | 25,3                         |
| Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées  | 1 440                     | 445                        | 23,6                         | 6 301                     | 2 495                      | 28,4                         | 41 945                    | 17 725                     | 29,7                         | 82 675                    | 36 925                     | 30,9                         |
| <b>Secteur de la santé</b>   | <b>1 720</b>              | <b>660</b>                 | <b>27,7</b>                  | <b>9 945</b>              | <b>5 700</b>               | <b>36,4</b>                  | <b>68 540</b>             | <b>40 315</b>              | <b>37,0</b>                  | <b>150 050</b>            | <b>80 890</b>              | <b>35,0</b>                  |
| Personnel professionnel des soins de santé   | 595                       | 250                        | 29,6                         | 4 540                     | 2 665                      | 37,0                         | 33 025                    | 20 215                     | 38,0                         | 71 270                    | 39 490                     | 35,7                         |
| Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé   | 515                       | 145                        | 22,0                         | 2 495                     | 1 390                      | 35,8                         | 15 835                    | 8 215                      | 34,2                         | 35 680                    | 17 465                     | 32,9                         |
| Personnel de soutien des services de santé   | 615                       | 250                        | 28,9                         | 2 910                     | 1 645                      | 36,1                         | 19 680                    | 11 885                     | 37,7                         | 43 100                    | 23 935                     | 35,7                         |
| <b>Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion</b>                                      | <b>2 080</b>              | <b>1 145</b>               | <b>35,5</b>                  | <b>14 320</b>             | <b>7 605</b>               | <b>34,7</b>                  | <b>109 110</b>            | <b>66 335</b>              | <b>37,8</b>                  | <b>222 640</b>            | <b>128 180</b>             | <b>36,5</b>                  |
| Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion | 1 485                     | 645                        | 30,3                         | 10 270                    | 4 555                      | 30,7                         | 81 940                    | 44 740                     | 35,3                         | 162 980                   | 84 750                     | 34,2                         |
| Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion                  | 600                       | 495                        | 45,2                         | 4 050                     | 3 050                      | 43,0                         | 27 170                    | 21 595                     | 44,3                         | 59 660                    | 43 430                     | 42,1                         |
| <b>Arts, culture, sports et loisirs</b>  | <b>615</b>                | <b>365</b>                 | <b>37,2</b>                  | <b>3 410</b>              | <b>3 115</b>               | <b>47,7</b>                  | <b>40 565</b>             | <b>36 225</b>              | <b>47,2</b>                  | <b>64 975</b>             | <b>58 085</b>              | <b>47,2</b>                  |
| Personnel professionnel des arts et de la culture  | 270                       | 95                         | 26,0                         | 1 345                     | 1 055                      | 44,0                         | 19 995                    | 16 520                     | 45,2                         | 31 395                    | 24 750                     | 44,1                         |
| Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs                   | 345                       | 265                        | 43,4                         | 2 065                     | 2 060                      | 49,9                         | 20 570                    | 19 705                     | 48,9                         | 33 580                    | 33 335                     | 49,8                         |
| <b>Vente et services</b>   | <b>6 740</b>              | <b>4 045</b>               | <b>37,5</b>                  | <b>38 425</b>             | <b>26 680</b>              | <b>41,0</b>                  | <b>254 325</b>            | <b>182 845</b>             | <b>41,8</b>                  | <b>526 315</b>            | <b>370 905</b>             | <b>41,3</b>                  |

| Genre de compétence /<br>Grand groupe de profession  | MRC de Deux-Montagnes     |                            |                  | Région des Laurentides    |                            |                  | RMR de Montréal           |                            |                  | Le Québec                 |                            |                  |
|--|---------------------------|----------------------------|------------------|---------------------------|----------------------------|------------------|---------------------------|----------------------------|------------------|---------------------------|----------------------------|------------------|
|  | Plus de<br>49<br>semaines | Moins de<br>49<br>semaines | % moins<br>de 49 | Plus de<br>49<br>semaines | Moins de<br>49<br>semaines | % moins<br>de 49 | Plus de<br>49<br>semaines | Moins de<br>49<br>semaines | % moins<br>de 49 | Plus de<br>49<br>semaines | Moins de<br>49<br>semaines | % moins<br>de 49 |
| Personnel spécialisé de la vente et des services   | 1 745                     | 565                        | 24,5             | 9 965                     | 4 540                      | 31,3             | 64 405                    | 30 405                     | 32,1             | 131 420                   | 61 895                     | 32,0             |
| Personnel intermédiaire de la vente et des services  | 2 630                     | 1 695                      | 39,2             | 16 035                    | 10 940                     | 40,6             | 104 950                   | 77 590                     | 42,5             | 209 640                   | 152 060                    | 42,0             |
| Personnel élémentaire de la vente et des services  | 2 360                     | 1 785                      | 43,1             | 12 425                    | 11 200                     | 47,4             | 84 970                    | 74 850                     | 46,8             | 185 255                   | 156 950                    | 45,9             |
| <b>Métiers, transport et machinerie</b>  | <b>5 180</b>              | <b>3 100</b>               | <b>37,4</b>      | <b>26 810</b>             | <b>18 835</b>              | <b>41,3</b>      | <b>141 430</b>            | <b>92 375</b>              | <b>39,5</b>      | <b>331 135</b>            | <b>236 915</b>             | <b>41,7</b>      |
| Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie                | 3 105                     | 1 675                      | 35,0             | 16 130                    | 10 375                     | 39,1             | 81 630                    | 50 825                     | 38,4             | 196 945                   | 129 475                    | 39,7             |
| Personnel intermédiaire en transport en machinerie en installation et en réparation  | 1 875                     | 1 085                      | 36,7             | 9 435                     | 6 130                      | 39,4             | 53 050                    | 32 305                     | 37,8             | 117 515                   | 81 270                     | 40,9             |
| Personnel de soutien des métiers manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé               | 195                       | 340                        | 63,6             | 1 245                     | 2 330                      | 65,2             | 6 750                     | 9 245                      | 57,8             | 16 675                    | 26 170                     | 61,1             |
| <b>Professions propres au secteur primaire</b>   | <b>380</b>                | <b>330</b>                 | <b>46,5</b>      | <b>2 670</b>              | <b>3 350</b>               | <b>55,6</b>      | <b>5 865</b>              | <b>8 375</b>               | <b>58,8</b>      | <b>49 700</b>             | <b>48 250</b>              | <b>49,3</b>      |
| Personnel spécialisé du secteur primaire   | 205                       | 90                         | 30,5             | 1 460                     | 870                        | 37,3             | 2 695                     | 1 765                      | 39,6             | 31 540                    | 14 270                     | 31,2             |
| Personnel intermédiaire du secteur primaire  | 75                        | 70                         | 48,3             | 720                       | 895                        | 55,4             | 1 130                     | 1 670                      | 59,6             | 13 070                    | 19 300                     | 59,6             |
| Personnel élémentaire du secteur primaire  | 90                        | 155                        | 63,3             | 490                       | 1 585                      | 76,4             | 2 040                     | 4 940                      | 0,0              | 5 090                     | 14 680                     | 74,3             |
| <b>Transformation, fabrication et services d'utilité publique</b>  | <b>1 955</b>              | <b>965</b>                 | <b>33,0</b>      | <b>10 390</b>             | <b>5 515</b>               | <b>34,7</b>      | <b>64 640</b>             | <b>37 770</b>              | <b>36,9</b>      | <b>159 785</b>            | <b>94 465</b>              | <b>37,2</b>      |
| Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique | 340                       | 90                         | 20,9             | 1 610                     | 465                        | 22,4             | 8 670                     | 2 495                      | 22,3             | 21 615                    | 6 135                      | 22,1             |
| Personnel relié à la transformation, la fabrication et au montage  | 1 220                     | 640                        | 34,4             | 6 515                     | 3 560                      | 35,3             | 42 510                    | 25 130                     | 37,2             | 95 245                    | 56 685                     | 37,3             |
| Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique                            | 370                       | 230                        | 38,3             | 2 265                     | 1 490                      | 39,7             | 13 460                    | 10 145                     | 43,0             | 42 925                    | 31 645                     | 42,4             |
| Personnel gestion  | 8 300                     | 2 695                      | 24,5             | 21 975                    | 6 425                      | 22,6             | 152 200                   | 43 980                     | 22,4             | 273 775                   | 85 425                     | 23,8             |
| Personnel professionnel  | 7 020                     | 2 870                      | 29,0             | 25 995                    | 11 320                     | 30,3             | 239 700                   | 118 295                    | 33,0             | 439 930                   | 207 235                    | 32,0             |
| Personnel spécialisé et technique  | 11 105                    | 4 645                      | 29,5             | 55 656                    | 29 720                     | 34,8             | 348 275                   | 184 265                    | 34,6             | 763 310                   | 404 900                    | 34,7             |
| Personnel intermédiaire  | 8 585                     | 4 425                      | 34,0             | 52 735                    | 30 345                     | 36,5             | 361 385                   | 212 805                    | 37,1             | 733 485                   | 445 015                    | 37,8             |
| Personnel élémentaire  | 3 015                     | 2 510                      | 45,4             | 16 425                    | 16 605                     | 50,3             | 107 220                   | 99 180                     | 48,1             | 249 945                   | 229 445                    | 47,9             |

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Tableau 29** Revenu moyen de la population ayant travaillé en 2005 selon le nombre de semaines travaillées et le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2005

