

GRILLE DE SÉLECTION DES QUESTIONS D'ENTREVUES

Critères de sélection	Types de questions à poser	Notes
Qualifications	QUESTIONS	
ÉTUDES, FORMATION ACADÉMIQUE	<ul style="list-style-type: none"> • Parlez-nous de votre dernier diplôme obtenu. • Qu'est-ce que vous avez retenu de vos études et qui vous sert encore aujourd'hui? • Aux études, préféreriez-vous travailler seul ou en équipe? Pourquoi? • Quel genre d'étudiant étiez-vous? Comment réussissiez-vous à l'école? • À l'école, vos notes reflétaient-elles toutes vos capacités? Pourquoi? 	
RÉALISATIONS	<ul style="list-style-type: none"> • Quelle est la réalisation dont vous êtes le plus fier? • Quelles sont vos réalisations personnelles qui vous préparent au poste pour lequel vous postulez? • Parlez-moi de certaines réalisations reconnues et appréciées de la part de vos supérieurs. 	
Compétences	QUESTIONS	Notes
EXPÉRIENCE DE TRAVAIL	<ul style="list-style-type: none"> • Parlez-nous de vos expériences de travail. • Quelles étaient vos principales responsabilités, vos tâches les plus courantes, le matériel que vous utilisiez? • Quelles tâches vous intéressaient le plus, le moins, et pourquoi? • Comment le poste actuel s'inscrit-il dans votre développement professionnel? • Quelles raisons vous ont incité à quitter cet emploi? • Quels sont les aspects positifs pour vous dans le poste? • Quels sont les éléments négatifs pour vous dans le poste? • Pouvez-vous me décrire votre meilleur patron à ce jour? • Si je demandais à votre patron de vous décrire, que me dirait-il? • Si je demandais à un collègue de travail de vous décrire, comment s'exprimerait-il selon vous? 	

Compétences	QUESTIONS	Notes
ORGANISATION DU TRAVAIL	<ul style="list-style-type: none"> • Vous avez visité l'entreprise. Selon vous, que devrait-on faire pour améliorer la productivité du titulaire du poste? • Comment faites-vous pour vous assurer du respect des échéances? • Donnez-nous des circonstances que vous considérez comme urgentes au point de modifier votre planification. • Comment comptez-vous concilier productivité et climat de travail? • Si cela vous était possible, quels changements apporteriez-vous à votre travail actuel? • En l'absence de votre supérieur, vous serez appelé à prendre des décisions qui auront des impacts majeurs. Comment percevez-vous cette situation? 	
LEADERSHIP	<ul style="list-style-type: none"> • Vous considérez-vous comme axé sur les résultats ou sur les relations avec les employés? • Comment se manifeste votre leadership? • Comment allez-vous mettre en place votre style de leadership? 	
SAVOIR-ÊTRE	<ul style="list-style-type: none"> • Parlez-moi d'une occasion où votre intégrité a été mise à l'épreuve. Comment vous en êtes-vous sorti? • Vous considérez-vous comme quelqu'un qui peut prendre des risques? Parlez-moi d'une situation où vous l'avez fait. • Parlez-moi d'un objectif que vous n'avez pas atteint dans votre dernier emploi et expliquez-moi pourquoi. • Quelle est l'idée la plus folle que vous ayez eue dans le passé? L'avez-vous réalisée? • Quelle est la décision la plus difficile que vous ayez eu à prendre? Comme en êtes-vous arrivé à cette décision? 	
ASPIRATIONS DE CARRIÈRE	<ul style="list-style-type: none"> • Dans 5 ans, dans quel genre de travail vous voyez-vous? • Que devez-vous faire pour atteindre vos objectifs de carrière? • Décrivez-nous l'emploi idéal pour vous. 	
MOTIVATION POUR LE POSTE	<ul style="list-style-type: none"> • Pourquoi postulez-vous cet emploi? • Quels aspects de l'emploi vous semblent particulièrement attirants par rapport à votre poste précédent? • Quels sont vos points forts par rapport au poste offert? • Quels seraient vos points à améliorer pour être plus efficace? • Parlez-nous d'expériences antérieures qui vous ont préparé à occuper le poste à combler. 	
AUTRES	<ul style="list-style-type: none"> • Vos disponibilités pour le poste? À compter de quand _____? • Vos attentes salariales minimales sont de quel ordre _____ \$/an _____ \$/h? 	

QUESTIONS D'ENTREVUE AUXQUELLES PORTER
UNE ATTENTION PARTICULIÈRE

	À ÉVITER	DEMANDEZ PLUTÔT
Grossesse	<ul style="list-style-type: none"> • Avez-vous l'intention d'avoir des enfants? • Êtes-vous enceinte présentement? 	<ul style="list-style-type: none"> • Êtes-vous disponible pour travailler durant une période déterminée (lorsque immédiatement requis pour l'emploi)?
État civil	<ul style="list-style-type: none"> • Quel est votre nom de fille? • Êtes-vous marié(e)? • Êtes-vous divorcé(e)? • Êtes-vous célibataire? • Avez-vous des personnes à votre charge? • Avez-vous un lien de parenté avec une personne déjà à l'emploi ici? 	<ul style="list-style-type: none"> • Acceptez-vous un déplacement dans une autre localité? • Seriez-vous disposé(e) à voyager dans le cadre de vos fonctions?
Religion	<ul style="list-style-type: none"> • Quelle religion pratiquez-vous (sauf si justifié par le caractère religieux d'une institution sans but lucratif)? 	<ul style="list-style-type: none"> • Êtes-vous disponible pour travailler le soir, la fin de semaine pour du temps supplémentaire?
Langue	<ul style="list-style-type: none"> • Quelle est votre langue maternelle? 	<ul style="list-style-type: none"> • Vérifier la connaissance de la langue (ou des langues) requise(s) pour l'emploi.
Handicap	<ul style="list-style-type: none"> • Êtes-vous prestataire de la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST)? • Avez-vous eu plusieurs hospitalisations ou traitements antérieurs? 	<ul style="list-style-type: none"> • Des questions relatives à l'accomplissement physique d'un travail.
Antécédents judiciaires	<ul style="list-style-type: none"> • Avez-vous un ou des antécédent(s) judiciaire(s) pour lesquels vous n'avez pas obtenu de réhabilitation? 	
Passe-temps	<ul style="list-style-type: none"> • Quelles sont vos activités en dehors du travail? • Qui sont vos amis? 	<ul style="list-style-type: none"> • Pratiquez-vous des activités paraprofessionnelles qui sont reliées à l'emploi postulé?