

GRILLE D'ÉVALUATION DES CANDIDATURES

Poste à combler : Date : / /	COTE DE PERFORMANCE (1 = insuffisant 2 = répond aux exigences 3 = surpasse les exigences)				
	Candidat 1	Candidat 2	Candidat 3	Candidat 4	Candidat 5
Qualifications					
Compétences liées au poste					
Autres compétences					
Résultats					