| Genre de compétence / Grand groupe de profession   | MRC de Deux-Montagnes |   |  | Région des Laurentides |   |  | RMR de Montréal |   |  | Le Québec     |   |  |
|--|-----------------------|---|--|------------------------|---|--|-----------------|---|--|---------------|---|--|
|  | Moyenne               | Plus de 49 semaines et plus de 30 h/semaine | Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus | Moyenne                | Plus de 49 semaines et plus de 30 h/semaine | Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus | Moyenne         | Plus de 49 semaines et plus de 30 h/semaine | Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus | Moyenne       | Plus de 49 semaines et plus de 30 h/semaine | Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus |
|  | \$                    |   |  | \$                     |   |  | \$              |   |  | \$            |   |  |
| <b>Total des professions</b>   | <b>36 130</b>         | <b>44 127</b>                               | <b>31 923</b>                                | <b>36 421</b>          | <b>45 516</b>                               | <b>31 825</b>                                | <b>38 463</b>   | <b>48 725</b>                               | <b>32 940</b>                                | <b>35 775</b> | <b>45 294</b>                               | <b>30 654</b>                                |
| <b>Gestion</b>   | <b>58 562</b>         | <b>60 487</b>                               | <b>59 319</b>                                | <b>61 886</b>          | <b>66 511</b>                               | <b>54 446</b>                                | <b>69 658</b>   | <b>76 054</b>                               | <b>56 374</b>                                | <b>62 321</b> | <b>67 680</b>                               | <b>51 101</b>                                |
| Cadres supérieurs/cadres supérieures   | 89 468                | 80 816                                      | 141 612                                      | 90 309                 | 97 277                                      | 81 403                                       | 108 323         | 117 092                                     | 90 752                                       | 91 795        | 98 719                                      | 79 997                                       |
| Cadres intermédiaires et autre personnel professionnel de gestion  | 52 569                | 56 477                                      | 43 918                                       | 54 454                 | 58 631                                      | 47 073                                       | 60 239          | 65 948                                      | 48 374                                       | 55 030        | 59 905                                      | 44 521                                       |
| <b>Affaires, finance et administration</b>   | <b>34 020</b>         | <b>39 307</b>                               | <b>29 953</b>                                | <b>34 122</b>          | <b>40 835</b>                               | <b>28 251</b>                                | <b>36 357</b>   | <b>43 787</b>                               | <b>29 146</b>                                | <b>34 802</b> | <b>41 733</b>                               | <b>27 945</b>                                |
| Personnel professionnel en gestion des affaires et en finance  | 45 539                | 49 298                                      | 39 947                                       | 50 706                 | 57 193                                      | 43 824                                       | 60 971          | 69 149                                      | 48 722                                       | 56 569        | 63 507                                      | 45 989                                       |
| Personnel spécialisé en administration et en travail de bureau   | 34 974                | 39 473                                      | 32 467                                       | 33 711                 | 39 921                                      | 28 135                                       | 36 280          | 42 353                                      | 29 982                                       | 34 264        | 40 183                                      | 28 018                                       |
| Personnel de bureau  | 31 289                | 36 869                                      | 27 656                                       | 30 318                 | 36 881                                      | 24 774                                       | 29 333          | 36 146                                      | 23 364                                       | 29 187        | 35 757                                      | 23 315                                       |
| <b>Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés</b>  | <b>53 193</b>         | <b>59 042</b>                               | <b>36 557</b>                                | <b>53 459</b>          | <b>60 106</b>                               | <b>39 018</b>                                | <b>52 806</b>   | <b>60 681</b>                               | <b>37 803</b>                                | <b>50 298</b> | <b>57 894</b>                               | <b>36 009</b>                                |
| Personnel professionnel des sciences naturelles et appliquées  | 58 359                | 64 120                                      | 39 269                                       | 61 971                 | 67 630                                      | 48 705                                       | 59 636          | 67 468                                      | 43 291                                       | 57 766        | 65 059                                      | 42 266                                       |
| Personnel technique relié aux sciences naturelles et appliquées  | 48 826                | 54 443                                      | 34 947                                       | 46 878                 | 53 764                                      | 33 513                                       | 43 511          | 50 830                                      | 31 258                                       | 42 156        | 49 362                                      | 30 525                                       |
| <b>Secteur de la santé<sup>6</sup></b>   | <b>34 496</b>         | <b>40 044</b>                               | <b>39 883</b>                                | <b>45 524</b>          | <b>49 069</b>                               | <b>59 943</b>                                | <b>49 334</b>   | <b>54 007</b>                               | <b>65 725</b>                                | <b>47 807</b> | <b>52 716</b>                               | <b>63 183</b>                                |
| Personnel professionnel des soins de santé   | 49 665                | 55 099                                      | 60 035                                       | 68 027                 | 68 599                                      | 92 896                                       | 71 830          | 74 987                                      | 96 918                                       | 69 913        | 72 939                                      | 93 880                                       |
| Personnel technique et personnel spécialisé du secteur de la santé   | 30 756                | 37 143                                      | 24 669                                       | 30 585                 | 37 685                                      | 29 393                                       | 33 320          | 39 133                                      | 34 073                                       | 33 129        | 39 502                                      | 32 608                                       |
| Personnel de soutien des services de santé   | 22 166                | 26 601                                      | 20 250                                       | 22 228                 | 27 113                                      | 21 396                                       | 23 337          | 29 061                                      | 23 392                                       | 22 587        | 27 635                                      | 22 644                                       |
| <b>Sciences sociales, enseignement et administration publique et religion</b>                                    | <b>36 245</b>         | <b>44 234</b>                               | <b>30 304</b>                                | <b>39 293</b>          | <b>46 564</b>                               | <b>34 816</b>                                | <b>42 414</b>   | <b>52 949</b>                               | <b>36 708</b>                                | <b>41 096</b> | <b>50 618</b>                               | <b>35 543</b>                                |
| Personnel professionnel des sciences sociales, de l'enseignement, de l'administration publique et de la religion | 43 054                | 51 007                                      | 39 196                                       | 46 227                 | 53 144                                      | 42 609                                       | 49 457          | 60 410                                      | 43 672                                       | 48 077        | 57 941                                      | 42 622                                       |

6. Concernant les données sur le revenu d'emploi du groupe professionnel de la santé l'écart surprenant observé dans les catégories *Ayant travaillé en 2005 plus de 49 semaines et plus de 30 heures semaines* et *Ayant travaillé moins de 49 semaines* a fait l'objet d'une vérification par Statistique Canada et aucune erreur de programmation n'a été décelée. Statistique Canada fait remarquer que les personnes appartenant au secteur de la santé (et tout particulièrement ceux du grand groupe 31) ont des revenus moyens élevés à partir de la 40<sup>ème</sup> semaine travaillée (surtout à plein temps) ce qui peut expliquer cette situation. On peut également avancer que ceux qui travaillent moins de 49 semaines travaillent davantage 46, 47 ou 48 semaines que 16, 17 ou 18 semaines.

| Genre de compétence / Grand groupe de profession   | MRC de Deux-Montagnes |   |  | Région des Laurentides |   |  | RMR de Montréal |   |  | Le Québec     |   |  |
|--|-----------------------|---|--|------------------------|---|--|-----------------|---|--|---------------|---|--|
|  | Moyenne               | Plus de 49 semaines et plus de 30 h/semaine | Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus | Moyenne                | Plus de 49 semaines et plus de 30 h/semaine | Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus | Moyenne         | Plus de 49 semaines et plus de 30 h/semaine | Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus | Moyenne       | Plus de 49 semaines et plus de 30 h/semaine | Moins de 49 semaines et 30 h/semaine ou plus |
|  | \$                    |   |  | \$                     |   |  | \$              |   |  | \$            |   |  |
| Personnel paraprofessionnel du droit, des services sociaux, de l'enseignement et de la religion                            | 22 932                | 27 702                                      | 20 949                                       | 24 541                 | 29 228                                      | 23 116                                       | 24 047          | 29 497                                      | 22 574                                       | 24 249        | 29 497                                      | 22 127                                       |
| <b>Arts, culture, sports et loisirs</b>  | <b>28 224</b>         | <b>39 682</b>                               | <b>20 694</b>                                | <b>26 729</b>          | <b>39 353</b>                               | <b>22 297</b>                                | <b>30 184</b>   | <b>41 936</b>                               | <b>28 950</b>                                | <b>28 765</b> | <b>40 746</b>                               | <b>26 774</b>                                |
| Personnel professionnel des arts et de la culture  | 34 454                | 42 345                                      | 25 826                                       | 32 960                 | 44 663                                      | 28 025                                       | 35 639          | 47 605                                      | 32 985                                       | 35 029        | 46 730                                      | 31 782                                       |
| Personnel technique et personnel spécialisé des arts, de la culture, des sports et des loisirs                             | 24 356                | 37 198                                      | 18 746                                       | 23 152                 | 35 490                                      | 19 103                                       | 25 295          | 36 095                                      | 25 526                                       | 23 557        | 34 692                                      | 22 876                                       |
| <b>Vente et services</b>   | <b>24 029</b>         | <b>35 453</b>                               | <b>17 583</b>                                | <b>23 752</b>          | <b>35 077</b>                               | <b>22 518</b>                                | <b>23 097</b>   | <b>34 802</b>                               | <b>21 940</b>                                | <b>21 532</b> | <b>32 612</b>                               | <b>20 198</b>                                |
| Personnel spécialisé de la vente et des services   | 37 765                | 44 624                                      | 28 722                                       | 33 506                 | 43 319                                      | 32 392                                       | 34 212          | 42 390                                      | 30 164                                       | 30 897        | 39 190                                      | 26 638                                       |
| Personnel intermédiaire de la vente et des services  | 23 836                | 35 470                                      | 18 538                                       | 24 379                 | 35 579                                      | 22 552                                       | 23 322          | 35 846                                      | 22 015                                       | 21 931        | 33 451                                      | 20 678                                       |
| Personnel élémentaire de la vente et des services  | 16 579                | 26 360                                      | 12 433                                       | 16 987                 | 25 069                                      | 16 110                                       | 16 154          | 25 729                                      | 16 335                                       | 15 736        | 25 276                                      | 15 635                                       |
| <b>Métiers, transport et machinerie</b>  | <b>37 018</b>         | <b>42 565</b>                               | <b>30 165</b>                                | <b>31 650</b>          | <b>41 970</b>                               | <b>29 565</b>                                | <b>34 845</b>   | <b>41 363</b>                               | <b>29 227</b>                                | <b>34 270</b> | <b>40 734</b>                               | <b>29 103</b>                                |
| Personnel des métiers et personnel spécialisé dans la conduite du matériel de transport et de la machinerie                | 41 333                | 45 969                                      | 34 522                                       | 35 232                 | 45 420                                      | 32 594                                       | 38 893          | 44 844                                      | 32 865                                       | 37 882        | 43 778                                      | 32 192                                       |
| Personnel intermédiaire en transport, en machinerie, en installation et en réparation                                      | 31 842                | 37 583                                      | 25 113                                       | 27 362                 | 36 630                                      | 25 770                                       | 29 558          | 36 049                                      | 23 995                                       | 29 918        | 36 064                                      | 25 577                                       |
| Personnel de soutien des métiers de manœuvres et aides d'entreprise en construction et autre personnel assimilé            | 27 337                | 33 833                                      | 25 214                                       | 26 220                 | 35 948                                      | 24 510                                       | 29 194          | 38 898                                      | 25 099                                       | 26 656        | 36 085                                      | 23 395                                       |
| <b>Professions propres au secteur primaire</b>   | <b>22 514</b>         | <b>27 981</b>                               | <b>19 984</b>                                | <b>20 968</b>          | <b>27 157</b>                               | <b>18 537</b>                                | <b>20 459</b>   | <b>29 898</b>                               | <b>17 357</b>                                | <b>21 331</b> | <b>27 155</b>                               | <b>19 152</b>                                |
| Personnel spécialisé du secteur primaire   | 21 564                | 20 542                                      | 28 408                                       | 28 316                 | 28 534                                      | 24 305                                       | 26 883          | 32 342                                      | 23 170                                       | 25 993        | 28 150                                      | 26 230                                       |
| Personnel intermédiaire du secteur primaire  | 27 207                | 34 978                                      | 24 712                                       | 22 813                 | 22 233                                      | 16 584                                       | 17 180          | 24 610                                      | 15 000                                       | 17 543        | 23 991                                      | 16 464                                       |
| Personnel élémentaire du secteur primaire  | 20 524                | 37 812                                      | 12 404                                       | 13 840                 | 30 082                                      | 16 066                                       | 17 600          | 29 447                                      | 15 775                                       | 16 594        | 28 147                                      | 15 268                                       |
| <b>Transformation, fabrication et services d'utilité publique</b>  | <b>36 718</b>         | <b>42 523</b>                               | <b>27 711</b>                                | <b>28 090</b>          | <b>39 570</b>                               | <b>27 285</b>                                | <b>30 571</b>   | <b>36 948</b>                               | <b>22 531</b>                                | <b>31 385</b> | <b>37 985</b>                               | <b>23 187</b>                                |
| Personnel de supervision et personnel spécialisé dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique | 54 135                | 58 526                                      | 41 236                                       | 43 702                 | 54 650                                      | 44 067                                       | 51 639          | 55 409                                      | 41 175                                       | 52 007        | 55 536                                      | 41 876                                       |
| Personnel relié à la transformation, à la fabrication et au montage  | 35 815                | 41 193                                      | 28 763                                       | 27 642                 | 38 940                                      | 28 032                                       | 29 734          | 35 414                                      | 22 603                                       | 30 340        | 36 166                                      | 23 074                                       |
| Personnel élémentaire dans la transformation, la fabrication et les services d'utilité publique                            | 27 113                | 32 125                                      | 20 146                                       | 22 574                 | 30 020                                      | 19 151                                       | 22 776          | 29 228                                      | 16 961                                       | 25 716        | 32 782                                      | 19 230                                       |

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population, 2006*.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Tableau 30** *Scolarité de la population en emploi selon le genre et le niveau de compétence, MRC de Deux-Montagnes, 2006*

| Indicateurs  | Aucun grade certificat ou diplôme | Certificat d'études secondaires | Certificat ou diplôme de métiers | Diplôme d'un collège, d'un cégep ou l'équivalent | Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat | Diplôme ou grade universitaire | Total         |
|--|-----------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|--|---|--------------------------------|---------------|
| <b>Genre de compétence</b>   | <b>nombre</b>                     |                                 |                                  |  |   |                                |               |
| Gestion  | 585                               | 1 195                           | 645                              | 875  | 365   | 890                            | <b>4 555</b>  |
| Affaires, finance et administration                                  | 940                               | 3 465                           | 1 505                            | 2 245  | 595   | 1 035                          | <b>9 790</b>  |
| Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés             | 90                                | 425                             | 445                              | 1 265  | 185   | 1 055                          | <b>3 465</b>  |
| Secteur de la santé  | 160                               | 270                             | 560                              | 815  | 165   | 435                            | <b>2 400</b>  |
| Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion | 105                               | 255                             | 195                              | 675  | 200   | 1 800                          | <b>3 230</b>  |
| Arts, culture, sports et loisirs                                     | 30                                | 180                             | 105                              | 290  | 90  | 255                            | <b>945</b>    |
| Vente et services  | 2 785                             | 3 435                           | 1 860                            | 1 810  | 395   | 455                            | <b>10 755</b> |
| Métiers, transport et machinerie                                     | 2 055                             | 1 755                           | 3 210                            | 805  | 115   | 115                            | <b>8 060</b>  |
| Professions propres au secteur primaire                              | 300                               | 165                             | 90                               | 105  | 15  | 30                             | <b>715</b>    |
| Transformation, fabrication et services d'utilité publique           | 795                               | 965                             | 610                              | 325  | 50  | 80                             | <b>2 830</b>  |
| <b>Genre de compétence</b>   | <b>%</b>                          |                                 |                                  |  |   |                                |               |
| Gestion  | 12,8                              | 26,2                            | 14,2                             | 19,2   | 8,0   | 19,5                           | <b>100,0</b>  |
| Affaires, finance et administration                                  | 9,6                               | 35,4                            | 15,4                             | 22,9   | 6,1   | 10,6                           | <b>100,0</b>  |
| Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés             | 2,6                               | 12,3                            | 12,8                             | 36,5   | 5,3   | 30,4                           | <b>100,0</b>  |
| Secteur de la santé  | 6,7                               | 11,3                            | 23,3                             | 34,0   | 6,9   | 18,1                           | <b>100,0</b>  |
| Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion | 3,3                               | 7,9                             | 6,0                              | 20,9   | 6,2   | 55,7                           | <b>100,0</b>  |
| Arts, culture, sports et loisirs                                     | 3,2                               | 19,0                            | 11,1                             | 30,7   | 9,5   | 27,0                           | <b>100,0</b>  |
| Vente et services  | 25,9                              | 31,9                            | 17,3                             | 16,8   | 3,7   | 4,2                            | <b>100,0</b>  |
| Métiers, transport et machinerie                                     | 25,5                              | 21,8                            | 39,8                             | 10,0   | 1,4   | 1,4                            | <b>100,0</b>  |
| Professions propres au secteur primaire                              | 42,0                              | 23,1                            | 12,6                             | 14,7   | 2,1   | 4,2                            | <b>100,0</b>  |
| Transformation, fabrication et services d'utilité publique           | 28,1                              | 34,1                            | 21,6                             | 11,5   | 1,8   | 2,8                            | <b>100,0</b>  |
| <b>Niveau de compétence</b>  | <b>nombre</b>                     |                                 |                                  |  |   |                                |               |
| Personnel gestion  | 585                               | 1 195                           | 645                              | 875  | 365   | 890                            | <b>4 555</b>  |
| Personnel professionnel  | 85                                | 555                             | 230                              | 1 260  | 520   | 3 395                          | <b>6 045</b>  |
| Personnel spécialisé et technique                                    | 1 755                             | 3 290                           | 4 435                            | 3 930  | 655   | 1 000                          | <b>15 075</b> |
| Personnel intermédiaire  | 3 310                             | 5 265                           | 3 170                            | 2 600  | 515   | 740                            | <b>15 600</b> |
| Personnel élémentaire  | 2 120                             | 1 810                           | 745                              | 550  | 125   | 125                            | <b>5 470</b>  |
| <b>Niveau de compétence</b>  | <b>%</b>                          |                                 |                                  |  |   |                                |               |
| Personnel gestion  | 12,8                              | 26,2                            | 14,2                             | 19,2   | 8,0   | 19,5                           | <b>100,0</b>  |
| Personnel professionnel  | 1,4                               | 9,2                             | 3,8                              | 20,8   | 8,6   | 56,2                           | <b>100,0</b>  |
| Personnel spécialisé et technique                                    | 11,6                              | 21,8                            | 29,4                             | 26,1   | 4,3   | 6,6                            | <b>100,0</b>  |
| Personnel intermédiaire  | 21,2                              | 33,8                            | 20,3                             | 16,7   | 3,3   | 4,7                            | <b>100,0</b>  |
| Personnel élémentaire  | 38,8                              | 33,1                            | 13,6                             | 10,1   | 2,3   | 2,3                            | <b>100,0</b>  |
| <b>Total</b>   | <b>7 855</b>                      | <b>12 115</b>                   | <b>9 225</b>                     | <b>9 215</b>                                     | <b>2 180</b>  | <b>6 150</b>                   | <b>46 745</b> |
| <b>%</b>   | <b>16,8</b>                       | <b>25,9</b>                     | <b>19,7</b>                      | <b>19,7</b>                                      | <b>4,7</b>  | <b>13,2</b>                    | <b>100,0</b>  |

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population, 2006*.

**Attention** : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 31** Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2006

| Lieu de travail  | Hors Québec et sans lieu de travail fixe | MRC de Deux-Montagnes | MRC de La Rivière-du-Nord, Thérèse-De Blainville et Mirabel | Autres MRC de la région des Laurentides <sup>1</sup> | Montréal      | Laval        | Région de Lanaudière | Autres régions du Québec <sup>2</sup> | Total         |
|--|--|-----------------------|---|--|---------------|--------------|----------------------|---------------------------------------|---------------|
| <b>Secteur d'activité</b>  | <b>Nombre</b>                            |                       |   |  |               |              |                      |                                       |               |
| <b>Secteur primaire</b>  | <b>35</b>                                | <b>580</b>            | <b>30</b>   | <b>0</b>   | <b>0</b>      | <b>55</b>    | <b>0</b>             | <b>20</b>                             | <b>745</b>    |
| <b>Secteur secondaire</b>  | <b>1 580</b>                             | <b>2 325</b>          | <b>1 450</b>  | <b>20</b>  | <b>3 445</b>  | <b>1 160</b> | <b>215</b>           | <b>170</b>                            | <b>10 365</b> |
| Construction   | 1 425                                    | 665                   | 145   | 0  | 270           | 370          | 50                   | 35                                    | <b>2960</b>   |
| Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir  | 40                                       | 260                   | 225   | 0  | 435           | 95           | 20                   | 25                                    | <b>1 090</b>  |
| Fabrication de produits en bois, du papier et impression et activités connexes   | 35                                       | 170                   | 85  | 0  | 385           | 130          | 20                   | 50                                    | <b>870</b>    |
| Industrie chimique et plastique  | 15                                       | 255                   | 110   | 10   | 400           | 155          | 10                   | 10                                    | <b>960</b>    |
| Industrie des minéraux et des métaux   | 20                                       | 380                   | 90  | 0  | 290           | 130          | 30                   | 0                                     | <b>950</b>    |
| Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques | 10                                       | 310                   | 165   | 10   | 790           | 65           | 40                   | 25                                    | <b>1 390</b>  |
| Fabrication de matériel de transport   | 15                                       | 115                   | 540   | 0  | 740           | 70           | 10                   | 25                                    | <b>1 520</b>  |
| Industrie du meuble et autres industries manufacturières   | 20                                       | 170                   | 90  | 0  | 135           | 145          | 35                   | 0                                     | <b>625</b>    |
| <b>Secteur tertiaire</b>   | <b>2 750</b>                             | <b>12 930</b>         | <b>2 780</b>  | <b>100</b>   | <b>11 270</b> | <b>4 680</b> | <b>460</b>           | <b>545</b>                            | <b>35 515</b> |
| Commerce de gros et de détail  | 550                                      | 3 860                 | 800   | 55   | 2 265         | 1 725        | 150                  | 185                                   | <b>9 565</b>  |
| Transport et entreposage   | 495                                      | 475                   | 170   | 0  | 1 590         | 225          | 35                   | 75                                    | <b>3 070</b>  |
| Services financiers et immobiliers   | 110                                      | 905                   | 130   | 0  | 1 285         | 265          | 10                   | 35                                    | <b>2 740</b>  |
| Services professionnels, scientifiques et techniques   | 165                                      | 680                   | 155   | 0  | 1 420         | 350          | 45                   | 10                                    | <b>2 830</b>  |
| Gestion d'entreprises, services administratifs et autres   | 425                                      | 600                   | 100   | 0  | 405           | 200          | 20                   | 15                                    | <b>1 785</b>  |
| Services d'enseignement  | 110                                      | 1 160                 | 395   | 10   | 455           | 345          | 55                   | 45                                    | <b>2 585</b>  |
| Soins de santé et assistance sociale   | 145                                      | 1 970                 | 350   | 10   | 1 215         | 590          | 45                   | 35                                    | <b>4 360</b>  |
| Information, culture et loisirs  | 235                                      | 540                   | 110   | 0  | 925           | 225          | 10                   | 20                                    | <b>2 055</b>  |
| Hébergement et restauration  | 60                                       | 1 300                 | 220   | 10   | 245           | 185          | 15                   | 25                                    | <b>2 055</b>  |
| Services publics et Autres services  | 310                                      | 1 000                 | 170   | 0  | 610           | 355          | 0                    | 30                                    | <b>2 475</b>  |
| Administrations publiques  | 145                                      | 440                   | 180   | 15   | 855           | 215          | 75                   | 70                                    | <b>2 000</b>  |
| <b>Ensemble des secteurs</b>   | <b>4 370</b>                             | <b>15 860</b>         | <b>4 280</b>  | <b>135</b>   | <b>14 740</b> | <b>5 915</b> | <b>680</b>           | <b>775</b>                            | <b>46 755</b> |

**Source :** Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Comprend les MRC Antoine-Labelle, Les Pays-d'en-Haut, Les Laurentides et Argenteuil.

2. Comprend les régions de la Montérégie et les autres régions du Québec.

**Note :** La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Attention :** La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 31 (suite)**

*Répartition de la population en emploi selon le lieu de travail et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2006*

| Lieu de travail  | Hors Québec et sans lieu de travail fixe | MRC de Deux-Montagnes | MRC de La Rivière-du-Nord, Thérèse-De Blainville et Mirabel | Autres MRC de la région des Laurentides <sup>1</sup> | Montréal    | Laval       | Région de Lanaudière | Autres régions du Québec <sup>2</sup> | Total        |
|--|--|-----------------------|---|--|-------------|-------------|----------------------|---------------------------------------|--------------|
| <b>Secteur d'activité</b>  | <b>%</b>                                 |                       |   |  |             |             |                      |                                       |              |
| <b>Secteur primaire</b>  | <b>4,9</b>                               | <b>80,6</b>           | <b>4,2</b>  | <b>0,0</b>   | <b>0,0</b>  | <b>7,6</b>  | <b>0,0</b>           | <b>2,8</b>                            | <b>100,0</b> |
| <b>Secteur secondaire</b>  | <b>15,2</b>                              | <b>22,4</b>           | <b>14,0</b>   | <b>0,2</b>   | <b>33,2</b> | <b>11,2</b> | <b>2,1</b>           | <b>1,6</b>                            | <b>100,0</b> |
| Construction   | 48,1                                     | 22,5                  | 4,9   | 0,0  | 9,1         | 12,5        | 1,7                  | 1,2                                   | 100,0        |
| Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir  | 3,6                                      | 23,6                  | 20,5  | 0,0  | 39,5        | 8,6         | 1,8                  | 2,3                                   | 100,0        |
| Fabrication de produits en bois, du papier et impression et activités connexes   | 4,0                                      | 19,4                  | 9,7   | 0,0  | 44,0        | 14,9        | 2,3                  | 5,7                                   | 100,0        |
| Industrie chimique et plastique  | 1,6                                      | 26,4                  | 11,4  | 1,0  | 41,5        | 16,1        | 1,0                  | 1,0                                   | 100,0        |
| Industrie des minéraux et des métaux   | 2,1                                      | 40,4                  | 9,6   | 0,0  | 30,9        | 13,8        | 3,2                  | 0,0                                   | 100,0        |
| Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques | 0,7                                      | 21,9                  | 11,7  | 0,7  | 55,8        | 4,6         | 2,8                  | 1,8                                   | 100,0        |
| Fabrication de matériel de transport   | 1,0                                      | 7,6                   | 35,6  | 0,0  | 48,8        | 4,6         | 0,7                  | 1,7                                   | 100,0        |
| Industrie du meuble et autres industries manufacturières   | 3,4                                      | 28,6                  | 15,1  | 0,0  | 22,7        | 24,4        | 5,9                  | 0,0                                   | 100,0        |
| <b>Secteur tertiaire</b>   | <b>7,7</b>                               | <b>36,4</b>           | <b>7,8</b>  | <b>0,3</b>   | <b>31,7</b> | <b>13,2</b> | <b>1,3</b>           | <b>1,5</b>                            | <b>100,0</b> |
| Commerce de gros et de détail  | 5,7                                      | 40,3                  | 8,3   | 0,6  | 23,6        | 18,0        | 1,6                  | 1,9                                   | 100,0        |
| Transport et entreposage   | 16,2                                     | 15,5                  | 5,5   | 0,0  | 51,9        | 7,3         | 1,1                  | 2,4                                   | 100,0        |
| Services financiers et immobiliers   | 4,0                                      | 33,0                  | 4,7   | 0,0  | 46,9        | 9,7         | 0,4                  | 1,3                                   | 100,0        |
| Services professionnels, scientifiques et techniques   | 5,8                                      | 24,1                  | 5,5   | 0,0  | 50,3        | 12,4        | 1,6                  | 0,4                                   | 100,0        |
| Gestion d'entreprises, services administratifs et autres   | 24,1                                     | 34,0                  | 5,7   | 0,0  | 22,9        | 11,3        | 1,1                  | 0,8                                   | 100,0        |
| Services d'enseignement  | 4,3                                      | 45,0                  | 15,3  | 0,4  | 17,7        | 13,4        | 2,1                  | 1,7                                   | 100,0        |
| Soins de santé et assistance sociale   | 3,3                                      | 45,2                  | 8,0   | 0,2  | 27,9        | 13,5        | 1,0                  | 0,8                                   | 100,0        |
| Information, culture et loisirs  | 11,4                                     | 26,2                  | 5,3   | 0,0  | 44,8        | 10,9        | 0,5                  | 1,0                                   | 100,0        |
| Hébergement et restauration  | 2,9                                      | 63,1                  | 10,7  | 0,5  | 11,9        | 9,0         | 0,7                  | 1,2                                   | 100,0        |
| Services publics et Autres services  | 12,5                                     | 40,4                  | 6,9   | 0,0  | 24,6        | 14,3        | 0,0                  | 1,2                                   | 100,0        |
| Administrations publiques  | 7,3                                      | 22,1                  | 9,0   | 0,8  | 42,9        | 10,8        | 3,8                  | 3,5                                   | 100,0        |
| <b>Ensemble des secteurs</b>   | <b>9,3</b>                               | <b>33,9</b>           | <b>9,2</b>  | <b>0,3</b>   | <b>31,5</b> | <b>12,7</b> | <b>1,5</b>           | <b>1,7</b>                            | <b>100,0</b> |

Source : Statistique Canada, *Recensement de la population, 2006*.

1. Comprend les MRC d'Antoine-Labelle, Les Pays-d'en-Haut, Les Laurentides et d'Argenteuil.

2. Comprend les régions de la Montérégie et les autres régions du Québec.

**Attention** : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 32** Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2006

| Lieu de résidence  | MRC de Deux-Montagnes | MRC de La Rivière-du-Nord, Thérèse - De Blainville et Mirabel | Autres MRC de la région des Laurentides <sup>1</sup> | Montréal     | Laval        | Région de Lanaudière | Autres régions du Québec <sup>2</sup> | Total         |
|--|-----------------------|---|--|--------------|--------------|----------------------|---------------------------------------|---------------|
| <b>Secteur d'activité</b>  | <b>nombre</b>         |   |  |              |              |                      |                                       |               |
| <b>Secteur primaire</b>  | <b>580</b>            | <b>115</b>  | <b>10</b>  | <b>20</b>    | <b>20</b>    | <b>10</b>            | <b>10</b>                             | <b>760</b>    |
| <b>Secteur secondaire</b>  | <b>2 325</b>          | <b>790</b>  | <b>35</b>  | <b>295</b>   | <b>395</b>   | <b>175</b>           | <b>105</b>                            | <b>4 120</b>  |
| Construction   | 665                   | 185   | 10   | 105          | 100          | 30                   | 20                                    | 1 115         |
| Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir  | 260                   | 55  | 0  | 70           | 30           | 20                   | 0                                     | 430           |
| Fabrication de produits en bois, du papier et impression et activités connexes   | 170                   | 55  | 0  | 0            | 35           | 20                   | 0                                     | 290           |
| Industrie chimique et plastique  | 255                   | 125   | 15   | 20           | 45           | 20                   | 15                                    | 515           |
| Industrie des minéraux et des métaux   | 380                   | 115   | 0  | 30           | 70           | 50                   | 20                                    | 650           |
| Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques | 310                   | 145   | 0  | 30           | 45           | 10                   | 30                                    | 575           |
| Fabrication de matériel de transport   | 115                   | 75  | 0  | 20           | 70           | 25                   | 20                                    | 325           |
| Industrie du meuble et autres industries manufacturières   | 170                   | 35  | 10   | 20           | 0            | 0                    | 0                                     | 230           |
| <b>Secteur tertiaire</b>   | <b>12 930</b>         | <b>3 905</b>  | <b>290</b>   | <b>720</b>   | <b>1 305</b> | <b>620</b>           | <b>165</b>                            | <b>19 935</b> |
| Commerce de gros et de détail  | 3 860                 | 975   | 80   | 210          | 400          | 245                  | 75                                    | 5 880         |
| Transport et entreposage   | 475                   | 105   | 10   | 10           | 25           | 45                   | 20                                    | 695           |
| Services financiers et immobiliers   | 905                   | 175   | 10   | 15           | 85           | 40                   | 0                                     | 1 225         |
| Services professionnels, scientifiques et techniques   | 680                   | 90  | 0  | 40           | 50           | 10                   | 10                                    | 880           |
| Gestion d'entreprises, services administratifs et autres   | 600                   | 115   | 25   | 30           | 50           | 25                   | 0                                     | 835           |
| Services d'enseignement  | 1 160                 | 840   | 45   | 105          | 160          | 80                   | 20                                    | 2 415         |
| Soins de santé et assistance sociale   | 1 970                 | 940   | 95   | 180          | 255          | 90                   | 0                                     | 3 535         |
| Information, culture et loisirs  | 540                   | 150   | 10   | 30           | 35           | 10                   | 0                                     | 765           |
| Hébergement et restauration  | 1 300                 | 175   | 0  | 45           | 145          | 20                   | 10                                    | 1 695         |
| Services publics et Autres services  | 1 000                 | 210   | 0  | 30           | 90           | 20                   | 10                                    | 1 360         |
| Administrations publiques  | 440                   | 130   | 15   | 25           | 10           | 35                   | 20                                    | 675           |
| <b>Ensemble des secteurs</b>   | <b>15 860</b>         | <b>4 830</b>  | <b>355</b>   | <b>1 025</b> | <b>1 730</b> | <b>820</b>           | <b>285</b>                            | <b>24 905</b> |

**Source :** Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Comprend les MRC d'Antoine-Labelle, Les Pays-d'en-Haut, Les Laurentides et d'Argenteuil.

2. Comprend les régions de la Montérégie et les autres régions du Québec.

**Note :** La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Attention :** La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 32**(suite)

Répartition de l'emploi selon le lieu de résidence des travailleurs et le secteur d'activité, MRC de Deux-Montagnes, 2006

| Lieu de résidence  | MRC de Deux-Montagnes | MRC de La Rivière-du-Nord, Thérèse-De Blainville et Mirabel | Autres MRC de la région des Laurentides <sup>1</sup> | Montréal   | Laval      | Région de Lanaudière | Autres régions du Québec <sup>2</sup> | Total        |
|--|-----------------------|---|--|------------|------------|----------------------|---------------------------------------|--------------|
| <b>Secteur d'activité</b>  | <b>%</b>              |   |  |            |            |                      |                                       |              |
| <b>Secteur primaire</b>  | <b>75,8</b>           | <b>15,0</b>   | <b>1,3</b>   | <b>2,6</b> | <b>2,6</b> | <b>1,3</b>           | <b>1,3</b>                            | <b>100,0</b> |
| <b>Secteur secondaire</b>  | <b>56,4</b>           | <b>19,2</b>   | <b>0,8</b>   | <b>7,2</b> | <b>9,6</b> | <b>4,2</b>           | <b>2,5</b>                            | <b>100,0</b> |
| Construction   | 59,6                  | 16,6  | 0,9  | 9,4        | 9,0        | 2,7                  | 1,8                                   | 100,0        |
| Industrie des aliments, boissons, textiles, vêtements et produits en cuir  | 59,8                  | 12,6  | 0,0  | 16,1       | 6,9        | 4,6                  | 0,0                                   | 100,0        |
| Fabrication de produits en bois, du papier et impression et activités connexes   | 60,7                  | 19,6  | 0,0  | 0,0        | 12,5       | 7,1                  | 0,0                                   | 100,0        |
| Industrie chimique et plastique  | 51,5                  | 25,3  | 3,0  | 4,0        | 9,1        | 4,0                  | 3,0                                   | 100,0        |
| Industrie des minéraux et des métaux   | 57,1                  | 17,3  | 0,0  | 4,5        | 10,5       | 7,5                  | 3,0                                   | 100,0        |
| Fabrication de machines, de produits informatiques et électroniques, de matériel, d'appareils et de composants électriques | 54,4                  | 25,4  | 0,0  | 5,3        | 7,9        | 1,8                  | 5,3                                   | 100,0        |
| Fabrication de matériel de transport   | 35,4                  | 23,1  | 0,0  | 6,2        | 21,5       | 7,7                  | 6,2                                   | 100,0        |
| Industrie du meuble et autres industries manufacturières   | 72,3                  | 14,9  | 4,3  | 8,5        | 0,0        | 0,0                  | 0,0                                   | 100,0        |
| <b>Secteur tertiaire</b>   | <b>64,9</b>           | <b>19,6</b>   | <b>1,5</b>   | <b>3,6</b> | <b>6,5</b> | <b>3,1</b>           | <b>0,8</b>                            | <b>100,0</b> |
| Commerce de gros et de détail  | 66,0                  | 16,7  | 1,4  | 3,6        | 6,8        | 4,2                  | 1,3                                   | 100,0        |
| Transport et entreposage   | 68,8                  | 15,2  | 1,4  | 1,4        | 3,6        | 6,5                  | 2,9                                   | 100,0        |
| Services financiers et immobiliers   | 73,6                  | 14,2  | 0,8  | 1,2        | 6,9        | 3,3                  | 0,0                                   | 100,0        |
| Services professionnels, scientifiques et techniques   | 77,3                  | 10,2  | 0,0  | 4,5        | 5,7        | 1,1                  | 1,1                                   | 100,0        |
| Gestion d'entreprises, services administratifs et autres   | 71,0                  | 13,6  | 3,0  | 3,6        | 5,9        | 3,0                  | 0,0                                   | 100,0        |
| Services d'enseignement  | 48,1                  | 34,9  | 1,9  | 4,4        | 6,6        | 3,3                  | 0,8                                   | 100,0        |
| Soins de santé et assistance sociale   | 55,8                  | 26,6  | 2,7  | 5,1        | 7,2        | 2,5                  | 0,0                                   | 100,0        |
| Information, culture et loisirs  | 69,7                  | 19,4  | 1,3  | 3,9        | 4,5        | 1,3                  | 0,0                                   | 100,0        |
| Hébergement et restauration  | 76,7                  | 10,3  | 0,0  | 2,7        | 8,6        | 1,2                  | 0,6                                   | 100,0        |
| Services publics et Autres services  | 73,5                  | 15,4  | 0,0  | 2,2        | 6,6        | 1,5                  | 0,7                                   | 100,0        |
| Administrations publiques  | 65,2                  | 19,3  | 2,2  | 3,7        | 1,5        | 5,2                  | 3,0                                   | 100,0        |
| <b>Ensemble des secteurs</b>   | <b>63,7</b>           | <b>19,4</b>   | <b>1,4</b>   | <b>4,1</b> | <b>6,9</b> | <b>3,3</b>           | <b>1,1</b>                            | <b>100,0</b> |

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

1. Comprend les MRC d'Antoine-Labelle, Les Pays-d'en-Haut, Les Laurentides et d'Argenteuil.

2. Comprend les régions de la Montérégie et les autres régions du Québec.

**Attention** : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 33** Profil des familles monoparentales, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

|  | MRC de Deux-Montagnes |              | Région des Laurentides |              | RMR de Montréal |              | Le Québec      |              |
|--|-----------------------|--------------|------------------------|--------------|-----------------|--------------|----------------|--------------|
|  | Nombre                | %            | Nombre                 | %            | Nombre          | %            | Nombre         | %            |
| <b>Parent de genre féminin</b>   | <b>3 280</b>          | <b>75,6</b>  | <b>17 425</b>          | <b>74,9</b>  | <b>144 735</b>  | <b>80,3</b>  | <b>274 885</b> | <b>77,9</b>  |
| Nombre moyen de personnes  | 2,5                   |              | 2,5                    |              | 2,5             |              | 2,5            |              |
| <b>Parent de genre masculin</b>  | <b>1 055</b>          | <b>24,3</b>  | <b>5 850</b>           | <b>25,1</b>  | <b>35 490</b>   | <b>19,7</b>  | <b>77 935</b>  | <b>22,1</b>  |
| Nombre moyen de personnes  | 2,5                   |              | 2,4                    |              | 2,4             |              | 2,4            |              |
| <b>Total des deux genres</b>   | <b>4 340</b>          | <b>100,0</b> | <b>23 275</b>          | <b>100,0</b> | <b>180 220</b>  | <b>100,0</b> | <b>352 820</b> | <b>100,0</b> |
| Nombre moyen de personnes  | 2,5                   |              | 2,5                    |              | 2,5             |              | 2,5            |              |
| <b>Revenu médian</b>   | <b>\$</b>             |              |                        |              |                 |              |                |              |
| Familles monoparentales  | 41 351                |              | 38 845                 |              | 38 310          |              | 37 195         |              |
| Familles comptant un couple marié  | 70 399                |              | 66 129                 |              | 66 503          |              | 63 327         |              |
| Familles comptant un couple en union libre                               | 71 293                |              | 67 435                 |              | 70 864          |              | 65 132         |              |
| Toutes les familles  | 64 755                |              | 61 485                 |              | 61 361          |              | 58 678         |              |
| <b>Proportion de familles monoparentales à faible revenu<sup>1</sup></b> | <b>%</b>              |              |                        |              |                 |              |                |              |
|  | 20,6                  |              | 22,9                   |              | n.d             |              | 25,7           |              |

**Sources :** Statistique Canada, *Recensement de la population, 2006*; Statistique Canada, *Données sur les familles*, Division des données régionales et administratives, 2007.

**Compilation :** Institut de la statistique du Québec, Direction des statistiques économiques et du développement durable.

**Tableau 34** Population immigrante et non-immigrante, périodes d'immigration et groupe de minorités visibles, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, 2006

| Lieu de naissance ou origine                   | MRC de Deux-Montagnes |              | Région des Laurentides |              | RMR de Montréal  |              | Le Québec        |              |
|--|-----------------------|--------------|------------------------|--------------|------------------|--------------|------------------|--------------|
|  | Nombre                | %            | Nombre                 | %            | Nombre           | %            | Nombre           | %            |
| <b>Population<sup>1</sup></b>                  | <b>86 565</b>         | <b>100,0</b> | <b>506 075</b>         | <b>100,0</b> | <b>3 588 520</b> | <b>100,0</b> | <b>7 435 900</b> | <b>100,0</b> |
| <b>non-immigrante</b>                          | 83 040                | 95,9         | 485 695                | 96,0         | 2 806 230        | 78,2         | 6 535 430        | 87,9         |
| <b>immigrante</b>                              | 3 475                 | 4,0          | 19 825                 | 3,9          | 740 355          | 20,6         | 851 555          | 11,5         |
| immigrants 2001-2006                           | 720                   | 0,8          | 3 195                  | 0,6          | 165 345          | 4,6          | 193 905          | 2,6          |
| immigrants 1991-2000                           | 695                   | 0,8          | 4 060                  | 0,8          | 190 570          | 5,3          | 218 715          | 2,9          |
| immigrants avant 1991                          | 2 060                 | 2,4          | 12 565                 | 2,5          | 384 440          | 10,7         | 438 940          | 5,9          |
| Résidents non permanents                       | 55                    | 0,1          | 545                    | 0,1          | 41 930           | 1,2          | 48 915           | 0,7          |
| <b>Minorités visibles</b>                      | <b>1 710</b>          | <b>100,0</b> | <b>8 490</b>           | <b>100,0</b> | <b>590 375</b>   | <b>100,0</b> | <b>654 365</b>   | <b>100,0</b> |
| Noir   | 525                   | 30,7         | 2 195                  | 25,9         | 169 065          | 28,6         | 188 070          | 28,7         |
| Sud-Asiatique, Asiatique du Sud-est et Chinois | 535                   | 31,3         | 2 950                  | 34,7         | 187 595          | 31,8         | 227 335          | 34,7         |
| Arabe ou Asiatique occidentale                 | 355                   | 20,8         | 1 240                  | 14,6         | 113 405          | 19,2         | 125 140          | 19,1         |
| Latino-Américain                               | 220                   | 12,9         | 1 670                  | 19,7         | 75 400           | 12,8         | 89 510           | 13,7         |
| Coréen, Japonais n.i.a.                        | 20                    | 1,2          | 435                    | 5,1          | 44 910           | 7,6          | 24 310           | 3,7          |

**Source** : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Exclut les pensionnaires d'institutions.

**Note** : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Attention** : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 35** Genre, activité et niveau de scolarité des personnes de 15 ans et plus nées au Canada et à l'extérieur, MRC de Deux-Montagnes, 2006

| Indicateurs  | Personnes nées au Canada |              | Personnes nées à l'extérieur du Canada |              | Total         |              |
|--|--------------------------|--------------|--|--------------|---------------|--------------|
|  | Nombre                   | %            | Nombre                                 | %            | Nombre        | %            |
| <b>Population de 15 ans et plus selon le genre<sup>1</sup></b> | <b>66 935</b>            | <b>100,0</b> | <b>3 195</b>                           | <b>100,0</b> | <b>70 140</b> | <b>100,0</b> |
| Hommes   | 32 450                   | 48,5         | 1 725                                  | 53,9         | 34 175        | 48,7         |
| Femmes   | 34 485                   | 51,5         | 1 475                                  | 46,1         | 35 960        | 51,3         |
| Population active  | 46 940                   | 95,7         | 2 100                                  | 4,3          | 49 045        | 100,0        |
| Population en emploi   | 44 790                   | 95,8         | 1 960                                  | 4,2          | 46 755        | 100,0        |
| Chômeurs   | 2 155                    | 94,1         | 140                                    | 5,9          | 2 290         | 100,0        |
| Taux d'activité (%)  | 70,1                     | ---          | 65,7                                   | ---          | 69,7          | ---          |
| Taux d'emploi (%)  | 66,9                     | ---          | 61,3                                   | ---          | 66,7          | ---          |
| Taux de chômage (%)  | 4,6                      | ---          | 6,7                                    | ---          | 4,7           | ---          |
| <b>Niveau de scolarité</b>                                     |                          |              |  |              |               |              |
| <b>Plus haut niveau de scolarité atteint</b>                   | <b>66 935</b>            | <b>100,0</b> | <b>3 195</b>                           | <b>100,0</b> | <b>70 140</b> | <b>100,0</b> |
| Aucun grade, certificat ou diplôme                             | 18 130                   | 27,1         | 625                                    | 19,6         | 18 755        | 26,7         |
| Diplôme d'études secondaires ou équivalent                     | 16 800                   | 25,1         | 590                                    | 18,5         | 17 390        | 24,8         |
| Certificat ou diplôme d'une école de métiers                   | 11 640                   | 17,4         | 555                                    | 17,4         | 12 195        | 17,4         |
| Certificat ou diplôme d'études collégiales                     | 10 865                   | 16,2         | 465                                    | 14,6         | 11 325        | 16,1         |
| Études universitaires inférieures au baccalauréat              | 2 755                    | 4,1          | 250                                    | 7,8          | 3 005         | 4,3          |
| Grade ou diplôme universitaire                                 | 6 650                    | 9,9          | 705                                    | 22,1         | 7 460         | 10,6         |

**Source** : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Exclut les pensionnaires d'institutions.

**Note** : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Attention** : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 36** Genre, activité et niveau de scolarité des immigrants de 15 ans et plus selon la période d'arrivée, MRC de Deux-Montagnes, 2006

| Indicateurs  | Avant 1996   |              | 1996-2006  |              |
|--|--------------|--------------|------------|--------------|
|  | Nombre       | %            | Nombre     | %            |
| <b>Population de 15 ans et plus selon le genre<sup>1</sup></b>                     | <b>2 380</b> | <b>100,0</b> | <b>720</b> | <b>100,0</b> |
| Hommes   | 1 280        | 53,8         | 385        | 53,5         |
| Femmes   | 1 105        | 46,4         | 340        | 47,2         |
| <b>Activité</b>  |              |              |            |              |
| Population active  | 1 500        |              | 570        |              |
| Personnes occupées   | 1 440        |              | 495        |              |
| Chômeurs   | 60           |              | 75         |              |
| Taux d'activité (%)  | 63,0         |              | 79,2       |              |
| Taux d'emploi (%)  | 60,5         |              | 68,8       |              |
| Taux de chômage (%)  | 4,0          |              | 13,2       |              |
| <b>Population de 15 ans et plus selon le plus haut niveau de scolarité atteint</b> | <b>2 380</b> | <b>100,0</b> | <b>720</b> | <b>100,0</b> |
| Aucun grade, certificat ou diplôme   | 555          | 23,3         | 55         | 7,6          |
| Diplôme d'études secondaires ou équivalent   | 465          | 19,5         | 105        | 14,6         |
| Certificat ou diplôme d'une école de métiers                                       | 450          | 18,9         | 95         | 13,2         |
| Certificat ou diplôme d'études collégiales   | 400          | 16,8         | 70         | 9,7          |
| Études universitaires inférieures au baccalauréat                                  | 145          | 6,1          | 90         | 12,5         |
| Grade ou diplôme universitaire   | 375          | 15,8         | 300        | 41,7         |

**Source** : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2006.

1. Exclut les pensionnaires d'institutions.

**Note** : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Attention** : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 37** Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal, et le Québec, 2006

| Type de travailleur / genre / groupe d'âge  | MRC de Deux-Montagnes |              | Région des Laurentides |             | RMR de Montréal  |              | Le Québec        |              |
|---|-----------------------|--------------|------------------------|-------------|------------------|--------------|------------------|--------------|
|   | Nombre                | %            | Nombre                 | %           | Nombre           | %            | Nombre           | %            |
| <b>Salariés</b>                             | <b>41 730</b>         | <b>89,3</b>  | <b>225 620</b>         | <b>86,3</b> | <b>1 626 395</b> | <b>88,6</b>  | <b>3 302 860</b> | <b>88,4</b>  |
| <b>Hommes</b>                               | <b>21 055</b>         | <b>45,0</b>  | <b>114 050</b>         | <b>43,6</b> | <b>820 325</b>   | <b>44,7</b>  | <b>1 687 860</b> | <b>45,2</b>  |
| 15-24 ans                                   | 3 070                 | 6,6          | 17 490                 | 6,7         | 120 685          | 6,6          | 256 910          | 6,9          |
| 25-44 ans                                   | 9 660                 | 20,7         | 51 045                 | 19,5        | 393 185          | 21,4         | 767 985          | 20,6         |
| 45 ans et plus                              | 8 325                 | 17,8         | 45 515                 | 17,4        | 306 455          | 16,7         | 662 955          | 17,7         |
| <b>Femmes</b>                               | <b>20 675</b>         | <b>44,2</b>  | <b>111 570</b>         | <b>42,7</b> | <b>806 070</b>   | <b>43,9</b>  | <b>1 615 005</b> | <b>43,2</b>  |
| 15-24 ans                                   | 3 225                 | 6,9          | 17 045                 | 6,5         | 127 250          | 6,9          | 257 280          | 6,9          |
| 25-44 ans                                   | 9 660                 | 20,7         | 52 050                 | 19,9        | 378 950          | 20,6         | 737 195          | 19,7         |
| 45 ans et plus                              | 590                   | 1,3          | 42 475                 | 16,2        | 299 870          | 16,3         | 620 540          | 16,6         |
| <b>Travailleurs autonomes</b>               | <b>4 920</b>          | <b>10,5</b>  | <b>35 090</b>          | <b>13,4</b> | <b>205 720</b>   | <b>11,2</b>  | <b>423 260</b>   | <b>11,3</b>  |
| <b>Hommes</b>                               | <b>3 200</b>          | <b>6,8</b>   | <b>22 985</b>          | <b>8,8</b>  | <b>136 055</b>   | <b>7,4</b>   | <b>276 070</b>   | <b>7,4</b>   |
| 15-24 ans                                   | 50                    | 0,1          | 495                    | 0,2         | 3 275            | 0,2          | 6 075            | 0,2          |
| 25-44 ans                                   | 1 280                 | 2,7          | 9 580                  | 3,7         | 56 165           | 3,1          | 106 925          | 2,9          |
| 45 et plus                                  | 1 870                 | 4,0          | 12 910                 | 4,9         | 76 615           | 4,2          | 163 065          | 4,4          |
| <b>Femmes</b>                               | <b>1 720</b>          | <b>3,7</b>   | <b>12 110</b>          | <b>4,6</b>  | <b>69 665</b>    | <b>3,8</b>   | <b>147 195</b>   | <b>3,9</b>   |
| 15-24 ans                                   | 45                    | 0,1          | 300                    | 0,1         | 2 270            | 0,1          | 4 530            | 0,1          |
| 25-44 ans                                   | 875                   | 1,9          | 6 215                  | 2,4         | 34 115           | 1,9          | 70 270           | 1,9          |
| 45 ans et plus                              | 795                   | 1,7          | 5 590                  | 2,1         | 33 280           | 1,8          | 72 400           | 1,9          |
| % de travailleuses autonomes                | 35,0                  |              | 34,5                   |             | 33,8             |              | 34,8             |              |
| <b>Travailleurs familiaux non rémunérés</b> | <b>105</b>            | <b>0,2</b>   | <b>820</b>             | <b>0,3</b>  | <b>3 735</b>     | <b>0,2</b>   | <b>9 385</b>     | <b>0,3</b>   |
| <b>Total</b>                                | <b>46 750</b>         | <b>100,0</b> | <b>261 530</b>         | <b>100</b>  | <b>1 835 850</b> | <b>100,0</b> | <b>3 735 505</b> | <b>100,0</b> |

Source : Statistique Canada, Recensement de la population, 2006.

Note : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Attention** : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 38** Répartition des travailleurs salariés et travailleurs autonomes selon le genre et le groupe d'âge, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal, et le Québec, 2001

| Type de travailleur /<br>genre / groupe d'âge   | MRC de<br>Deux-Montagnes |              | Région des<br>Laurentides |              | RMR de<br>Montréal |              | Le Québec        |              |
|---|--------------------------|--------------|---------------------------|--------------|--------------------|--------------|------------------|--------------|
|   | Nombre                   | %            | Nombre                    | %            | Nombre             | %            | Nombre           | %            |
| <b>Salariés</b>                                 | <b>37 595</b>            | <b>90,1</b>  | <b>196 000</b>            | <b>87,4</b>  | <b>1 500 775</b>   | <b>89,4</b>  | <b>3 054 070</b> | <b>88,9</b>  |
| <b>Hommes</b>                                   | <b>19 935</b>            | <b>47,8</b>  | <b>102 685</b>            | <b>45,8</b>  | <b>766 720</b>     | <b>45,7</b>  | <b>1 588 345</b> | <b>46,2</b>  |
| 15-24 ans                                       | 3 435                    | 8,2          | 16 170                    | 7,2          | 119 990            | 7,1          | 253 675          | 7,4          |
| 25-44 ans                                       | 9 715                    | 23,3         | 51 640                    | 23,0         | 393 825            | 23,5         | 788 495          | 23,0         |
| 45 ans et plus                                  | 6 780                    | 16,2         | 34 870                    | 15,6         | 252 900            | 15,1         | 546 175          | 15,9         |
| <b>Femmes</b>                                   | <b>17 660</b>            | <b>42,3</b>  | <b>93 315</b>             | <b>41,6</b>  | <b>734 060</b>     | <b>43,7</b>  | <b>1 465 725</b> | <b>42,7</b>  |
| 15-24 ans                                       | 3 065                    | 7,3          | 14 590                    | 6,5          | 120 675            | 7,2          | 239 385          | 7,0          |
| 25-44 ans                                       | 9 375                    | 22,5         | 49 900                    | 22,3         | 374 970            | 22,3         | 745 210          | 21,7         |
| 45 ans et plus                                  | 5 220                    | 12,5         | 28 820                    | 12,9         | 238 415            | 14,2         | 481 130          | 14,0         |
| <b>Travailleurs autonomes</b>                   | <b>4 030</b>             | <b>9,7</b>   | <b>27 510</b>             | <b>12,3</b>  | <b>174 555</b>     | <b>10,4</b>  | <b>369 255</b>   | <b>10,8</b>  |
| <b>Hommes</b>                                   | <b>2 565</b>             | <b>6,1</b>   | <b>18 115</b>             | <b>8,1</b>   | <b>117 835</b>     | <b>7,0</b>   | <b>245 955</b>   | <b>7,2</b>   |
| 15-24 ans                                       | 45                       | 0,1          | 295                       | 0,1          | 3 135              | 0,2          | 6 055            | 0,2          |
| 25-44 ans                                       | 1 280                    | 3,1          | 8 625                     | 3,8          | 53 245             | 3,2          | 109 175          | 3,2          |
| 45 et plus                                      | 1 240                    | 3,0          | 9 190                     | 4,1          | 61 455             | 3,7          | 130 720          | 3,8          |
| <b>Femmes</b>                                   | <b>1 465</b>             | <b>3,5</b>   | <b>9 395</b>              | <b>4,2</b>   | <b>56 725</b>      | <b>3,4</b>   | <b>123 305</b>   | <b>3,6</b>   |
| 15-24 ans                                       | 30                       | 0,1          | 255                       | 0,1          | 1 800              | 0,1          | 3 870            | 0,1          |
| 25-44 ans                                       | 955                      | 2,3          | 5 480                     | 2,4          | 30 620             | 1,8          | 66 760           | 1,9          |
| 45 ans et plus                                  | 480                      | 1,1          | 3 660                     | 1,6          | 24 305             | 1,4          | 52 670           | 1,5          |
| <b>Travailleurs familiaux<br/>non rémunérés</b> | <b>115</b>               | <b>0,3</b>   | <b>730</b>                | <b>0,3</b>   | <b>3 390</b>       | <b>0,2</b>   | <b>10 940</b>    | <b>0,3</b>   |
| <b>Total</b>                                    | <b>41 740</b>            | <b>100,0</b> | <b>224 240</b>            | <b>100,0</b> | <b>1 678 215</b>   | <b>100,0</b> | <b>3 434 265</b> | <b>100,0</b> |

**Source** : Statistique Canada, *Recensement de la population*, 2001.

**Note** : La somme des composantes peut différer en raison des données qui ont été arrondies.

**Attention** : La fiabilité des données de niveau peu élevé est faible. L'interprétation de ces chiffres doit être effectuée avec prudence.

**Tableau 39** Profil des prestataires de l'assurance-emploi selon le genre, le groupe d'âge et le genre de compétence, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides, RMR de Montréal et le Québec, août 2010

| Genre ou groupe d'âge   | MRC de Deux-Montagnes |               | Région des Laurentides |               | RMR de Montréal |               | Le Québec      |               |
|---|-----------------------|---------------|------------------------|---------------|-----------------|---------------|----------------|---------------|
|   | Nombre                | %             | Nombre                 | %             | Nombre          | %             | Nombre         | %             |
| Femmes  | 1505                  | 41,7%         | 9268                   | 40,3%         | 49331           | 43,6%         | 119317         | 39,6%         |
| Hommes  | 2102                  | 58,3%         | 13705                  | 59,7%         | 63766           | 56,4%         | 182026         | 60,4%         |
| 15-24 ans   | 365                   | 10,1%         | 2107                   | 9,2%          | 8863            | 7,8%          | 25252          | 8,4%          |
| 25-44 ans   | 1581                  | 43,8%         | 10054                  | 43,8%         | 53026           | 46,9%         | 132931         | 44,1%         |
| 45-64 ans   | 1561                  | 43,3%         | 10181                  | 44,3%         | 47918           | 42,4%         | 153138         | 50,8%         |
| 65 ans et plus  | 100                   | 2,8%          | 628                    | 2,7%          | 3269            | 2,9%          | 7979           | 2,6%          |
| <b>Total</b>  | <b>3607</b>           | <b>100,0%</b> | <b>22 973</b>          | <b>100,0%</b> | <b>113097</b>   | <b>100,0%</b> | <b>301 343</b> | <b>100,0%</b> |
| <b>Catégorie professionnelle</b>                                    |                       |               |                        |               |                 |               |                |               |
| Gestion   | 143                   | 4,0%          | 938                    | 4,1%          | 5921            | 5,2%          | 10903          | 3,6%          |
| Affaires, finance et administration                                 | 472                   | 13,1%         | 2670                   | 11,6%         | 17731           | 15,7%         | 37026          | 12,3%         |
| Sciences naturelles et appliquées et domaines apparentés            | 111                   | 3,1%          | 627                    | 2,7%          | 3549            | 3,1%          | 8548           | 2,8%          |
| Secteur de la santé   | 56                    | 1,6%          | 358                    | 1,6%          | 1892            | 1,7%          | 5284           | 1,8%          |
| Science sociales, enseignement, administration publique et religion | 399                   | 11,1%         | 2733                   | 11,9%         | 15212           | 13,5%         | 36121          | 12,0%         |
| Arts, culture, sports et loisirs                                    | 55                    | 1,5%          | 387                    | 1,7%          | 3826            | 3,4%          | 6870           | 2,3%          |
| Vente et services   | 507                   | 14,1%         | 3900                   | 17,0%         | 19319           | 17,1%         | 46706          | 15,5%         |
| Métiers, transport et machinerie                                    | 1482                  | 41,1%         | 8717                   | 37,9%         | 32920           | 29,1%         | 109245         | 36,3%         |
| Secteur primaire  | 35                    | 1,0%          | 511                    | 2,2%          | 703             | 0,6%          | 8545           | 2,8%          |
| Transformation, fabrication et services d'utilité publique          | 299                   | 8,3%          | 1903                   | 8,3%          | 9749            | 8,6%          | 28266          | 9,4%          |

Source : Services Canada, *Données sur l'assurance-emploi*, août 2010.

**Tableau 40** Profil des ménages et des adultes prestataires de l'aide de dernier recours selon différentes caractéristiques, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, avril 2010

| Caractéristiques                                  | MRC de Deux-Montagnes |              | Région des Laurentides |              | Ensemble du Québec |              |
|---|-----------------------|--------------|------------------------|--------------|--------------------|--------------|
|   | Nombre                | %            | Nombre                 | %            | Nombre             | %            |
| <b>Ménages prestataires*</b>                      | <b>2 292</b>          | <b>100,0</b> | <b>17 021</b>          | <b>100,0</b> | <b>326 075</b>     | <b>100,0</b> |
| Personnes seules                                  | 1 736                 | 75,7         | 13 058                 | 76,7         | 246 352            | 75,6         |
| Couples sans enfants                              | 92                    | 4,0          | 840                    | 4,9          | 15 462             | 4,7          |
| Couples avec enfants                              | 85                    | 3,7          | 726                    | 4,3          | 19 929             | 6,1          |
| Familles monoparentales                           | 379                   | 16,5         | 2 389                  | 14,0         | 43 590             | 13,4         |
| <b>Adultes seulement</b>                          |                       |              |                        |              |                    |              |
| <b>Présence aux programmes de dernier recours</b> |                       |              |                        |              |                    |              |
| <b>Genre</b>                                      |                       |              |                        |              |                    |              |
| Femmes  | 1 292                 | 48,4         | 9 706                  | 47,5         | 179 645            | 47,9         |
| Hommes  | 1 379                 | 51,6         | 10 721                 | 52,5         | 195 692            | 52,1         |
| <b>Total</b>                                      | <b>2 671</b>          | <b>100,0</b> | <b>20 427</b>          | <b>100,0</b> | <b>375 337</b>     | <b>100,0</b> |
| <b>Groupe d'âge</b>                               |                       |              |                        |              |                    |              |
| Moins de 21 ans                                   | 123                   | 4,6          | 838                    | 4,1          | 12 605             | 3,4          |
| 21 à 24 ans                                       | 195                   | 7,3          | 1 379                  | 6,8          | 21 029             | 5,6          |
| 25 à 29 ans                                       | 296                   | 11,1         | 1 990                  | 9,7          | 33 580             | 8,9          |
| 30 à 34 ans                                       | 266                   | 10,0         | 1 938                  | 9,5          | 36 552             | 9,7          |
| 35 à 39 ans                                       | 234                   | 8,8          | 1 770                  | 8,7          | 36 101             | 9,6          |
| 40 à 44 ans                                       | 285                   | 10,7         | 2 077                  | 10,2         | 41 144             | 11,0         |
| 45 à 49 ans                                       | 342                   | 12,8         | 2 763                  | 13,5         | 49 489             | 13,2         |
| 50 à 54 ans                                       | 324                   | 12,1         | 2 680                  | 13,1         | 50 229             | 13,4         |
| 55 ans et plus                                    | 606                   | 22,7         | 4 992                  | 24,4         | 94 608             | 25,2         |
| <b>Total</b>                                      | <b>2 671</b>          | <b>100,0</b> | <b>20 427</b>          | <b>100,0</b> | <b>375 337</b>     | <b>100,0</b> |
| <b>Durée consécutive</b>                          |                       |              |                        |              |                    |              |
| Premier mois                                      | 51                    | 1,9          | 379                    | 1,9          | 6 425              | 1,7          |
| 2 à 5 mois  | 252                   | 9,4          | 1 692                  | 8,3          | 28 234             | 7,5          |
| 6 à 11 mois                                       | 232                   | 8,7          | 1 745                  | 8,5          | 32 227             | 8,6          |
| 12 à 23 mois                                      | 356                   | 13,3         | 2 432                  | 11,9         | 44 604             | 11,9         |
| 24 à 47 mois                                      | 447                   | 16,7         | 3 181                  | 15,6         | 56 102             | 14,9         |
| 48 à 119 mois                                     | 603                   | 22,6         | 4 906                  | 24,0         | 89 152             | 23,8         |
| 120 mois et plus                                  | 730                   | 27,3         | 6 092                  | 29,8         | 118 593            | 31,6         |
| <b>Total</b>                                      | <b>2 671</b>          | <b>100,0</b> | <b>20 427</b>          | <b>100,0</b> | <b>375 337</b>     | <b>100,0</b> |
| <b>Durée cumulative</b>                           |                       |              |                        |              |                    |              |
| Premier mois                                      | 12                    | 0,4          | 116                    | 0,6          | 2 336              | 0,6          |
| 2 à 5 mois  | 88                    | 3,3          | 616                    | 3,0          | 11 698             | 3,1          |
| 6 à 11 mois                                       | 117                   | 4,4          | 760                    | 3,7          | 15 620             | 4,2          |
| 12 à 23 mois                                      | 176                   | 6,6          | 1 222                  | 6,0          | 25 794             | 6,9          |
| 24 à 47 mois                                      | 320                   | 12,0         | 1 956                  | 9,6          | 36 528             | 9,7          |
| 48 à 119 mois                                     | 588                   | 22,0         | 4 483                  | 21,9         | 79 988             | 21,3         |
| 120 mois et plus                                  | 1 370                 | 51,3         | 11 274                 | 55,2         | 203 373            | 54,2         |
| <b>Total</b>                                      | <b>2 671</b>          | <b>100,0</b> | <b>20 427</b>          | <b>100,0</b> | <b>375 337</b>     | <b>100,0</b> |

**Tableau 40**(suite)

*Profil des ménages et des adultes prestataires de l'assistance sociale selon différentes caractéristiques, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, avril 2010*

| Caractéristiques                       | MRC de Deux-Montagnes |             | Région des Laurentides |             | Ensemble du Québec |             |
|--|-----------------------|-------------|------------------------|-------------|--------------------|-------------|
|  | Nombre                | %           | Nombre                 | %           | Nombre             | %           |
| <b>Programme d'aide sociale</b>        | <b>1 694</b>          | <b>63,4</b> | <b>12 455</b>          | <b>61,0</b> | <b>235 786</b>     | <b>62,8</b> |
| Sans contraintes                       | 1 039                 | 38,9        | 7 530                  | 36,9        | 144 063            | 38,4        |
| Contraintes temporaires                | 655                   | 24,5        | 4 925                  | 24,1        | 91 723             | 24,4        |
| <b>Programme de solidarité sociale</b> | <b>977</b>            | <b>36,6</b> | <b>7 972</b>           | <b>39,0</b> | <b>139 551</b>     | <b>37,2</b> |
| Contraintes sévères                    | 921                   | 34,5        | 7 465                  | 36,5        | 131 186            | 35,0        |
| Conjoint sans contraintes              | 56                    | 2,1         | 507                    | 2,5         | 8 365              | 2,2         |

**Source** : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

\* Les données sur les ménages prestataires sont celles d'octobre 2008.

**Tableau 41** Répartition des prestataires de l'assistance sociale selon la scolarité, MRC de la région des Laurentides et région des Laurentides, avril 2010

| Entité administrative         |          | Primaire     | Secondaire<br>1 à 4 | Secondaire<br>5 | Collégiale | Universitaire | Inconnue     | Total         |
|-------------------------------|----------|--------------|---------------------|-----------------|------------|---------------|--------------|---------------|
| Antoine-Labelle               | n        | 383          | 1 119               | 375             | 67         | 30            | 553          | <b>2 527</b>  |
|                               | %        | 15,2         | 44,3                | 14,8            | 2,7        | 1,2           | 21,9         | <b>100,0</b>  |
| Argenteuil                    | n        | 196          | 1 082               | 431             | 64         | 39            | 564          | <b>2 376</b>  |
|                               | %        | 8,2          | 45,5                | 18,1            | 2,7        | 1,6           | 23,7         | <b>100,0</b>  |
| Les Laurentides               | n        | 219          | 799                 | 415             | 97         | 70            | 424          | <b>2 024</b>  |
|                               | %        | 10,8         | 39,5                | 20,5            | 4,8        | 3,5           | 20,9         | <b>100,0</b>  |
| Les Pays-d'en-Haut            | n        | 82           | 500                 | 305             | 90         | 74            | 263          | <b>1 314</b>  |
|                               | %        | 6,2          | 38,1                | 23,2            | 6,8        | 5,6           | 20,0         | <b>100,0</b>  |
| La Rivière-du-Nord            | n        | 516          | 2 584               | 1 138           | 273        | 108           | 1 203        | <b>5 822</b>  |
|                               | %        | 8,9          | 44,4                | 19,5            | 4,7        | 1,9           | 20,7         | <b>100,0</b>  |
| Mirabel                       | n        | 55           | 264                 | 127             | 30         | 7             | 204          | <b>687</b>    |
|                               | %        | 8,0          | 38,4                | 18,5            | 4,4        | 1,0           | 29,7         | <b>100,0</b>  |
| Thérèse-De Blainville         | n        | 238          | 1 133               | 568             | 118        | 61            | 888          | <b>3 006</b>  |
|                               | %        | 7,9          | 37,7                | 18,9            | 3,9        | 2,0           | 29,5         | <b>100,0</b>  |
| Deux-Montagnes                | n        | 211          | 1 035               | 512             | 105        | 42            | 766          | <b>2 671</b>  |
|                               | %        | 7,9          | 38,7                | 19,2            | 3,9        | 1,6           | 28,7         | <b>100,0</b>  |
| <b>Région des Laurentides</b> | <b>n</b> | <b>1 900</b> | <b>8 516</b>        | <b>3 871</b>    | <b>844</b> | <b>431</b>    | <b>4 865</b> | <b>20 427</b> |
|                               | <b>%</b> | <b>9,3</b>   | <b>41,7</b>         | <b>19,0</b>     | <b>4,1</b> | <b>2,1</b>    | <b>23,8</b>  | <b>100,0</b>  |

**Source :** Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

**Tableau 42** Profil des prestataires de l'assistance sociale sans contraintes selon différentes caractéristiques, MRC de Deux-Montagnes, région des Laurentides et le Québec, avril 2010

| Caractéristiques         | MRC de Deux-Montagnes |              | Région des Laurentides |              | Le Québec      |              |
|--------------------------|-----------------------|--------------|------------------------|--------------|----------------|--------------|
|                          | Nombre                | %            | Nombre                 | %            | Nombre         | %            |
| <b>Genre</b>             |                       |              |                        |              |                |              |
| Femmes                   | 381                   | 36,7         | 2 775                  | 36,9         | 54 184         | 37,6         |
| Hommes                   | 658                   | 63,3         | 4 755                  | 63,1         | 89 879         | 62,4         |
| <b>Total</b>             | <b>1 039</b>          | <b>100,0</b> | <b>7 530</b>           | <b>100,0</b> | <b>144 063</b> | <b>100,0</b> |
| <b>Groupe d'âge</b>      |                       |              |                        |              |                |              |
| Moins de 21 ans          | 47                    | 4,5          | 402                    | 5,3          | 6 449          | 4,5          |
| 21 à 24 ans              | 94                    | 9,0          | 653                    | 8,7          | 10 357         | 7,2          |
| 25 à 29 ans              | 138                   | 13,3         | 980                    | 13,0         | 17 459         | 12,1         |
| 30 à 34 ans              | 145                   | 14,0         | 1 007                  | 13,4         | 19 421         | 13,5         |
| 35 à 39 ans              | 135                   | 13,0         | 961                    | 12,8         | 20 274         | 14,1         |
| 40 à 44 ans              | 153                   | 14,7         | 1 086                  | 14,4         | 23 084         | 16,0         |
| 45 à 49 ans              | 165                   | 15,9         | 1 267                  | 16,8         | 24 483         | 17,0         |
| 50 à 54 ans              | 157                   | 15,1         | 1 153                  | 15,3         | 22 106         | 15,3         |
| 55 ans et plus           | 5                     | 0,5          | 21                     | 0,3          | 430            | 0,3          |
| <b>Total</b>             | <b>1 039</b>          | <b>100,0</b> | <b>7 530</b>           | <b>100,0</b> | <b>144 063</b> | <b>100,0</b> |
| <b>Durée consécutive</b> |                       |              |                        |              |                |              |
| Premier mois             | 26                    | 2,5          | 217                    | 2,9          | 4 106          | 2,9          |
| 2 à 5 mois               | 156                   | 15,0         | 1 057                  | 14,0         | 18 134         | 12,6         |
| 6 à 11 mois              | 143                   | 13,8         | 1 009                  | 13,4         | 19 345         | 13,4         |
| 12 à 23 mois             | 172                   | 16,6         | 1 241                  | 16,5         | 25 044         | 17,4         |
| 24 à 47 mois             | 218                   | 21,0         | 1 450                  | 19,3         | 26 302         | 18,3         |
| 48 à 119 mois            | 189                   | 18,2         | 1 589                  | 21,1         | 30 585         | 21,2         |
| 120 mois et plus         | 135                   | 13,0         | 967                    | 12,8         | 20 547         | 14,3         |
| <b>Total</b>             | <b>1 039</b>          | <b>100,0</b> | <b>7 530</b>           | <b>100,0</b> | <b>144 063</b> | <b>100,0</b> |
| <b>Durée cumulative</b>  |                       |              |                        |              |                |              |
| Premier mois             | 7                     | 0,7          | 62                     | 0,8          | 1 523          | 1,1          |
| 2 à 5 mois               | 57                    | 5,5          | 381                    | 5,1          | 7 861          | 5,5          |
| 6 à 11 mois              | 68                    | 6,5          | 453                    | 6,0          | 9 994          | 6,9          |
| 12 à 23 mois             | 88                    | 8,5          | 646                    | 8,6          | 15 503         | 10,8         |
| 24 à 47 mois             | 162                   | 15,6         | 980                    | 13,0         | 19 295         | 13,4         |
| 48 à 119 mois            | 260                   | 25,0         | 2 012                  | 26,7         | 36 195         | 25,1         |
| 120 mois et plus         | 397                   | 38,2         | 2 996                  | 39,8         | 53 692         | 37,3         |
| <b>Total</b>             | <b>1 039</b>          | <b>100,0</b> | <b>7 530</b>           | <b>100,0</b> | <b>144 063</b> | <b>100,0</b> |

Source : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale, *Statistiques officielles sur la clientèle des programmes d'assistance sociale*, Direction générale adjointe de la recherche, de l'évaluation et de la statistique, Avril 2010.

**Tableau 43** Profil des personnes de 15-64 ans avec incapacité selon différentes caractéristiques, MRC de Deux-Montagnes et la région des Laurentides, 2006

| Caractéristiques                  | MRC Deux-Montagnes            |                            | Région des Laurentides        |
|-----------------------------------|-------------------------------|----------------------------|-------------------------------|
|                                   | Population de 15-64 ans       | Importance relative        | Population de 15-64 ans       |
| <b>Ensemble de la population</b>  |                               |                            |                               |
| <b>Total</b>                      | 61365                         | 100,0%                     | 353810                        |
| <b>Hommes</b>                     | 30300                         | 49,4%                      | 175710                        |
| <b>Femmes</b>                     | 31065                         | 50,6%                      | 178100                        |
| <b>Personnes avec incapacité</b>  | <b>Personnes de 15-64 ans</b> | <b>Importance relative</b> | <b>Personnes de 15-64 ans</b> |
| <b>Total</b>                      | 5185                          | 100,0%                     | 25600                         |
| <b>Hommes</b>                     | 2545                          | 49,1%                      | 12670                         |
| <b>Femmes</b>                     | 2640                          | 50,9%                      | 12930                         |
| <b>Nature de l'incapacité</b>     | <b>Personnes de 15-64 ans</b> | <b>Importance relative</b> | <b>Personnes de 15-64 ans</b> |
| <b>Audition</b>                   | 980                           | 18,9%                      | 4 840                         |
| <b>Vision</b>                     | 820                           | 15,8%                      | 4 045                         |
| <b>Parole</b>                     | 695                           | 13,4%                      | 3 430                         |
| <b>Mobilité</b>                   | 3440                          | 66,3%                      | 16 975                        |
| <b>Agilité</b>                    | 3300                          | 63,6%                      | 16 280                        |
| <b>Douleur</b>                    | 3565                          | 68,8%                      | 17 615                        |
| <b>Apprentissage</b>              | 1075                          | 20,7%                      | 5 300                         |
| <b>Mémoire</b>                    | 495                           | 9,5%                       | 2 430                         |
| <b>Déficiência intellectuelle</b> | n.d                           | n.d.                       | n.d                           |
| <b>Psychologique</b>              | 1015                          | 19,6%                      | 5 020                         |
| <b>Inconnu</b>                    | 170                           | 3,3%                       | 845                           |
| <b>Gravité de l'incapacité</b>    | <b>Personnes de 15-64 ans</b> | <b>Importance relative</b> | <b>Personnes de 15-64 ans</b> |
| <b>Total</b>                      | 5185                          | 100,0%                     | 25600                         |
| <b>Légère ou modérée</b>          | 3095                          | 59,7%                      | 15280                         |
| <b>Grave ou très grave</b>        | 2090                          | 40,3%                      | 10320                         |

Sources : Statistique Canada, recensement de 2006, et Enquête sur la participation et les limitations

Traitement : Office des personnes handicapées du Québec